

NSZZ**REGION
PODLASKI****Solidarność****BIULETYN INFORMACYJNY NR 83 (263) ● 15.11.99**

ŚWIĘTO NIEPODLEGŁOŚCI

Osiemdziesiąt jeden lat upływa od chwili, gdy w następstwie z jednej strony niezwykle pomyślnego zbiegu okoliczności zewnętrznych i załamania się potęgi militarnej państw zabornych, a z drugiej strony – własnego polskiego wysiłku wyzwolenczego, Polska uzyskała niepodległość.

Po 146 latach niewoli pękły sztuczne granice dzielące społeczeństwo polskie. Piąte pokolenie wychowane w okresie rozbiorów doczekało się wreszcie niezwykłej chwili odrodzenia państwowości. Państwo polskie rodziło się nie wolne od napięć i konfliktów wewnętrznych, ale jedno 11 listopada było niewątpliwe, że nic już nie może przeszkodzić powrotowi Polski na mapę polityczną świata. Wyczyn ten nie przyszedł sam, nie był dany za darmo, był wynikiem ofiarnego wysiłku, odwagi i zdecydowania tysięcy Polaków. Naród polski nie chciał, nie umiał być niewolnikiem i przestał nim być w listopadzie 1918 r. Dziś wracamy myślą do owych przełomowych chwil listopada 1918 r. Chylimy czoło przed żoł-

nierzami niepodległości, tymi którzy jeszcze są wśród nas, i tymi, którzy już odeszli na „wieczną wartę”. Z ich trudu i krwi, z pragnień całego narodu odrodziła się Polska. Przywołujemy postacie narodowych bohaterów i wybitnych duchowych przywódców. Dla wielu z nas ten dzień wiąże się ze wszystkimi ważniejszymi wydarzeniami ojczyznej historii, zdominowanej walkami o wolność i niepodległość.

Tego naszego listopadowego święta narodowego przez długie lata nie było w oficjalnym kalendarzu. Władze PRL nie chciały honorować tego dnia, upamiętniającego odzyskanie niepodległości przez Polskę po 146 latach niewoli. Święto to starano się zepchnąć w niepamięć, „powołując” na jego miejsce Święto Odrodzenia Polski – 22 lipca. Działania władz PRL-owskich doprowadziły do tego, iż tradycja obchodów przedwojennego Święta Niepodległości w narodzie nie umarła, iż świętowano je na przekór ówczesnym władzom. Nie dziwi też to, że w momencie kiedy Pol-

ska odrzuciła narzucony ustrój i stała się III Rzeczpospolitą automatycznie niemal powróciła do obchodów 11 listopada. Co więcej: przed wojną spierano się o ten dzień niemiłosiernie. Święto to na trwałe już zapisało się w świadomości Polaków jako Dzień Odzyskania Niepodległości. Polacy pamiętali o nim. Od 1989 roku jest znów świętem państwowym. ■



Józef Piłsudski.



Józef Piłsudski wśród legionistów.



Pomnik Józefa Piłsudskiego w Warszawie.

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZWIĄZKOWYM**

INFORMACJA

Biuro Poselskie AWS uprzejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku.

Zasiłki statutowe

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie 9 Uchwały Finansowej II KZD NSZZ „Solidarność” z późniejszymi zmianami, ustala następujące minimalne wysokości zasiłków statutowych:

- 1) 100 zł. – z tytułu urodzin dziecka,
- 2) 150 zł. – z tytułu zgonu członka Związku,
- 3) 50 zł. – z tytułu zgonu członka rodziny.

Zmiana minimalnej wysokości zasiłków statutowych obowiązuje od dnia 1 kwietnia 1999 roku.

Numery telefonów wewnętrznych Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

Sekretariat – 300 i 302,
Przewodniczący – 303,
Wiceprzewodniczący – 304,
Sekretarz – 305,
OLC–dział szkoleń – 306,
Księgowość – 307,
Dział organizacyjny – 308,
Emeryci i Klub Represjonowanych – 309,
Dział prawny – 310,
Kasa – 311,
Portiernia – 312,
Poligrafia – 313,
Sala komputerowa – 321.

**Konto ZR Białystok
PKO BP II Oddział Białystok
10201329-50193-270-1**

Z P R A C ZARZĄDU REGIONU

Uchwała ZR Nr 29 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje zespół do opracowania szczegółowego programu działalności zarządu regionu na rok 2000 w następującym składzie:

1. Krystyna Wasiluk,
2. Eugeniusz Stepańczuk,
3. Jerzy Lach,
4. Zbigniew Czarniecki,
5. Henryk Łupiński,
6. Krzysztof Borkowski,
7. Bogdan Wielgat,
8. Cezary Janucik,
9. Jadwiga Krukowska.

Uchwała ZR nr 30 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje przy Przewodniczącym ZR zespół do spraw gospodarczych województwa Podlaskiego i upoważnia Przewodniczącą ZR do określenia składu osobowego.

Uchwała ZR nr 31 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” odwołuje kol. Stanisława Wiśniewskiego jako pełnomocnika ZR w spółce „KRESY BO”.

Uchwała ZR nr 32 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje kol. Józefa Mozolewskiego na pełnomocnika ZR w spółce KRESY BO bez wynagrodzenia.

Uchwała ZR nr 33 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na podstawie uchwały Nr 662/99 Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz uchwały Rady Regionalnej AWS z dnia 29.07.1999 r. postanawia przekazać 18 % udziałów (głosów) dla Zarządu Regionalnego Ruchu Społecznego województwa podlaskiego. Jednocześnie ZR upoważnia prezydium do przeprowadzenia rozmów celem podpisania stosownego porozumienia, które przyczyni się do przekazania pozostałej ilości parytetów na rzecz RS AWS. Do czasu osiągnięcia stosownego porozumienia zastosowanie będzie miało porozumienie funkcjonujące na szczeblu krajowym.

Uchwała ZR nr 34 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zgłasza kol. Józefa Mozolewskiego jako kandydata na funkcję Przewodniczącego Regionalnej Rady AWS Województwa Podlaskiego.

Uchwała ZR nr 35 z dnia 05.11.1999 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje nw. osoby w skład Regionalnej Rady AWS Województwa Podlaskiego z jednoczesnym zagwarantowaniem 2 miejsc dla Oddziału ZR Łomży.

1. Eugeniusz Stepańczuk,
2. Jerzy Lach,
3. Henryk Łupiński,
4. Zbigniew Czarniecki,
5. Eugeniusz Formejster,
6. Krzysztof Linka,
7. Cezary Janucik,
8. Tadeusz Sosnowski,
9. Józef Poźniak,
10. Piotr Czarniecki,
11. Józef Mozolewski,
12. Bogdan Wielgat,
13. Zdzisław Koncewicz.

Z PRAC

ZARZĄDU REGIONU

**Stanowisko Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
z dnia 05.11.1999 r.**

W związku z pojawiającą się w środkach masowego przekazu krytyką działań Wojewody Podlaskiego, wychodzącą od niektórych środowisk prawicowych, Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, dokonując analizy sytuacji politycznej i społecznej w naszym regionie, postanowił udzielić pełnego poparcia dla Pani Wojewody Podlaskiego Krystyny Łukaszuk.

Zarząd Regionu stwierdza, iż krytyczne oceny działalności wojewody formułowane, przez niektórych regionalnych polityków, są nietrafne i pozbawione podstaw merytorycznych.

Wobec powyższego, Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” apeluje do wszystkich białostockich ugrupowań prawicowych o zakończenie sporów politycznych i włączenie się w nurt działań na rzecz rozwoju naszego województwa.

**Stanowisko Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność” z dnia 05.11.1999 r.**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża poparcie protestującym pracownikom Państwowej Straży Pożarnej. Postulat zrównania wynagrodzeń strażaków do wynagrodzeń policjantów, Zarząd Regionu uważa za słuszny, tym bardziej, iż był wynegocjowany w negocjacjach płacowych tej branży, a nie jest realizowany. Brak zdecydowanych działań w tej mierze spowoduje degradację zawodu strażaka i wpłynie negatywnie na stan bezpieczeństwa ratowniczo-gaśniczego kraju.

**Stanowisko Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność” z dnia 15.11.1999 r.
ws. akcji protestacyjnej pracowników Telewizji Polskiej S.A.**

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” popiera słuszne żądania, występujących w imieniu pracowników. Komisji Zakładowych w Telewizji Polskiej S.A. w tym Komisji Zakładowej w Oddziale Terenowym TVP S.A. w Białymstoku, w ich sporze zbiorowym z Zarządem Spółki, w którym domagają się:

- realizowania porozumień o zwaloryzowaniu pracownikom wynagrodzeń w związku ze wzrostem kosztów utrzymania,
- podjęcia rozmów na temat Pracowniczego Programu Emerytalnego,
- zmiany kształtu rozpoczynającej się z dniem 1 listopada br. reformy telewizji publicznej, zmierzającej do wyprowadzenia produkcji na zewnątrz, co w konsekwencji doprowadzi do masowych zwolnień pracowników,
- równoprawnego traktowania poszczególnych jednostek organizacyjnych wewnątrz spółki.

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, solidaryzuje się ze związkowcami z TVP S.A. walczącymi o realizację swoich praw pracowniczych, jakimi są: prawo do otrzymywania należnego wynagrodzenia oraz prawo do zabezpieczenia należytej emerytury. Prezydium uważa także, że przeprowadzenie tak ważnego dzieła, jak reforma telewizji publicznej, powinno się odbyć po uprzedniej konsultacji z reprezentacją pracowniczą jaką jest związek zawodowy.

Pielgrzymka do Rzymu

W dniu Świętego Józefa 20 marca 2000 ludzie światła pracy spod znaku polskiej Solidarności wytrwale, bo już po raz trzeci pielgrzymują do Rzymu, by spotkać się z Piotrem naszych czasów. Do kogoż iść we współczesnym świecie, jak nie do Następcy Chrystusa? Wszak tylko Jezus ma Słowa życia Wiecznego. (por. J.6,68)

Papież-Polak dobrze zna nasze polskie sprawy i jak nikt inny rozumie „radości i nadzieje, smutek i trwogę” (KDK, 1) tego dziedzictwa, któremu na imię Polska. O Solidarności mówił m.in.: Nie ma wolności bez solidarności. (...) solidarność tzn. jedni drugich brzemiona noście. (Gdańsk 06.1987). „Nie ma solidarności bez miłości”. (Sopot 5.06.1999).

W jubileuszowym Roku Odkupienia jako ludzie Solidarności pragniemy w akcie skruchy przejść przez Drzwi Święte, które otworzy Jan Paweł II, by w Trzecie Tysiąclecie ponieść te wszystkie zdrowe ideały, na których Solidarność wyrosła.

Wbrew światu Solidarność szuka inspiracji w Kościele Katolickim. W pielgrzymce do Rzymu pragnie odnajdywać zagubione być może szlaki życia i źródła nadziei.

Informacje o pielgrzymce można uzyskać u koordynatora regionalnego – sekretarza ZR kol. Zbigniew Czameckiego tel. 742-32-46 wew. 305, kom. 0604263946. lub u kierownika działu organizacyjnego ZR Mieczysława Marciniowicza tel. 742-32-46 wew. 308.

Beatyfikacja Ks. Jerzego

Urząd Postulacji Procesu Beatyfikacyjnego Sługi Bożego Księdza Jerzego Popiełuszki uprzejmie informuje, że prace w tym procesie na szczeblu diecezjalnym dobiegają końca. Ostatni etap procesu - tłumaczenie tekstów na język włoski - pociąga za sobą wysokie koszty. Wdzięczni będziemy Przyjaciółom Księdza Jerzego za wszelkie ofiary złożone na ten cel. Prace procesu polecamy modlitwom. Ofiary można przysyłać na konto: 10201101-201898-270-41 PKO BP X. Oddzia w Warszawie (Beatyfikacja Ks. Jerzego).

**Za Sekretariat Urzędu Postulacji
KATARZYNA SOBORAK**

WIEŚCI Z REGIONU

Oddział w Augustowie Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący - Bogdan Wielgat Rada Oddziału:

1. Ryszard Aleszczyk,
2. Mirosław Chudecki,
3. Jarosław Filipowicz,
4. Zdzisław Jarocki,
5. Marek Kunicki,
6. Eugeniusz Skibicki,
7. Jacek Sobczewski,
8. Mieczysław Szczerbakow,
9. Stanisław Jabłoński,
10. Marianna Kolonkiewicz,
11. Kazimierz Kozowski,
12. Wiesław Kieprewicz,
13. Andrzej Makowski,
14. Elbieta Michałowska,
15. Tadeusz Mieszkiel,
16. Janusz Osewski,
17. Alina Stachowska.

Oddział w Suwałkach Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący - Zdzisław Koncewicz,

Rada Oddziału:

1. Krzysztof Borkowski,
2. Beata Chojńska,
3. Leszek Dec,
4. Marek Kaczmarek,
5. Romuald Łanczkowski,
6. Romuald Palewicz,
7. Irena Schabieńska,
8. Stanisław Stankiewicz,
9. Michał Śliżewski,
10. Jarosław Zakrzewski.

Prezydium Rady Oddziału:

1. Zdzisław Koncewicz - Przewodniczący,
2. Michał Śliżewski - wiceprzewodniczący,
3. Krzysztof Borkowski - sekretarz,
4. Beata Chojńska - członek,
5. Leszek Dec - członek.

1. Opiniowano propozycje Zarządu Budynków Mieszkalnych w Suwałkach w sprawie podwyższenia stawek czynszu regulowanego.

2. Udział delegatów na WZDR Białystok wybranych przez komisje zakładowe w Suwałkach w Walnym Zjeździe Delegatów w Supraślu w dniu 10 października.

3. Udział przedstawicieli Oddziału ze sztandarem we Mszy Świętej odprawianej w Białymstoku w dniu 17 października w 15 rocznicę śmierci śp. ks. Jerzego Popiełuszko.

4. Czynny udział (łącznie ze sztandarem) w obchodach V Dni Kultury Chrześcijańskiej w Suwałkach w dniach (12.10-21.10 br.)

5. W dniu 14 października odbyło się zebranie Rady Oddziału, na którym podjęto 3 stanowiska: ws. sytuacji społeczno-politycznej, jaka ukształtowała się w ostatnim okresie w Suwałkach, ws. ogrzewania suwalskich szkół i przedszkoli, ws. zatrudnienia nauczycieli nie wykwalifikowanych w szkołach podstawowych i gimnazjach.

6. Wystosowano do Przewodniczącego Rady Miasta Suwałk i do radnych apel o podjęcie działań umożliwiających poprawę sytuacji związanej z ogrzewaniem przedszkoli, szkół i innych placówek oświatowych.

7. Stanowisko Rady Oddziału ws. niepokojącej sytuacji społeczno-gospodarczej w Suwałkach skierowano do Pośła Józefa Mozolewskiego, Wojewody podlaskiego oraz Marszałka Województwa Podlaskiego.

8. Udział Przewodniczącego Oddziału w spotkaniu z szefem Państwowej Inspekcji pracy w dniu 29 października.

Działalność radcy prawnego w miesiącu październiku br.

1. Udział w dwóch rozprawach sądowych dotyczących przywrócenia do pra-

cy B. Ponichtera członka KZ NSZZ „S” przy Fabryce Mebli „Forte” w Suwałkach.

2. Porada prawna w sprawie wprowadzenia czterobrygadowego systemu pracy w zakładzie FM „Forte” w Suwałkach.

3. Opinia prawna w sprawie podwyżek stawek czynszu regulowanego proponowanych przez ZBM w Suwałkach.

4. Porada prawna w sprawie ewentualnego odszkodowania za błąd w sztuce lekarskiej członek „S” przy MKK w Suwałkach,

5. Porada prawna w sprawie udzielenia świadczeń z funduszu socjalnego - KZ przy Przeds. Handlu i zaopatrzenia Rolnictwa w Suwałkach.

6. Porada prawna w sprawie przeniesienia członka Związku na inne stanowisko - KZ przy SP ZOZ w Suwałkach.

7. Porada prawna w sprawie odmowy przyznania renty przez ZUS - A. Borkowski, KZ przy SP ZOZ w Suwałkach.

Oddział w Hajnówce Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

5.10. - Zebranie Oddziału i przewodniczących KZ NSZZ „S”. Omówiono ogólne problemy dotyczące członków naszego Związku i spraw zakładów pracy.

10.10 - Udział 5 delegatów z Hajnówki w Walnym Zjeździe Delegatów Regionu Podlaskiego.

19.10. - Uczestnictwo we Mszy Świętej w Warszawie w XV rocznicę męczeńskiej śmierci ks. Jerzego Popiełuszki wraz z poczem sztandarowym. Udział wzięło 9 osób z naszego oddziału.

20.10. - Udział przewodniczącego w sesji rady miasta.

22.10. Udział przewodniczącego w spotkaniu z premierem RP Jerzym Buzkiem w zarządzie Regionu.

29.10. Uczestnictwo przewodniczącego w spotkaniu z Głównym Inspektorem Pracy w Zarządzie Regionu.

31.10. Uczestnictwo przewodniczącego Oddziału na zebraniu wyborczym w Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Hajnówce. Przewodniczącym został kol. Eugeniusz Berezowiec, komisja liczy 30 członków.

GAZETA
współczesna
zawsze
dociera
do wszystkich



Indywidualne zwolnienia

W związku z dużym zainteresowaniem wśród działaczy związkowych problematyką prawną dotyczącą zwolnień pracowników z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, prezentujemy dziś Państwu sentencje wyroków Sądu Najwyższego w sprawach związanych ze stosowaniem art. 10 ustawy o z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw.

(Art. 10. 1. Przepisy ustawy, z wyjątkiem art. 2-4, mają odpowiednie zastosowanie także w razie podejmowania przez kierownika zakładu pracy indywidualnych decyzji o zwalnianiu pracowników z przyczyn wymienionych w art. 1 ust. 1, jeżeli przyczyny te stanowią wyłączny powód uzasadniający rozwiązanie stosunku pracy, a zwolnienia w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące obejmują nie więcej niż 10% załogi w zakładach pracy zatrudniających do 1000 pracowników lub nie więcej niż 100 pracowników w zakładach pracy zatrudniających powyżej 1000 pracowników, z zastrzeżeniem przepisów ust. 2-5.

2. Przy wypowiedzaniu pracownikom stosunków pracy, a także warunków pracy i płacy, przepisy art. 38 Kodeksu pracy mają zastosowanie, z zastrzeżeniem przepisów ust. 3.

3. Rozwiązanie stosunku pracy w drodze wypowiedzenia z pracownikami, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem z mocy przepisów Kodeksu pracy lub przepisów szczególnych, może nastąpić pod warunkiem niezgłoszenia sprzeciwu przez zakładową organizację związkową w terminie 14 dni od otrzymania zawiadomienia o zamierzonym wypowiedzeniu. W razie niezgłoszenia sprzeciwu w tym terminie przez organizację związkową, kierownik zakładu pracy podejmuje decyzję w sprawie rozwiązania stosunku pracy.

4. Pracownikom, o których mowa w ust. 3, kierownik zakładu pracy może wypowiedzieć warunki pracy i płacy, jeżeli z przyczyn określonych w art. 1 ust. 1 nie jest możliwe dalsze ich zatrudnianie na dotychczasowych stanowiskach pracy.

5. Jeżeli w wyniku wypowiedzenia warunków pracy i płacy następuje obniżenie wynagrodzenia pracowników, o których mowa w ust. 4, uprawnienie do

Ciąg dalszy na str. 6

Premier RP w Zarządzie Regionu

22 października br. Jerzy Buzek Premier RP po raz kolejny odwiedził Białostocką Solidarność (po raz pierwszy w czerwcu 1998 r. będąc gościem WZD). Podobnie jak poprzednio wizyta przebiegała w koleżeńskiej atmosferze. Premier podkreślał, że siedząc za prezydialnym stołem związkowym czuł się jak u siebie, bowiem przez wiele lat przewodniczył zjazdom zarówno regionalnym jak i krajowym NSZZ „Solidarność”.



Premier Jerzy Buzek wśród podlaskich związkowców.



Ciąg dalszy ze str. 5d
o
datku wyrównawczego przysługuje w zakresie i na zasadach przewidzianych w art. 5 ust. 4 i w art. 6.

**99.04.07 wyrok SNI PKN
651/98M.Prawn. 1999/10/8**

1. Zmniejszenie zatrudnienia w grupie zawodowej, do której należy dany pracownik oraz ocena, iż nie jest on pracownikiem dobrze wywiązującym się ze swoich obowiązków uzasadniają wypowiedzenie mu przez pracodawcę umowy o pracę (art. 45 KP).

2. Brak podstaw do zastosowania art. 10 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.) nie wyklucza możliwości uznania wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę za uzasadnione, jeżeli jego przy-

czyną jest zmniejszenie zatrudnienia w określonej grupie zawodowej (art. 45 1 KP).

**98.12.01 wyrok SNI PKN
473/98M.Prawn. 1999/8/8**

1. Jeżeli po wypowiedzeniu zmieniającym, od którego pracownik odwołał się do sądu pracy, pracodawca dokonuje wypowiedzenia definitywnego, to zarówno przy ocenie zasadności tego wypowiedzenia, jak i możliwości przywrócenia do pracy, należy uwzględnić prawomocny wyrok przywracający do pracy na warunkach sprzed wypowiedzenia zmieniającego (art. 365 1 KPC).

2. Wyrok sądu I instancji uznający wypowiedzenie za bezskuteczne, jeżeli środki odwoławcze od niego zostały oddalone, a upłynął już okres wypowiedzenia, wywołuje skutek przywracający do pracy (art. 45 1 KP).

3. Do pracownika będącego członkiem zarządu zakładowej organizacji związkowej nie stosuje się art. 10 ust. 3 ustawy z

28.12.1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.) i zgodnie z art. 6 ust. 1 w zw. z art. 5 ust. 1 tej ustawy możliwe jest dokonanie wyłącznie wypowiedzenia zmieniającego. Ochrona ta jednak nie przysługuje w przypadku wyrażenia przez zarząd zakładowej organizacji związkowej zgody na wypowiedzenie definitywne.

4. Zgoda zarządu zakładowej organizacji związkowej na wypowiedzenie umowy o pracę jej członkowi może być odwołana tylko z zachowaniem warunków z art. 61 KC.

**98.05.28 wyrok SNUI PKN
151/98OSNAP 1999/12/395**

Sąd obowiązany jest zbadać zarzuty niezgodnego z prawem lub z naruszeniem uchwał statutowych organów związkowych, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 55, poz. 234 ze zm.) dokooptowania pracownika do zarządu zakładowej organizacji związkowej w celu wyjaśnienia, czy pracownikowi temu przysługuje ochrona, wymieniona w art. 10 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.).

**98.03.06 wyrok SNUI PKN
455/97OSNAP 1999/4/121**

Zgodnie z prawem i uzasadnione w rozumieniu art. 45 1 KP wypowiedzenie umowy o pracę nie może być uznane za bezprawne w sytuacji, gdy nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia u pracodawcy dokonującego zmian organizacyjnych i powołującego się na art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.).

**98.02.24 wyrok SNUI PKN
543/97OSNAP 1999/4/116**

Przepis art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.), według którego wypowiedzenie pracownikowi stosunku pracy, w sytuacjach określonych w art. 41 KP nie jest

Ciąg dalszy na str. 7

*ŻEBY TYLKO LISTONOSZ ZDAŁYŁ
PRZYNIEŚĆ EMERYTURĘ*



Menadżerowie z Otwartego Funduszu Emerytalnego Zurich Solidarni przypominają o upływającym terminie wyboru OFE. Coraz więcej członków NSZZ „Solidarność” wybiera nasz fundusz emerytalny – przedstawiciele PTE Zurich Solidarni zapraszają.

Powszechne Towarzystwo Emerytalne Zurich Solidarni w Białymstoku ma siedzibę w budynku Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” przy ulicy Suraskiej 1. Informacje nt. przystąpienia do PTE można uzyskać w każdej większej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, w Zarządzie Regionu od licencjonowanych menadżerów oraz bezpośrednio u dyrektora regionalnego Jacka Jarmołowicza.

Tel. 742-32-46 w. 310, 742-06-23; Fax 742-32-48.

Akwizycję na rzecz PTE Zurich Solidarni prowadzą także agenci i akwizytorzy z firmy ubezpieczeniowej Zurich Handlowy.

Rozpoczęła już działalność bezpłatna infolinia dla potencjalnych klientów (0 800 369 369). Działa też już nasza strona internetowa: (<http://www.zurich.solidarni.pl>).

Ciąg dalszy ze str. 6

dopuszczalne między innymi w czasie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli jeszcze nie upłynął jeszcze okres uprawniający pracodawcę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia, ma zastosowanie również do zwolnień indywidualnych (art. 10 ust. 1 w związku z art. 1 ust. 1 tej ustawy).

**97.12.04 wyrok SNUI PKN
417/97OSNAP 1998/20/597**

Brak zmniejszenia zatrudnienia przesądza o wadliwości wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę na podstawie art. 1 ust. 1 w związku z art. 10 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.).

**97.11.13 wyrok SNUI PKN
347/97OSNAP 1998/17/500**

W razie wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 10 ust. 1 w związku z art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.) pracownikowi podlegającemu szczególnej ochronie przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem stosunku pracy, zamiast konsultacji pracodawcy z zakładową organizacją związkową (art. 38 KP), ma zastosowanie ich współdziałanie określone w art. 10 ust. 3 tej ustawy.

**97.05.16 wyrok SNUI PKN
161/97OSNAP 1998/8/237**

Indywidualne wypowiedzenie umowy o pracę na podstawie ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.) podlega ocenie sądu pracy w zakresie zasadności wypowiedzenia (art. 45 1 KP) oraz ewentualnego nadużycia prawa (art. 8 KP).

**97.05.09 wyrok SNUI PKN
144/97OSNAP 1998/6/182**

Zakaz rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 10 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.) z pracownikiem pełniącym funkcję radnego nie

ogranicza się tylko do zatrudnienia na terenie gminy, w której jest on radnym (art. 10a tej ustawy).

**97.02.27 wyrok SNUI PKN
20/97OSNAP 1997/21/417**

Klauzula generalna zawarta w art. 45 KP odnosi się do wszystkich wypowiedzeń umów o pracę zawartych na czas nie określony, a więc także do wypowiedzeń dokonywanych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na podstawie art. 45 KP sąd pracy może oceniać prawidłowość postępowania pracodawcy w zakresie doboru pracowników przewidzianych do zwolnienia.

**96.11.07 wyrok SNUI PRN
101/96OSNAP 1997/11/190**

Swoboda dokonywania zmian organizacyjnych przez pracodawcę nie może być wykorzystana w celu obejścia przepisów o szczególnej ochronie trwałości stosunku pracy pracowników pełniących w zakładzie pracy funkcje związkowe.

Podobnie w: OSNAP.98.24.708.

**95.04.04 wyrok SNUI PRN
6/95OSNAP 1995/19/239**

Dla oceny istnienia przyczyn rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.) decydujący jest moment podejmowania przez kierownika zakładu pracy decyzji o zwolnieniu pracownika.

**94.06.14 wyrok SNUI PRN
32/94OSNAP 1994/11/175**

Jednostronna zmiana warunków pracy i płacy na niekorzyść pracownika będącego członkiem komisji rewizyjnej zakładowej organizacji związkowej (art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – Dz. U. Nr 55, poz. 234 ze zm.) jest dopuszczalna, gdy z przyczyn określonych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przy-

Ciąg dalszy na str. 8

Grafik szkoleń związkowych na II półrocze 1999 roku

Dział Szkoleń Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” przedstawia grafik szkoleń związkowych na II półrocze 1999 roku:

1. Szkolenie ogólnozwiązkowe – SOD – 1

11.10.1999r. – 15.10.1999r.
18.10.1999 r. – 22.10.1999 r.

2. Szkolenie ogólnozwiązkowe – SOD – 2

15.11.1999 r. – 19.11.1999 r.
13.12.1999 r. – 17.12.1999 r.

3. Szkolenie Układu Zbiorowego Pracy

25.10.1999 r. – 29.10.1999 r. – część I
29.11.1999 r. – 03.12.1999 r. – część II

4. Szkolenie ekonomiczne – Gra w przedsiębiorstwo

06.12.1999 r. – 10.12.1999 r.

5. Szkolenie BHP

22.11.1999 r. – 26.11.1999 r.

6. Szkolenie Komisji Rewizyjnych

08.11.1999 r. – 10.11.1999 r.

Jednocześnie przypominamy, iż odpłatność za szkolenie 5-dniowe – wynosi 50 zł za jednego uczestnika, zaś za szkolenie 3-dniowe – 30 zł.

Informujemy również, że termin rozpoczęcia każdego szkolenia może ulec zmianie. Uwarunkowaniem rozpoczęcia szkolenia w terminie jest skompletowanie grupy uczestników.

POMOC DLA ADASIA

Zwracam się z uprzejmą prośbą o pomoc w uzyskaniu pieniędzy na przeszczep szpiku kostnego u mojego synka Adasia, który zachorował na białaczkę. Operacja ta jest jedyną szansą na uratowanie jego życia. Adaś ma 6 lat i jest moim jedynym dzieckiem. tylko uzyskanie odpowiedniej kwoty pieniędzy umożliwi wykonanie operacji. Za wszelką, nawet najdrobniejszą pomoc, która daje nam nadzieję i stwarza szansę uratowania życia Adasia, dziękuje wraz z nim.

MAMA

Wpłat można dokonać na konto:
Fundacja Pomocy Dzieciom z Chorobą Nowotworową

01-849 Warszawa, ul. Przybyszewskiego 47

konto: Grupa PKO S.A. V Oddział w Warszawie

Nr 12401066-0913276-2700-401112-001-0000

Hasło: Adam Bańkowski

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU PODLASKIEGO NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.

CENA: 240,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,

@ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,

@ SYSTEM WINDOWS 95,

@ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,

@ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWE

75 godzin lekcyjnych.

- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)

- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)

CENA: 380,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 200

☎ 7422-797, 7423-246 w. 306

Ciąg dalszy na str. 7

czyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r., nr 4, poz. 19 ze zm.) nie jest możliwe jego dalsze zatrudnienie na dotychczasowym stanowisku pracy (art. 10 ust. 4 wym. wyżej ustawy).

93.06.30 wyrok s. apel. UIII

APr 49/93OSA 1994/1/2

w Gdańsku

glosa aprobowująca: Sierocka I. OSP
1994/7-8/127

Zmniejszenie zatrudnienia, o którym mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o zwolnieniach grupowych, nie jest przesłanką nabycia prawa

do odprawy w przypadku zwolnienia indywidualnego dokonanego na podstawie art. 10 ust. 1 tej ustawy.

92.12.15 uchwała SNUI PZP
62/92OSNC 1993/4/51

Podanie w piśmie do zakładowej organizacji związkowej, jako przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy o pracę, likwidacji komórki organizacyjnej, w której są zatrudnieni zwalniani pracownicy, spełnia wymagania określone w art. 38 1 k.p. w związku z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmia-

nie niektórych ustaw (Dz.U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.).

90.10.10 wyrok SNUI PR
319/90OSNC 1992/11/204

Sformułowanie zawarte w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.), że przyczyny wymienione w art. 1 ust. 1 tej ustawy „stanowią wyłączny powód uzasadniający rozwiązanie stosunku pracy” należy rozumieć jako sytuację, w której bez zaistnienia tych przyczyn nie zostałaby podjęta przez kierownika zakładu pracy indywidualna decyzja o zwolnieniu pracownika.

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczepny (sekretarz redakcji),

oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność.”