

NSZZ

Solidarność

REGION PODLASKI



BIULETYN INFORMACYJNY NR 96 (276) ● 15.01.2001

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych

W dniu 6.12.2000 roku w Nicei odbyła się manifestacja zorganizowana przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych, w której wzięło udział 50 działaczy NSZZ „Solidarność” (m.in. dwóch z naszego regionu). Domagano się przyjęcia przez Unię Europejską Karty Praw Podstawowych, gwarantującej prawa socjalne i związkowe.

W dniach 25 i 26 10.2000r. w Brukseli odbyło się posiedzenie Komitetu Wykonawczego EKZZ.

Jednym z tematów dyskusji było stanowisko EKZZ do Karty Podstawowych Praw UE przyjęte przez Komitet po dyskusji i poprawkach, która jeżeli zostanie włączona do traktatów będzie ważnym krokiem w budowie Europy socjalnej i społeczeństwa obywatelskiego, jeżeli zostanie włączona do traktatów. Ważne jest aby stała się ona prawnie obowiązującą bowiem tylko wtedy spełni oczekiwania pracowników i obywateli. Jako polityczna deklaracja poza traktatem, może być odebrana jako negatywny sygnał przez pracowników i obywateli. EKZZ ubolewała, iż nie udało się włączyć do Karty prawa do minimalnego dochodu. EKZZ zwróci się do Parlamentu Europejskiego i Komisji Europejskiej o wsparcie deklaracji Karty podczas szczytu w Nicei. EKZZ podkreśliła nadzwyczajne znaczenie uznania podstawowych praw włącznie z prawami związkowymi przez UE, szczególnie z uwagi na bieżący proces rozszerzenia integracji UE. EKZZ wskazała też

na związek między Kartą Podstawowych Praw a Agendą Socjalno-Polityczną. Przyjęcie mocnej i celowej „Agendy Socjalno-Politycznej” na szczycie w Nicei będzie ważnym wkładem w skuteczność tych praw. Celem Agendy jest ustalenie polityki socjalnej Unii na następne 5 lat, zatem tym bardziej ważne jest aby uwzględnić zaproponowane inicjatywy, akcje i środki, które konieczne są dla jej zmiany.

W związku ze szczytem w Nicei odbędzie się manifestacja EKZZ, która poprzez jej postulaty. Wg wstępnego szacunku weźmie w niej udział ok.60 tys. manifestantów ze związków afiliowanych w EKZZ. Podkreślono ważność uczestniczenia młodych związkowców w tej manifestacji. Na obradach Komitetu Wykonawczego wyjątkowo dużo czasu tym razem poświęcono wypowiedziom młodych związkowców z Komitetu Młodych przy EKZZ. Mówili oni o działalności Komitetu na przestrzeni 18 miesięcy, o realizacji licznych seminariów na tematy, interesujące młodych a więc pozycja młodych na rynku pracy, praca dzieci, bezrobocie, organizacja i pozyskiwanie młodych ludzi do ruchu związkowego. Młodzi byli zdania, że takie seminaria należy organizować nie tylko dla młodych ale z udziałem przedstawicieli Komitetu Wykonawczego, by porozmawiać o większym zaangażowaniu młodych we współpracę, co spotkało się z poparciem prezydenta EKZZ, który podkreślił, że młodzi to

przyszłość ruchu związkowego. Komitet Wykonawczy EKZZ gościł podczas obrad przewodniczącego serbskiego związku zawodowego NEZAVISTNOST, Branislava anaka, który przyjechał na zaproszenie Emilio Gabaglio. Gabaglio odwiedził Serbię przed miesiącem i zapoznał się z sytuacją w Serbii. Branislav anak przedstawił obecną sytuację w Serbii, po obaleniu reżimu Milosevića, do którego obalenia zresztą przyczynił się jego związek, konsekwentnie opowiadający się za demokracją i pokojem oraz odważny strajk pracowników kopalni Kolubara. Przewodniczący anak mówił o odbudowie gospodarki, o tworzeniu nowych miejsc pracy, projektach i inwestycjach zagranicznych. Zwracał się do wszystkich o wsparcie i pomoc. EKZZ wydała specjalne oświadczenie w tej sprawie, podkreślając odwagę i zdecydowanie narodu serbskiego, a także zaangażowanie niezależnego związku NEZAVISTNOST. EKZZ zaapelowała do wszystkich związków zawodowych w Serbii, by wybrały drogę reform i demokracji. Wezwała do poparcia i pomocy Serbii. Podczas posiedzenia EKZZ odbyło się spotkanie z komisarzem UE, który dość obszernie omówił zagadnienia handlu międzynarodowego. Wspominał też o swojej wizycie w Chinach. Chiny mają wejść do handlu międzynarodowego ale wymaga się od nich zmian socjalnych. Ważnym punktem programu posiedzenia był system zakładowego

Ciąg dalszy na str. 3.

**Najnowsze zmiany
w Kodeksie Pracy
oraz Ustawie
o Związkach
Zawodowych
na str. 6-10.**

Komunikat

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż w dniu 4 lutego (niedziela) br. o godz. 11.30 w kościele pw. Niepokalanego Serca Jezusowego w Dojlidach odprawiona zostanie Msza Święta w 12 rocznicę śmierci śp. ks. Stanisława Suchowolca.

Zapraszamy poczty sztandarowe, członków NSZZ „Solidarność” oraz tych wszystkich, którym pamięć o śp. ks. Stanisławie jest ciągle bliska.

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

INFORMACJA

Biuro Poselskie AWS uprzejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku oraz w Biurach terenowych:

Mońki
ul. Kolejowa 2

Dąbrowa Białostocka
ul. 1000-lecia PP. 4

Lipsk
ul. Jermokowicza 4

Janów
ul. Sokólska 18

Knyszyn
ul. Rynek 39

Biuro Poselsko-Senatorskie AWS
Józefa Mozolewskiego i
Jana Chojnowskiego
Hajnówka 3 Maja 24
tel./fax 682-43-05

Suwałki
ul. Kościuszki 59

Bielsk Podlaski
ul. 3 Maja 17

Biuro Senatorskie AWS
Jana Chojnowskiego
Białystok
ul. Kilińskiego 12/9
tel/fax. 732-42-60

Czarna Białostocka
ul. Piłsudskiego 9

Biuro Poselskie AWS Krzysztofa Jurgiela informuje, iż przyjmuje interesantów w każdy poniedziałek w godz. 8.00 – 9.30 w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 pokój 210 tel. 742-30-37

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
20301084-116381-2706-11**

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

Uchwała KK nr 36/2001 ws. porozumienia o reformie AWS

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uznaje fakt przyjęcia porozumienia o reformie Akcji Wyborczej Solidarność z dnia 23 grudnia 2000 r. zachowującego jedność AWS. Obecnie Komisja Krajowa oczekuje na wynegocjowanie aneksu do umowy z Ruchem Społecznym AWS gwarantującego realizację interesów NSZZ „Solidarność”.
Gdańsk, 9.01.2001 r.

Uchwała KK nr 37/2001 ws. przedstawicieli Związku we władzach AWS

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia zmienić swoją uchwałę nr 675/99 i desygnuje niżej wymienione osoby do Rady Krajowej Akcji Wyborczej Solidarność:

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| 1. Bartosz Waldemar | 14. Kucharski Stanisław |
| 2. Buczak Wojciech | 15. Kurasiewicz Jan |
| 3. Dziki Józef | 16. Łaznowski Janusz |
| 4. Gąsiorowski Jacek | 17. Marszewski Wacław |
| 5. Grajcarek Kazimierz | 18. Mołęcki Władysław |
| 6. Jankowski Maciej | 19. Mozolewski Józef |
| 7. Jurek Mieczysław | 20. Ochman Mariola |
| 8. Klepas Bogdan | 21. Szozda Bogdan |
| 9. Kochan Leszek | 22. Śniadek Janusz |
| 10. Krenc Waldemar | 23. Tyrna Marcin |
| 11. Krzaklewski Marian | 24. Walczak Leszek |
| 12. Kubiak Bogdan | 25. Woźniak Jerzy |
| 13. Kubowicz Stefan | |

Komisja Krajowa desygnuje Przewodniczącego KK Mariana Krzaklewskiego do Zarządu Akcji Wyborczej Solidarność i jednocześnie upoważnia go do wyznaczenia drugiego przedstawiciela Związku w Zarządzie.

Gdańsk, 9.01.2001 r. Komisja Krajowa

Uchwała KK nr 38/2001 ws. wykorzystania środków pozyskanych z tytułu umowy z „Zurich-Solidarni”

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia przeznaczyć ze środków pozyskanych z tytułu umowy z „Zurich-Solidarni”:

1. Kwotę 2.000.000 (dwa miliony) zł do podziału pomiędzy wszystkie regiony w sposób proporcjonalny do liczby pozyskanych umów w zakresie działania dyrektora regionalnego Zurich-Solidarni (wg zestawienia uzyskanego z PTE Zurich-Solidarni). Powyższa kwota stanowi zaspokojenie wszystkich ewentualnych roszczeń regionów wobec PTE Zurich wynikających ze współpracy przy akwizycji. Podział środków należnych z tego tytułu Regionowi Pojezierze będzie dokonany analogicznie jak w postanowieniu Decyzji Prezydium KK nr 58/2000.

2. Kwotę 265.000 (dwieście sześćdziesiąt pięć tysięcy) zł po 5.000 (pięć tysięcy) zł, na rzecz każdego regionu i krajowego sekretariatu branżowego na zakup sprzętu niezbędnego dla uruchomienia poczty elektronicznej. Powyższa kwota zostanie przekazana adresatowi po uruchomieniu i stwierdzeniu poprawności działania tego połączenia.

Gdańsk, 9.01.2001 r.

Stanowisko KK nr 22/2001 ws. głosowania poprawek Senatu RP dotyczących wolnych sobót

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zwraca się do Klubu Parlamentarnego AWS o głosowanie w Sejmie za wprowadzeniem wszystkich wolnych sobót i 40-godzinnego tygodnia pracy zgodnie z uchwałą Senatu.

Gdańsk, 9.01.2001 r.

ADRESY ODDZIAŁÓW

17-200 Hajnówka,
pn.-śr. 15.00-18.00
czw.-pt. 11.00-14.00
ul. 3 Maja 24, tel/fax 682-43-05
Roman Sadokierski

16-020 Czarna Białostocka
pn.-pt. 8.00-16.00
ul. Torowa 15, tel. 710-28-82
Helena Radziszewska

18-100 Łapy
pn.-pt. 9.00-16.00
ul. Sikorskiego 54, tel. 715-29-03
Marianna Kaczyńska

17-300 Siemiatycze
pn.-pt. 12.00-16.00
ul. Pałacowa 19, tel. 655-31-41
Bożena Śliwińska

17-100 Bielsk Podlaski
śr. 13.00-16.00
ul. 3 Maja 17, tel. 730-28-92
Krzysztof Linka

16-100 Sokółka
pn.-pt. 9.00-13.00
ul. Piłsudskiego 8, tel. 711-21-10
Alina Sokołowska

19-100 Mońki
pn.-pt. 8.00-12.00
ul. Kolejowa 2, tel. 716-30-03
Karol Mozolewski

16-200 Dąbrowa Białostocka
pn.-pt. 9.00-13.00
ul. Tysiąclecia PP 4,
tel. 712-12-56
Maciej Sulik

16-400 Suwałki
pn.-pt. 8.00-16.00
ul. Kościuszki 32
tel. 087 566-29-00 566-52-89, fax
566-71-06
Edyta Ulanowicz

16-300 Augustów
pn.-pt. 8.00-15.00
ul. Rynek Z. Augusta 9
tel. 087 643-52-61
Halina Chmielewska

19-200 Grajewo
pn.-pt. 8.00-15.00
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 086 272-27-31
Ireneusz Szczepański

Ciąg dalszy ze str. 1.
funduszu emerytalnego. Podkreślono ważność dostępu wszystkich pracowników do funduszu emerytalnego. W tej sprawie w grudniu na EKZZ ma zapadnąć decyzja i zostanie wydana rezolucja. Komitet Wykonawczy wydał także rezolucję w sprawie pracy dzieci w Europie, w której podkreślono, że praca dzieci istnieje nie tylko w krajach rozwijających się ale w całej Europie, potwierdziło to kwietniowe seminarium przeprowadzone przez Młodych EKZZ, na którym uporządkowano parę zasadniczych spraw. Głównie podkreślono rolę związków, którą powinny odegrać w kluczowych obszarach dot. tego problemu. Wskazano na przyczyny i formy pracy dzieci, m.in. biedę, społeczeństwo konsumpcyjne, popyt, przejście do gospodarki rynkowej, kulturę i socjologię. Najgorsze formy pracy dzieci zarówno w krajach Europy Zachodniej jak i Wschodniej to prostytucja dzieci, nadużycie seksualne i cielesne dzieci, zatrudnienie dzieci do prac niebezpiecznych oraz problemy dzieci ulicznych, handel dziećmi. Wiele dzieci pracuje, bo chce, zadowala w ten sposób swoje potrzeby, oraz życzenia konsumpcyjne. Dla EKZZ jest sprawą jasną, że dzieci pracujące w Europie należą do społecznych grup najbardziej zagrożonych i jako ruch związkowy ma obowiązek walczyć o prawa dla tych dzieci. Od lat związki zawodowe walczą przeciw pracy dzieci, a obecnie kontynuują i prowadzą ją bardziej intensywnie. EKZZ wezwała swoje organizacje członkowskie aby: zastąpić każdego pracownika-dziecko dorosłym bezrobotnym wykazać paradyks między bezrobotnymi młodymi a

pracującymi dziećmi szkolnymi uznać rolę związków w kwestii organizacji i informowania ludzi włącznie z młodymi o ich prawach dążyć do porozumienia EKZZ i UNICE, by praca dzieci w Europie była zabroniona. Emilio Gabaglio przedstawił budżet na 2001 rok, został on zaakceptowany i uznany za dobry. Wynika z niego, że wzrosły wydatki ponieważ nowe projekty pochłaniają coraz więcej pieniędzy. Co do liczby członków to sytuacja jest stabilna bo w jednych związkach wprawdzie ubyło członków jak w Bułgarii, Rumunii, Czechach ale za to w innych przybyło, np. w Islandii, Finlandii, Portugalii. Na Komitecie Wykonawczym afiliowano węgierską organizację związkową ESZT, założoną w 1988 r, skupiającą naukowców akademickich z uniwersytetów i szkół wyższych. ESZT starał się o afiliację od 1993 r. w EKZZ, w 1999 r. odnowił wniosek o afiliację, który został poparty przez 5 węgierskich organizacji związkowych. ESZT ma 85 000 członków, długoletnią współpracę z organizacjami członkowskimi EKZZ. przede wszystkim z partnerami Europy Płn. Bezpośrednio współpracuje z SZEF (Forum współpracy Związkowej), węgierską organizacją, z którą mają umowę od 1995 roku. W EKZZ będą reprezentowani jako wspólna delegacja SZEF-ESZT. Szwajcarska organizacja związkowa VSA (Zjednoczenie Szwajcarskich Związków Urzędników) otrzymała status obserwatora, a po roku będzie mogła się starać o pełne członkostwo. W posiedzeniu wzięli udział: Andrzej Adamczyk sekretarz ds. międzynarodowych oraz Zofia Piotrowska z Działu Zagranicznego. ■

Dotacje dla Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego udzielone wg. regulaminu

1. KZ przy Przedsiębiorstwie Konserwacji Urządzeń Wodnych i Melioracyjnych – 80 zł
2. KZ przy Polskim Koncernie Naftowym „Orlen” S.A O/B-stok – 280 zł
3. KZ przy Urzędzie Statystycznym w Białymstoku – 90 zł
4. KZ przy Woj. Podlaskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego – 100 zł
5. KZ przy Samodzielnym Publicznym ZOZ w Łapach – 190 zł
6. KZ przy Zakładzie Drzewnym PAGED Sp. z o.o w Czamej B-stockiej 130 zł
7. KZ przy Spółdzielni SNB w Białymstoku – 80 zł
8. KZ przy Nadleśnictwie Dojlidy – 100 zł
9. KZ przy PP-H-U „Agroma” Sp. z o.o w Białymstoku – 80 zł
10. KZ przy Przedsiębiorstwie Zaopatrzenia Lecznictwa „CEZAL” – 80 zł
11. KZ przy Zakładach Garbarskich „STOGAR” w Białymstoku – 90 zł
12. KZ przy PP Totalizator Sportowy w Białymstoku – 100 zł
13. KZ przy Zespole Szkół Technicznych w Suwałkach – 90 zł
14. KZ przy Starostwie Powiatowym w Bielsku Podlaskim – 90 zł
15. KZ przy Zakładzie Przemysłu Odzieżowego „NORTH” w Suwałkach – 100 zł
16. KZ przy Specjalistycznym ZOZ Gruźlicy i Chorób Płuc w B-stoku – 100 zł
17. KZ przy PBK S.A O/Suwałki – 80 zł

Dotacje były przyznawane do końca 2000 r.

Skarbnik Zarządu Regionu
Podlaskiego NSZZ „S”
Henryk ŁUPIŃSKI

Z PRAC

ZARZĄDU REGIONU

Uchwała Nr 55 Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 18.12.2000 r.

w sprawie zawieszenia działalności Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Samodzielnym Publicznym Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej Zarządu Służby Zdrowia MSWiA w Białymstoku oraz powołania w miejsce zawieszonych Komisji – zarządu komisarycznego.

Działając na podstawie § 43 Statutu NSZZ „Solidarność” w zw. z § 1 Uchwały Komisji Krajowej nr 384/94 ws. interpretacji Statutu dotyczącej wprowadzania zarządów komisarycznych oraz w oparciu o wyniki kontroli Regionalnej Komisji Rewizyjnej Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” uchwała co następuje:

§ 1

Z dniem 18 grudnia 2000 r. zawiesza się działalność Komisji Zakładowej nr 360 przy Samodzielnym Publicznym Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej Zarządu Służby Zdrowia MSWiA w Białymstoku.

§ 2

W miejsce zawieszonych Komisji Zakładowej powołuje się zarząd komisaryczny w składzie:

1. Zbigniew Czamecki,
2. Eugeniusz Stepańczuk,
3. Cezary Janucik.

§ 3

Upoważnia się Regionalną Komisję Rewizyjną do kontroli powołanego zarządu komisarycznego.

§ 4

Realizację uchwały powierza się Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała Nr 56 Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 18.12.2000 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje zespół ds. pozyskiwania członków związku w składzie:

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1. Jerzy Lach, | 7. Marek Sobociński, |
| 2. Zbigniew Czamecki, | 8. Beata Wiśniewska, |
| 3. Ryszard Urbańczyk, | 9. Danuta Busłowska, |
| 4. Bogdan Wielgat, | 10. Eugeniusz Formajster, |
| 5. Sławomir Śleżyński, | 11. Tadeusz Sosnowski. |
| 6. Krzysztof Linka, | |

i zobowiązuje go do przedstawienia do końca 2002 roku strategii pozyskiwania członków związku w regionie podlaskim tak, aby mógł być realizowany w nowej kadencji związku.

WIEŚCI Z REGIONU

Uroczystości Komisji Zakładowej „SOLIDARNOŚĆ” w Wodociągach Białostockich

Komisja Zakładowa NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Wodociągów Białostockich w dniu 15.12.2000 r. w Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej w Świętej Wodzie koło Wasilkowa świętowała piątą rocznicę wyświęcenia sztandaru. O godz. 18.00 odbyła się uroczysta msza święta. Nabożeństwo odprawił ks. Alfred Butwiłowski. We mszy uczestniczyli przedstawiciele Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”: wiceprzewodniczący Eugeniusz Stepańczuk, skarbnik Henryk Łupiński, członkowie Komisji Zakładowej Wodociągów Białostockich z przewodniczącym Janem Kozikowskim na czele, a także zaproszeni Goście i poczty sztandarowe takie jak: poczet KZ NSZZ „Solidarność” Wodociągów Białostockich, Zarządu Regionu Podlaskiego i Instalu.

Po mszy zebrani przeszli do Domu Pięgrzyma, gdzie Komisja Zakładowa zorganizowała spotkanie dla swoich członków. Przy choince wszyscy dzielili się opłatkiem i śpiewali kolędy, a także częstowali się kawą, herbatą, słodyczami i owocami. Przy dźwiękach akordeonu śpiewali kolędy.

Na zakończenie przybył święty Mikołaj, który obdarował wszystkich prezentami.

opr. Jan GROCHOWSKI

LISTY

Żeby „Solidarność” była „Solidarnością” XIII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” przeszedł do historii. Przyszłość pokaże, czy przyczynił się do zmiany wizerunku Związku tak zewnętrznego, jak i wewnętrznego. A może był to tylko kolejny zjazd? Przemówienie Przewodniczącego zawierało wiele akcentów pozytywnych i ważnych dla Związku, dzięki którym opadły emocje przedzjazdowe. Nie mogę się jednak zgodzić z niektórymi „sukcesami”, osiągniętymi na skutek kompromisu z antyzwiązkową Unią Wolności i pazernymi partyjkami z AWS.

Z dużym zainteresowaniem oczekiwano na „Strategię NSZZ „Solidarność” na lata 2000-2002”. Została ona podzielona na obszary, w których moim zdaniem brak konkretnych rozwiązań. W obszarze „Finanse” położono nacisk na problem ściągalności składek związkowych, który jest wprost proporcjonalny do zaufania komisji zakładowych do władz regionalnych i krajowych. Biedne komisje zakładowe, niejednokrotnie

pozostawione samym sobie, także potrzebują środków na działalność związkową. Nie zapominajmy, że pieniądze Związku były zainwestowane w wybory parlamentarne w 1997 roku i do dziś nie wiadomo, czy wszystkie wróciły na swoje miejsce. Finanse Związku zostały nadzupernięte w wyniku likwidacji organizacji zakładowych w wielu przedsiębiorstwach, które upadły bądź zostały zlikwidowane. Dopuściła do tego zła prywatyzacja przesiąknięta korupcją, a także powszechne łamanie praw pracowniczych i związkowych, doprowadzających do zaniechania działalności związkowej. Krytycznie należy ocenić brak wzrostu środków na struktury branżowe, które czy to się komuś podoba czy nie, będą przyszłością Związku. Niektóre komisje zakładowe już finansują działalność sekcji branżowych z własnych środków. Brak decyzji w powyższej kwestii może doprowadzić do zbiorowego nieposłuszeństwa i kierowania części składek na leżnej np. Zarządom regionów na struktury branżowe. Optymistycznym jest fakt otrzymania pieniędzy z Zurich-Solidami. Mam nadzieję, że zostaną one spożytkowane z korzyścią dla członków Związku, podzielone sprawiedliwie i uczciwie. Bardzo ważny i trudny do realizacji jest obszar strategii „Rozwój”. Należy leczyć przyczyny, a nie skutki odchodzenia ludzi ze Związku. Prywatyzacja z ludzką twarzą, poszanowanie praw związkowych i pracowniczych, odpolitycznienie Związku, zmiana stosunku działaczy związkowych, szczególnie tych z najwyższych szczebli, do szeregowych członków – to główne problemy mające decydujący wpływ na wzrost zaufania do Solidarności. Pozytywnie oceniam koncepcję łączenia struktur regionalnych w większe organizmy odzwierciedlające podział administracyjny kraju. Powinien być jednak spełniony warunek dostępności dla związkowców, a co się z tym wiąże, dobrego wzajemnego przepływu informacji i skuteczności działania. Na koniec chciałbym się odnieść do uwarunkowań politycznych mających wpływ na NSZZ Solidarność, a w konsekwencji na ludzi pracy. Hańbą jest poparcie Związku (czytaj: przewodniczącego i jego otoczenia) dla człowieka pozbawionego jakiegokolwiek wrażliwości społecznej, antyzwiązkowego Balcerowicza. Spotkanie delegatów zjazdu z rządem premiera Buzka wykazało różnice w poglądach. Jedynie minister Kaczyński spełnił oczekiwania związkowców. Pozostali szefowie resortów, odpowiadając na pytania, byli mało konkretni i starali się zbyć delegatów. Skandalem natomiast było wytrącenie mikrofonu jednemu z delegatów, który zdecydowanie skrytykował projekt bulwersującego rozporządzenia prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania. Wypowiedź ministra była tak żenująca, że spowodowała uzasadnioną reakcję autora pytania.

Lech Bednarz, członek Rady Sekcji Przemysłu Spirytusowego i Drożdżowego „Polmos” Białystok

Z PRAC

ZARZĄDU REGIONU

Uchwała Nr 57 Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 18.12.2000 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje zespół monitorujący procesy prywatyzacji służby zdrowia w składzie:

1. Jerzy Lach,
2. Eugeniusz Stepańczuk,
3. Zbigniew Czarniecki,
4. Zdzisław Koncewicz

oraz zespół do analizy i oceny skutków wprowadzenia reformy służby zdrowia i zobowiązuje go do okresowego przedstawiania sprawozdań oraz przedstawiania odnośnych propozycji i wniosków.

Uchwała Nr 58

Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 18.12.2000 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje zespół ds. współpracy z Sejmikiem Województwa, Urzędem Miejskim, Wojewodą oraz odpowiednimi komisjami w składzie:

1. Jerzy Lach,
2. Eugeniusz Stepańczuk,
3. Henryk Łupiński,
4. Jerzy Grodzki,
5. Jadwiga Krukowska,
6. Krystyna Wasiluk,
7. Jan Kulikowski,
8. Eugeniusz Formajster,
9. Krzysztof Borkowski,
10. Jacek Jaromłowicz,
11. Leonard Kozłowski

Uchwała Nr 59

Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 18.12.2000 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje zespół monitorujący prywatyzację i restrukturyzację zakładów pracy regionu w składzie:

1. Krzysztof Linka,
2. Leon Kozłowski,
3. Cezary Janucik,
4. Eugeniusz Formajster,
5. Sławomir Łukaszewicz,
6. Jan Kulikowski,
7. Andrzej Jakubowski,
8. Leszek Zubrzycki.

Zmiany w kodeksie pracy i ustawie o związkach zawodowych

Od 1 stycznia br. zmieniono część zapisów kodeksu pracy i ustawy o związkach zawodowych. Ze względu na znaczenie tych dwóch aktów prawnych dla związków zawodowych, prezentujemy je Państwu w nowym brzmieniu.

DZIAŁ JEDENASTY UKŁADY ZBIOROWE PRACY

Rozdział I

Przepisy ogólne

Art. 238. § 1. Ilekroć w przepisach działu jest mowa o:

1) ponadzakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć organizację związkową będącą ogólnokrajowym związkiem zawodowym, zrzeszeniem (federacją) związków zawodowych lub ogólnokrajową organizacją międzyzwiązkową (konfederacją),

2) organizacji związkowej reprezentującej pracowników – należy przez to rozumieć organizację związkową zrzeszającą pracowników, dla których układ jest zawierany. Dotyczy to również zrzeszenia (federacji) związków zawodowych, w skład którego wchodzi te organizacje związkowe, a także ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej (konfederacji) zrzeszającej takie organizacje związkowe lub zrzeszenia (federacje) związków zawodowych.

§ 2. Przepisy rozdziału odnoszące się do:

1) układu – stosuje się odpowiednio do układu ponadzakładowego i układu zakładowego,

2) pracodawców – stosuje się odpowiednio do pracodawcy.

Art. 239. § 1. Układ zawiera się dla wszystkich pracowników zatrudnionych przez pracodawców objętych jego postanowieniami, chyba że strony w układzie postanowią inaczej.

§ 2. Układem mogą być objęte osoby świadczące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy; układem mogą być również objęci emeryci i renciści.

§ 3. Układu nie zawiera się dla:

1) członków korpusu służby cywilnej,

2) pracowników urzędów państwowych zatrudnionych na podstawie mianowania i powołania,

3) pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, mianowania i powołania w:

a) urzędach marszałkowskich,

b) starostwach powiatowych,

c) urzędach gminy,

d) biurach (ich odpowiednikach) związków jednostek samorządu terytorialnego,

e) biurach (ich odpowiednikach) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego,

4) sędziów i prokuratorów.

Art. 240. § 1. Układ określa:

1) warunki, jakim powinna odpowiadać treść stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 3,

2) wzajemne zobowiązania stron układu, w tym dotyczące stosowania układu i przestrzegania jego postanowień.

§ 2. Układ może określać inne sprawy poza wymienionymi w § 1, nie uregulowane w przepisach prawa pracy w sposób bezwzględnie obowiązujący.

§ 3 Układ nie może naruszać praw osób trzecich.

Art. 241. (skreślony).

Art. 241¹. Strony, określając wzajemne zobowiązania przy stosowaniu układu, mogą w szczególności ustalić:

1) sposób publikacji układu i rozpoznawania jego treści,

2) tryb dokonywania okresowych ocen funkcjonowania układu,

3) tryb wyjaśniania treści postanowień układu oraz rozstrzygania sporów między stronami w tym zakresie.

4) (skreślony).

Art. 241². § 1. Zawarcie układu następuje w drodze rokowań.

§ 2. Podmiot występujący z inicjatywą zawarcia układu jest obowiązany powiadomić o tym każdą organizację związkową reprezentującą pracowników, dla których ma być zawarty układ, w celu wspólnego prowadzenia rokowań przez wszystkie organizacje związkowe.

§ 3. Strona uprawniona do zawarcia układu nie może odmówić żądaniu drugiej strony podjęcia rokowań:

1) w celu zawarcia układu dla pracowników nie objętych układem,

2) w celu zmiany układu uzasadnionej istotną zmianą sytuacji ekonomicznej bądź finansowej pracodawców lub pogorszeniem się sytuacji materialnej pracowników,

3) jeżeli żądanie zostało zgłoszone nie wcześniej niż 60 dni przed upływem okresu, na jaki układ został zawarty, albo po dniu wypowiedzenia układu.

Art. 241³. § 1. Każda ze stron jest obowiązana prowadzić rokowania w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów drugiej strony. Oznacza to w szczególności:

1) uwzględnianie postulatów organizacji związkowej uzasadnionych sytuacją ekonomiczną pracodawców,

2) powstrzymywanie się od wysuwania postulatów, których realizacja w sposób

oczywisty przekracza możliwości finansowe pracodawców,

3) poszanowanie interesów pracowników nie objętych układem.

§ 2. Strony układu mogą określić tryb rozstrzygnięcia kwestii spornych związanych z przedmiotem rokowań lub innych spornych zagadnień, które mogą wyłonić się w trakcie tych rokowań. W takim przypadku nie mają zastosowania przepisy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, chyba że strony postanowią o ich stosowaniu w określonym zakresie.

Art. 241⁴. § 1. Pracodawca jest obowiązany udzielić przedstawicielom związków zawodowych prowadzącym rokowania informacji o swojej sytuacji ekonomicznej w zakresie objętym rokowaniami i niezbędnym do prowadzenia odpowiedzialnych rokowań. Obowiązek ten dotyczy w szczególności informacji objętych sprawozdawczością Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 2. Przedstawiciele związków zawodowych są obowiązani do nieujawniania uzyskanych od pracodawcy informacji, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

§ 3. Na żądanie każdej ze stron może być powołany ekspert, którego zadaniem jest przedstawienie opinii w sprawach związanych z przedmiotem rokowań. Koszty ekspertyzy pokrywa strona, która żądała powołania eksperta, chyba że strony postanowią inaczej.

§ 4. Przepisy § 1-3 nie naruszają przepisów o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej.

Art. 241⁵. § 1. Układ zawiera się w formie pisemnej na czas nie określony lub na czas określony.

§ 2. W układzie ustala się zakres jego obowiązywania oraz wskazuje siedziby stron układu.

§ 3. Przed upływem terminu obowiązywania układu zawartego na czas określony strony mogą przedłużyć jego obowiązywanie na czas określony lub uznać układ za zawarty na czas nie określony.

Art. 241⁶. § 1. Treść postanowień układu wyjaśniają wspólnie jego strony.

§ 2. Wyjaśnienia treści postanowień układu, dokonane wspólnie przez strony układu, wiążą także strony, które zawarły porozumienie o stosowaniu tego układu. Wyjaśnienia udostępnia się stronom porozumienia.

Art. 241⁷. § 1. Układ rozwiązuje się:

1) na podstawie zgodnego oświadczenia stron,

2) z upływem okresu, na który został zawarty,

3) z upływem okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron.

§ 2. Oświadczenie stron o rozwiązaniu układu oraz wypowiedzenie układu następuje w formie pisemnej.

§ 3. Okres wypowiedzenia układu wynosi trzy miesiące kalendarzowe, chyba że strony w układzie postanowią inaczej.

§ 4. W razie rozwiązania układu do czasu wejścia w życie nowego układu stosuje się postanowienia układu dotychczasowego, chyba że strony w układzie ustaliły lub w drodze porozumienia ustalały inny termin stosowania postanowień rozwiązującego układu. Przepis art. 2418 § 2 stosuje się.

§ 5. (skreślony).

Art. 241⁹. § 1. W okresie jednego roku od dnia przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę do pracowników stosuje się postanowienia układu, którym byli objęci przed przejściem zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę, chyba że odrębne przepisy stanowią inaczej. Postanowienia tego układu stosuje się w brzmieniu obowiązującym w dniu przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę. Pracodawca może stosować do tych pracowników korzystniejsze warunki niż wynikające z dotychczasowego układu.

§ 2. Po upływie okresu stosowania dotychczasowego układu wynikające z tego układu warunki umów o pracę lub innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy stosuje się do upływu okresu wypowiedzenia tych warunków. Przepis art. 241¹³ § 2 zdanie drugie stosuje się.

§ 3. Jeżeli w przypadkach, o których mowa w § 1, nowy pracodawca przejmuje również inne osoby objęte układem obowiązującym u dotychczasowego pracodawcy, stosuje postanowienia układu dotyczące tych osób przez okres jednego roku od dnia przejścia.

§ 4. Jeżeli pracownicy przed ich przejściem byli objęci układem ponadzakładowym, obowiązującym u nowego pracodawcy, przepisy § 1-3 stosuje się do układu zakładowego.

Art. 24¹⁹. § 1. Zmiany do układu wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych. Do protokołów dodatkowych stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące układu.

§ 2. Jeżeli układ został zawarty przez więcej niż jedną organizację związkową, przez okres jego obowiązywania wszelkie czynności dotyczące tego układu podejmują organizacje związkowe, które go zawarły, z zastrzeżeniem § 3 i 4.

§ 3. Strony układu mogą wyrazić zgodę, aby w prawa i obowiązki strony wstąpiła organizacja związkowa, która nie zawarła układu.

§ 4. Organizacja związkowa, która po zawarciu układu stała się reprezentatywna na podstawie art. 241¹⁷ lub art. 2412^{2a} § 1, mo-

że wstąpić w prawa i obowiązki strony układu, składając w tym celu oświadczenie stronom tego układu. Do zakładowej organizacji związkowej art. 241^{25a} § 3-5 stosuje się odpowiednio.

§ 5. Informacja o wstąpieniu organizacji związkowej w prawa i obowiązki strony układu podlega zgłoszeniu do rejestru układów.

Art. 241¹⁰. § 1. Strony uprawnione do zawarcia układu mogą zawrzeć porozumienie o stosowaniu w całości lub w części układu, którego nie są stronami. Do porozumienia stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące układu.

§ 2. Organ rejestrujący porozumienie, o którym mowa w § 1, powiadamia strony układu o rejestracji tego porozumienia.

§ 3. Zmiana postanowień układu przez strony, które zawarły ten układ, nie powoduje zmian w treści porozumienia, o którym mowa w § 1.

Art. 241¹¹. § 1. Układ podlega wpisowi do rejestru prowadzonego dla:

- 1) układów ponadzakładowych przez ministra właściwego do spraw pracy,
- 2) układów zakładowych przez właściwego okręgowego inspektora pracy.

§ 2. Układ zawarty zgodnie z prawem podlega rejestracji w ciągu:

- 1) trzech miesięcy – w odniesieniu do układu ponadzakładowego,
 - 2) jednego miesiąca – w odniesieniu do układu zakładowego
- od dnia złożenia wniosku w tej sprawie przez jedną ze stron układu.

§ 3. Jeżeli postanowienia układu są niezgodne z prawem, organ uprawniony do jego rejestracji może:

- 1) za zgodą stron układu wpisać układ do rejestru bez tych postanowień,
- 2) wezwać strony układu do dokonania w układzie odpowiednich zmian w terminie 14 dni.

§ 4. Jeżeli strony układu nie wyrażą zgody na wpisanie układu do rejestru bez postanowień niezgodnych z prawem lub nie dokonają w terminie odpowiednich zmian w układzie, organ uprawniony do rejestracji układu odmawia jego rejestracji.

§ 5. W ciągu 30 dni od dnia zawiadomienia o odmowie rejestracji przysługuje odwołanie:

- 1) stronom układu ponadzakładowego – do Sądu Okręgowego – Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie,
- 2) stronom układu zakładowego – do właściwego dla siedziby pracodawcy sądu rejonowego – sądu pracy.

Sąd rozpoznaje sprawę w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.

§ 51. Osoba mająca interes prawny może, w terminie 90 dni od dnia zarejestrowania układu, wystąpić do organu, który układ zarejestrował, z zastrzeżeniem, że został on zawarty z naruszeniem przepisów o zawieraniu układów zbiorowych pracy. Zastrze-

żenie powinno być złożone na piśmie i zawierać uzasadnienie.

§ 52. Organ rejestrujący w ciągu 14 dni po otrzymaniu zastrzeżenia, o którym mowa w § 51, wzywa strony układu do przedstawienia dokumentów i złożenia wyjaśnień niezbędnych do rozpatrzenia zastrzeżenia.

§ 53. W razie stwierdzenia, że układ został zawarty z naruszeniem przepisów o zawieraniu układów zbiorowych pracy, organ rejestrujący wzywa strony układu do usunięcia tej nieprawidłowości w terminie 14 dni, chyba że jej usunięcie nie jest możliwe.

§ 54. W razie gdy:

1) strony układu nie przedstawiają w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 30 dni, dokumentów i wyjaśnień, o których mowa w § 52, lub

2) strony układu w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 30 dni, nie usuną nieprawidłowości, o której mowa w § 53, lub usunięcie tej nieprawidłowości nie jest możliwe, organ rejestrujący wykreśla układ z rejestru układów. Przepis § 5 stosuje się odpowiednio.

§ 55. Warunki umów o pracę lub innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy, wynikające z układu wykreślonego z rejestru układów, obowiązują do upływu okresu wypowiedzenia tych warunków. Przepis art. 241¹³ § 2 zdanie drugie stosuje się.

§ 6. Minister właściwy do spraw pracy w celu zapewnienia jednolitych zasad rejestracji układów zbiorowych pracy i prowadzenia rejestru tych układów określi, w drodze rozporządzenia, tryb postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, w szczególności warunki składania wniosków o wpis do rejestru układów i o rejestrację układu, zakres informacji objętych tymi wnioskami oraz dokumenty dołączane do wniosków, skutki niezachowania wymogów dotyczących formy i treści wniosków, jak również tryb wykreślenia układu z rejestru, a także sposób prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzory klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych.

Art. 241¹². § 1. Układ wchodzi w życie w terminie w nim określonym, nie wcześniej jednak niż z dniem zarejestrowania.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany:

1) zawiadomić pracowników o wejściu układu w życie, o zmianach dotyczących układu oraz o wypowiedzeniu i rozwiązaniu układu,

2) dostarczyć zakładowej organizacji związkowej niezbędną liczbę egzemplarzy układu,

3) na żądanie pracownika udostępnić do wglądu tekst układu i wyjaśnić jego treść.

Art. 241¹³. § 1. Korzystniejsze postanowienia układu, z dniem jego wejścia w życie, zastępują z mocy prawa wynikające z dotychczasowych przepisów prawa pracy warunki umowy o pracę lub innego aktu

Ciąg dalszy na str. 8.

Dokończenie ze str. 7

stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy.

§ 2. Postanowienia układu mniej korzystne dla pracowników wprowadza się w drodze wypowiedzenia pracownikom dotychczasowych warunków umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy. Przy wypowiedzeniu dotychczasowych warunków umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy nie mają zastosowania przepisy ograniczające dopuszczalność wypowiedzania warunków takiej umowy lub aktu.

Rozdział II

Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy

Art. 241¹⁴. § 1. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy, zwany dalej „układem ponadzakładowym”, zawierają:

1) ze strony pracowników właściwy statutowo organ ponadzakładowej organizacji związkowej,

2) ze strony pracodawców właściwy statutowo organ organizacji pracodawców – w imieniu zrzeszonych w tej organizacji pracodawców.

§ 2. (skreślony).

§ 3. (skreślony).

Art. 241^{14a}. § 1. W razie gdy ponadzakładowa organizacja związkowa reprezentująca pracowników, dla których ma być zawarty układ ponadzakładowy, wchodzi w skład zrzeszenia (federacji) związków zawodowych lub ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej (konfederacji), do zawarcia układu jest upoważniona, z zastrzeżeniem § 2, wyłącznie ta ponadzakładowa organizacja związkowa.

§ 2. Ogólnokrajowa organizacja międzyzwiązkowa (konfederacja) uczestniczy w rokowaniach i zawiera układ ponadzakładowy w miejsce wchodzących w jej skład ponadzakładowych organizacji związkowych, reprezentujących pracowników, dla których układ ten ma być zawarty i które uzyskały reprezentatywność na podstawie art. 241¹⁷ § 3, jedynie w razie skierowania do niej umotywowanego pisemnego wniosku w tej sprawie przez co najmniej jedną z pozostałych ponadzakładowych organizacji związkowych prowadzących rokowania w sprawie zawarcia tego układu. Organizacja, do której skierowano wniosek, nie może odmówić przystąpienia do rokowań; odmowa skutkuje pozbawieniem reprezentatywności dla potrzeb określonego układu ponadzakładowego wszystkich organizacji, w miejsce których powinna wstąpić organizacja, do której skierowany został wniosek.

§ 3. W razie gdy organizacja pracodawców zrzeszająca pracodawców, którzy mają być objęci układem ponadzakładowym, wchodzi w skład federacji lub konfederacji, prawo do zawarcia układu przysługuje organizacji, w której pracodawcy są bezpośrednio zrzeszeni.

Art. 241¹⁵. Prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia układu ponadzakładowego przysługuje:

1) organizacji pracodawców uprawnionej do zawarcia układu ze strony pracodawców,

2) każdej ponadzakładowej organizacji związkowej reprezentującej pracowników, dla których ma być zawarty układ.

Art. 241¹⁶. § 1. Jeżeli pracowników, dla których ma być zawarty układ ponadzakładowy, reprezentuje więcej niż jedna organizacja związkowa, rokowania w celu zawarcia układu prowadzi ich wspólna reprezentacja lub działające wspólnie poszczególne organizacje związkowe.

§ 2. Jeżeli w terminie wyznaczonym przez podmiot występujący z inicjatywą zawarcia układu ponadzakładowego, nie krótszym niż 30 dni od dnia zgłoszenia inicjatywy zawarcia układu, nie wszystkie organizacje związkowe przystąpią do rokowań w trybie określonym w § 1, do prowadzenia rokowań są uprawnione organizacje związkowe, które przystąpiły do rokowań. Rokowania te są prowadzone w trybie określonym w § 1.

§ 3. Warunkiem prowadzenia rokowań, o których mowa w § 2, jest uczestniczenie w nich co najmniej jednej reprezentatywnej ponadzakładowej organizacji związkowej w rozumieniu art. 241¹⁷.

§ 4. Jeżeli przed zawarciem układu zostanie utworzona ponadzakładowa organizacja związkowa, ma ona prawo przystąpić do rokowań.

§ 5. Układ ponadzakładowy zawierają wszystkie organizacje związkowe, które prowadziły rokowania nad tym układem, bądź co najmniej wszystkie reprezentatywne organizacje związkowe, w rozumieniu art. 241¹⁷, uczestniczące w rokowaniach.

Art. 241¹⁷. § 1. Reprezentatywną organizacją związkową jest ponadzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca:

1) co najmniej pięćset tysięcy pracowników lub

2) co najmniej 10% ogółu pracowników objętych zakresem działania statutu, nie mniej jednak niż dziesięć tysięcy pracowników, lub

3) największą liczbę pracowników, dla których ma być zawarty określony układ ponadzakładowy.

§ 2. Z wnioskiem o stwierdzenie reprezentatywności ponadzakładowa organizacja związkowa występuje do Sądu Okręgowego w Warszawie, który wydaje w tej sprawie orzeczenie w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku, w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.

§ 3. W przypadku stwierdzenia reprezentatywności ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej (konfederacji) z mocy prawa stają się reprezentatywne wchodzące w jej skład ogólnokrajowe związki zawodo-

we i zrzeszenia (federacje) związków zawodowych.

Art. 241¹⁸. § 1. Na wspólny wniosek organizacji pracodawców i ponadzakładowych organizacji związkowych, które zawarły układ ponadzakładowy, minister właściwy do spraw pracy może – gdy wymaga tego ważny interes społeczny – rozszerzyć, w drodze rozporządzenia, stosowanie tego układu w całości lub w części na pracowników zatrudnionych u pracodawcy nieobjętego żadnym układem ponadzakładowym, prowadzącego działalność gospodarczą taką samą lub zbliżoną do działalności pracodawców objętych tym układem, ustalonej na podstawie odrębnych przepisów dotyczących klasyfikacji działalności, po zasięgnięciu opinii tego pracodawcy lub wskazanej przez niego organizacji pracodawców oraz zakładowej organizacji związkowej – o ile taka działa u pracodawcy – a także opinii Komisji do Spraw Układów Zbiorowych Pracy powołanej na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. Wniosek o rozszerzenie stosowania układu ponadzakładowego powinien wskazywać nazwę pracodawcy i jego siedzibę, a także uzasadnienie potrzeby rozszerzenia stosowania układu ponadzakładowego oraz zawierać informacje i dokumenty niezbędne do stwierdzenia wymogów, o których mowa w § 1.

§ 3. Projekt rozporządzenia, o którym mowa w § 1, nie wymaga skierowania do zaopiniowania przez organizację związkową i organizację pracodawców.

§ 4. Rozszerzenie stosowania układu ponadzakładowego obowiązuje nie dłużej niż do czasu objęcia pracodawcy innym układem ponadzakładowym.

§ 5. Do wniosku o uchylenie rozszerzenia stosowania układu stosuje się odpowiednio przepisy § 1-3 oraz art. 241⁸ § 2.

Art. 241¹⁹. § 1. W razie połączenia lub podziału organizacji związkowej lub organizacji pracodawców, która zawarła układ ponadzakładowy, jej prawa i obowiązki przechodzą na organizację powstałą w wyniku połączenia lub podziału.

§ 2. W razie rozwiązania organizacji pracodawców lub wszystkich organizacji związkowych, będących stroną układu ponadzakładowego, pracodawca może odstąpić od stosowania układu ponadzakładowego w całości lub w części po upływie okresu co najmniej równego okresowi wypowiedzenia układu, składając stosowne oświadczenie na piśmie pozostałej stronie tego układu. Przepis art. 241⁸ § 2 stosuje się odpowiednio.

§ 3. (skreślony).

§ 4. Informacje dotyczące spraw, o których mowa w § 1 i 2, podlegają zgłoszeniu do rejestru układów.

Art. 241²⁰. (skreślony).

Art. 241²¹. (skreślony).

Rozdział III

Zakładowy układ zbiorowy pracy

Art. 241²² (skreślony).

Art. 241²³. Zakładowy układ zbiorowy pracy, zwany dalej „układem zakładowym”, zawiera pracodawca i zakładowa organizacja związkowa.

Art. 241²⁴. Prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia układu zakładowego przysługuje:

- 1) pracodawcy,
- 2) każdej zakładowej organizacji związkowej.

Art. 241²⁵. § 1. Jeżeli pracowników, dla których ma być zawarty układ zakładowy, reprezentuje więcej niż jedna organizacja związkowa, rokowania w celu zawarcia układu prowadzi ich wspólna reprezentacja lub działające wspólnie poszczególne organizacje związkowe.

§ 2. Jeżeli w terminie wyznaczonym przez podmiot występujący z inicjatywą zawarcia układu zakładowego, nie krótszym niż 30 dni od dnia zgłoszenia inicjatywy zawarcia układu, nie wszystkie organizacje związkowe przystąpią do rokowań w trybie określonym w § 1, do prowadzenia rokowań są uprawnione organizacje związkowe, które przystąpiły do rokowań. Rokowania te są prowadzone w trybie określonym w § 1.

§ 3. Warunkiem prowadzenia rokowań, o których mowa w § 2, jest uczestniczenie w nich co najmniej jednej reprezentatywnej zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu przepisów art. 241^{25a}.

§ 4. Jeżeli przed zawarciem układu zostanie utworzona zakładowa organizacja związkowa, ma ona prawo przystąpić do rokowań.

§ 5. Układ zakładowy zawierają wszystkie organizacje związkowe, które prowadziły rokowania nad tym układem, bądź przynajmniej wszystkie reprezentatywne organizacje związkowe, w rozumieniu art. 241^{25a}, uczestniczące w rokowaniach.

Art. 241^{25a}. § 1. Reprezentatywną zakładową organizacją związkową jest organizacja związkowa:

1) będąca jednostką organizacyjną albo organizacją członkowską ponadzakładowej organizacji związkowej uznanej za reprezentatywną na podstawie art. 241¹⁷ § 1 pkt 1, pod warunkiem że zrzesza ona co najmniej 7% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, lub

2) zrzeszająca co najmniej 10% pracowników zatrudnionych u pracodawcy.

§ 2. Jeżeli żadna z zakładowych organizacji związkowych nie spełnia wymogów, o których mowa w § 1, reprezentatywną zakładową organizacją związkową jest organizacja zrzeszająca największą liczbę pracowników.

§ 3. Przy ustalaniu liczby pracowników zrzeszonych w zakładowej organizacji związkowej, o której mowa w § 1 i 2, uwzględnia się wyłącznie pracowników należących do tej organizacji przez okres co najmniej 6 miesięcy przed przystąpieniem do rokowań w sprawie zawarcia układu za-

kładowego. W razie gdy pracownik należy do kilku zakładowych organizacji związkowych, uwzględniony może być tylko jako członek jednej wskazanej przez niego organizacji związkowej.

§ 4. Zakładowa organizacja związkowa może przed zawarciem układu zakładowego zgłosić uczestnikom prowadzącym rokowania w sprawie zawarcia tego układu pisemne zastrzeżenie co do spełniania przez inną zakładową organizację związkową kryteriów reprezentatywności, o których mowa w § 1 i 2; prawo zgłoszenia zastrzeżenia przysługuje również pracodawcy.

§ 5. W przypadku, o którym mowa w § 4, zakładowa organizacja związkowa, wobec której zostało zgłoszone zastrzeżenie, występuje do sądu rejonowego – sądu pracy właściwego dla siedziby pracodawcy z wnioskiem o stwierdzenie jej reprezentatywności. Sąd wydaje w tej sprawie orzeczenie w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku, w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.

Art. 241²⁶. § 1. Postanowienia układu zakładowego nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia obejmującego ich układu ponadzakładowego.

§ 2. Układ zakładowy nie może określać zasad wynagradzania osób zarządzających, w imieniu pracodawcy, zakładem pracy.

Art. 241²⁷. § 1. Ze względu na sytuację finansową pracodawcy strony układu zakładowego mogą zawrzeć porozumienie o zawieszeniu stosowania u danego pracodawcy, w całości lub w części, tego układu oraz układu ponadzakładowego bądź jednego z nich, na okres nie dłuższy niż 3 lata. W razie gdy u pracodawcy obowiązuje jedynie układ ponadzakładowy, porozumienie o zawieszeniu stosowania tego układu lub niektórych jego postanowień mogą zawrzeć strony uprawnione do zawarcia układu zakładowego.

§ 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, podlega zgłoszeniu do rejestru odpowiednio układów zakładowych lub układów ponadzakładowych. Ponadto informację o zawieszeniu stosowania układu ponadzakładowego strony porozumienia przekazują stronom tego układu.

§ 3. W zakresie i przez czas określony w porozumieniu, o którym mowa w § 1, nie stosuje się z mocy prawa wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

Art. 241²⁸. § 1. Układ zakładowy może obejmować więcej niż jednego pracodawcę, jeżeli pracodawcy ci wchodzi w skład tej samej osoby prawnej.

§ 2. Rokowania nad zawarciem układu zakładowego prowadzą:

- 1) właściwy organ osoby prawnej, o której mowa w § 1, oraz

2) wszystkie zakładowe organizacje związkowe działające u pracodawców, z zastrzeżeniem § 3.

§ 3. Jeżeli zakładowe organizacje związkowe należą do tego samego związku, federacji lub konfederacji, do prowadzenia rokowań w ich imieniu jest uprawniony organ wskazany przez ten związek, federację lub konfederację.

§ 4. Jeżeli w terminie wyznaczonym przez podmiot występujący z inicjatywą zawarcia układu zakładowego, nie krótszym niż 30 dni od dnia zgłoszenia inicjatywy zawarcia układu, nie wszystkie organizacje związkowe przystąpią do rokowań, do prowadzenia rokowań są uprawnione organizacje związkowe, które do nich przystąpiły, pod warunkiem uczestniczenia w tych rokowaniach wszystkich organów, o których mowa w § 3, wskazanych przez ponadzakładowe organizacje związkowe reprezentujące pracowników zatrudnionych u pracodawców wchodzących w skład osoby prawnej, reprezentatywne w rozumieniu art. 241¹⁷ § 1 pkt 1 i 2 oraz § 3.

§ 5. Układ zakładowy zawierają wszystkie organizacje związkowe, które prowadziły rokowania nad tym układem, bądź co najmniej wszystkie organy, o których mowa w § 3, wskazane przez ponadzakładowe organizacje związkowe reprezentujące pracowników zatrudnionych u pracodawców wchodzących w skład osoby prawnej, reprezentatywne w rozumieniu art. 241¹⁷ § 1 pkt 1 i 2 oraz § 3.

§ 6. Przepisy § 1-5 stosuje się odpowiednio do jednostki nieposiadającej osobowości prawnej, w skład której wchodzi więcej niż jeden pracodawca.

Art. 241²⁹. § 1. (skreślony).

§ 2. W razie połączenia zakładowych organizacji związkowych, z których choćby jedna zawarła układ zakładowy, jej prawa i obowiązki przechodzą na organizację powstałą w wyniku połączenia.

§ 3. W razie rozwiązania wszystkich organizacji związkowych, które zawarły układ zakładowy, pracodawca może odstąpić od stosowania tego układu w całości lub w części po upływie okresu co najmniej równego okresowi wypowiedzenia układu. Przepis art. 241⁸ § 2 stosuje się odpowiednio.

§ 4. (skreślony).

§ 5. (skreślony).

Art. 241³⁰. Przepisy rozdziału stosuje się odpowiednio do międzyzakładowej organizacji związkowej działającej u pracodawcy.

W ustawie o związkach zawodowych poniższe przepisy występują teraz w nowym brzmieniu, które prezentujemy państwu w całości.

Art. 33. Pracodawca obowiązany jest na warunkach określonych w umowie udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne nie-

Ciąg dalszy na str. 10.

Ciąg dalszy ze str. 9

zbędne do wykonywania działalności związkowej w zakładzie pracy.

Art. 331.1. Pracodawca, na pisemny wniosek zakładowej organizacji związkowej i za pisemną zgodą pracownika, jest obowiązany pobierać z wynagrodzenia pracownika składkę związkową w zadeklarowanej przez niego wysokości.

2. Pracodawca jest obowiązany niezwłocznie przekazywać kwoty pobranych składek związkowych na rachunek bankowy wskazany przez zakładową organizację związkową.

Art. 34.1. Przepisy art. 26-331 stosuje się do międzyzakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem pracodawcę, z zastrzeżeniem ust. 2 i art. 341.

2. Przy ustalaniu prawa do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, o którym mowa w art. 31 ust. 1, uwzględnia się łączną liczbę członków międzyzakładowej organizacji związkowej zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji.

Art. 341.1. Pracodawcy objęci działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej ponoszą koszty, w tym koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, związane z zatrudnianiem pracownika zwolnionego:

1) z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie międzyzakładowej organizacji związkowej – na podstawie art. 31 ust. 1 w związku z art. 34 ust. 2,

2) od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 31 ust. 3,

odpowiednio do udziału liczby członków tej organizacji zatrudnionych u danego pracodawcy w łącznej liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

2. Zarząd międzyzakładowej organizacji związkowej przedstawia pracodawcy, który zwolni pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, informacje o liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji oraz u każdego z tych pracodawców – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, według stanu na ostatni dzień miesiąca.

3. Zarząd międzyzakładowej organizacji związkowej przedstawia informacje, o których mowa w ust. 2, w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zwolnienie pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

4. Sposób i tryb ponoszenia kosztów, o których mowa w ust. 1, określa każdy pracodawca, który zwolni pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w zakresie dotyczącym kosztów związanych z zatrudnianiem tego pracownika lub tych pracowników. ■

OSRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄD REGIONU PODLASKIEGO NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.

CENA: 240,00 zł

PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

75 godzin lekcyjnych.

- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)

- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)

CENA: 380,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 200

☎ 7422-797, 7423-246 w. 306

POMOŻ RADKOWI

Rodzice Radka zwracają się z gorącą prośbą do wszystkich ludzi dobrej woli o pomoc w ratowaniu życia ich syna.

Radek od trzech lat choruje na białaczkę. Dziecko znajduje się pod opieką Dziecięcego Szpitala Koinicznego w Białymstoku.

Osobom, które zechcą pomóc 12-letniemu Radkowi poprzez wpłatę choćby małej sumy na nw. konto:

Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem

Zarząd Oddziału Wojewódzkiego w Białymstoku

ul. Św. Rocha

I Oddział PKO Białystok

10201316-3870-270-1-111

z dopiskiem **Radek**

rodzice Radka z całego serca z góry dziękują.

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji), Jan Grochowski

oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność.