

NSZZ

REGION PODLASKI

Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 111 (291) ● 25.05.2002

WARSZAWSKA MANIFESTACJA

26.04. odbyła się w Warszawie manifestacja zorganizowana przez NSZZ „Solidarność” w obronie Kodeksu Pracy.

Ilość manifestantów przekroczyła oczekiwania organizatorów, którzy spodziewali się około 30 tysięcy osób. Wg związkowych danych w manifestacji wzięło udział około 60 tys. ludzi. W okolicy Placu Piłsudskiego zaparkowało około 700 autokarów. Kiedy czoło manifestacji było przed Sejmem RP, część manifestantów była jeszcze na Placu Piłsudskiego.

Pod Sejmem przewodniczący Związku Marian Krzaklewski przekazał petycję marszałkowi Sejmu Markowi Borowskiemu. Na manifestantów oczekiwali także inni posłowie. Niektórzy z nich obrzucili wyzwiskami demonstrujących a jeden uderzył Jana Mosińskiego – członka Komisji Krajowej. – Związek wchodzi w nową fazę. Będziemy bronić ludzi pracy niezależnie od tego kto rządzi – powiedział pod Sejmem Marian Krzaklewski.

Spod Sejmu kolumna udała się pod Urząd Rady Ministrów gdzie została wręczona kolejna petycja, którą przyjęli: Minister Pracy i Polityki Społecznej Jerzy Hausner oraz szef Kancelarii Rady Ministrów Marek Wagner.



Wg Związkowców Kodeks Pracy to konstytucja pracownicza a proponowane zmiany są zamachem na podstawowe prawa pracownicze. Solidarność od samego początku jest przeciwna tym zmianom.

Obecnie Kodeks Pracy został przesłany w Sejmie do prac w Komisji Nadzwyczajnej.

PODZIĘKOWANIE

W imieniu Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” składam najserdeczniejsze podziękowania wszystkim członkom i sympatykom „Solidarności” z naszego Regionu, którzy wzięli udział w manifestacji w obronie Kodeksu Pracy 26 kwietnia w Warszawie.

Jadąc tam i manifestując nasz stanowczy sprzeciw wobec prób postkomunistycznego rządu oraz pseudoliberalów zmierzających do ograbienia pracowników z resztek przysługujących im praw pokazaliśmy, że nie zapomnieliśmy, co oznaczało i oznacza dziś słowo „Solidarność”.

Przewodniczący ZR Józef Mozolewski



**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. 3 Maja 17
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3-go Maja 24
tel./fax 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Sikorskiego 54
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 13
tel./fax 010XX 85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Kolejowa 2
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 010XX 87 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnie
16-500 Sejny
ul. 22 Lipca 10
tel. 010XX 87 516-36-51

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
20301084-116381-2706-1100**

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

14 maja 2002 r. w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W przyjętym stanowisku prezydium KK stwierdza, że w państwie społecznej gospodarki rynkowej nie może dochodzić do sytuacji, w której pracownicy wielu zakładów są od wielu miesięcy bez środków do życia, jak dzieje się to obecnie m.in. w Szczecinie i Poznaniu. Prezydium żąda szybkiej nowelizacji ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w celu przywrócenia zlikwidowanych przez koalicję SLD-UP-PSL świadczeń jednorazowych i pożyczek na ubezpieczenia społeczne pracowników, a wypłacanych przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Ponadto prezydium zwraca się do samorządowych władz Szczecina i Poznania o udzielenie wszelkiej pomocy socjalnej pracownikom niewypłacalnych zakładów, w tym o okresowe moratoria na obowiązkowe płatności komunalne.

Prezydium potępiło pobicie kolejnego członka związku, Tadeusza Dąbrowicza i jego bezceremonialne zwolnienie z pracy. T. Dąbrowicz jest przewodniczącym Komisji Zakładowej w „Rawi” sp. z o.o. w Rawiczu. Prezydium zwraca się do organów ściągania o podjęcie natychmiastowych działań w celu ukarania sprawców zająścia.

Negatywnie zaopiniowano projekt ustawy Ministerstwa Infrastruktury o zasadach najmu lokali mieszkalnych. Projekt wyłącza spod działania ustawy członków spółdzielni mieszkaniowych posiadających lokatorskie lub własnościowe prawo do lokalu. Prezydium oczekuje od rządu skierowania do konsultacji z partnerami społecznymi kompletnego projektu aktów prawnych, które w sposób kompleksowy będą regulowały problemy najmu lokali, ochrony lokatorów, lokali socjalnych, eksmisji i wysokości czynszów.

Opiniując projekt rozporządzenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu wydawania upoważnień do przeprowadzania pośrednictwa pracy, prezydium KK domaga się wzmocnienia kontroli upoważnionych podmiotów w zakresie bezpłatności ich usług dla osób poszukujących zatrudnienia oraz utworzenia odrębnego bezpłatnego pośrednictwa dla marynarzy zgodnie z konwencją nr 9 Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Nie zgłoszono uwag do projektu rozporządzenia MPiPS w sprawie zasad tworzenia, działania i finansowania warsztatów terapii zajęciowej.

Prezydium zarekomendowało Bogdana Olszewskiego, członka prezydium KK, do składu Grupy Roboczej w ramach projektu Phare 2000 Krajowy System Szkolenia Zawodowego. Upoważniło też Mirosława Kamińskiego, przewodniczącego Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Cywilnych MON do podpisania w imieniu KK protokołu dodatkowego do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej.

Decyzja Prezydium KK nr 80/02

ws. opinii o projekcie ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Podstawową wadą projektu jest to, że jego realizacja nie doprowadzi – wbrew deklaracjom rządu – do powstania nowych miejsc pracy, a wprost przeciwnie, najbardziej prawdopodobnym skutkiem będzie zmniejszenie ilości dostępnych miejsc pracy i przesunięcie części z nich do szarej strefy.

Proponowane zmiany są sprzeczne z przepisami Konstytucji RP (art. 32 i art. 69) i Kodeksu pracy (art. 113), zakazującymi wszelkiej dyskryminacji, w szczególności ze względu na wiek, i zapewniającymi niepełnosprawnym szczególną ochronę „w zabezpieczeniu egzystencji, przysposobieniu do pracy oraz komunikacji społecznej” (Konstytucja RP).

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

Ponadto projekt zmiany ustawy spowoduje inne negatywne skutki:

- 1) obniżenie wpływów do budżetu państwa z podatków od osób fizycznych oraz do systemu ubezpieczeń społecznych,
- 2) wzrost wydatków Funduszu Pracy i ze środków pomocy społecznej ze względu na obniżenie poziomu dochodów emerytów i niepełnosprawnych,
- 3) zwolnienie emerytów i rencistów zatrudnionych w sferze budżetowej bądź zmuszenie ich do rezygnacji ze świadczeń z powodu zamrożenia płac i nieuwzględnienia w budżecie państwa na rok 2002 środków finansowych na zwiększenie składki za nich na Fundusz Pracy,
- 4) skłócenie środowisk: pracowników i bezrobotnych, emerytów i absolwentów, niepełnosprawnych i młodzieży, profesorów akademickich i innych grup pracowniczych wyższych uczelni.

Szukanie oszczędności kosztem grup najsłabszych ekonomicznie i obciążonych już skutkami innych niekorzystnych zmian ustawowych (ustawy o budżecie, wzrost wydatków na leki) uważamy za nieetyczne.

Podtrzymujemy nasze stanowisko nr 77/02 z 23 kwietnia 2002 w sprawie sytuacji osób niepełnosprawnych w świetle propozycji rządowych dotyczących zakazu łączenia świadczeń rentowych z dochodami z pracy.

Załączamy też opinię Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” o projekcie ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Kołobrzeg, 06.05.2002 r.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność”
Zastępca Przewodniczącego
Sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
Józef Niemiec

Stanowisko Prezydium KK nr 77/02

ws. sytuacji osób niepełnosprawnych w świetle propozycji rządowych dotyczących zakazu łączenia świadczeń rentowych z dochodami z pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” stwierdza, że proponowane przez rząd zmiany dotyczące zakazu łączenia świadczeń rentowych z dochodami z pracy dotkną przede wszystkim osoby niepełnosprawne zatrudnione na otwartym i chronionym rynku pracy poprzez:

- uderzenie w cały system rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, ponieważ z jednej strony karze się opłatą na PFRON pracodawców, którzy nie zatrudniają osób niepełnosprawnych (art. 21 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych), a z drugiej proponuje się karać zwiększoną składką na Fundusz Pracy tych, którzy zatrudniają osoby niepełnosprawne,
- podwyższenie wpłat na Fundusz Pracy, które obejmie 68% pracujących w zakładach pracy chronionej niepełnosprawnych z III grupą inwalidzką oraz wszystkie osoby niepełnosprawne pracujące na otwartym rynku pracy,
- nieuwzględnienie w budżecie państwa środków na zwiększone składki na Fundusz Pracy za pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w jednostkach budżetowych. Oznacza to zwolnienie tych pracowników bądź wywieranie presji na rezygnację przez nich ze świadczeń rentowych,
- doprowadzenie do dalszego zubożenia środowiska i rodzin osób niepełnosprawnych. Ponieważ osoby niepełnosprawne zazwyczaj zarabiają mniej niż osoby sprawne, a zarobki ich oscylują wokół płacy minimalnej, należy liczyć się z tym, że pracodawcy będą wymuszać takie obniżanie płac osobom niepełnosprawnym, by nie przekroczyć progu dochodu płacy minimalnej i w ten sposób uniknąć płacenia zwielokrotnionej stawki na Fundusz Pracy. Z uwagi na trudną sytuację na rynku pracy oraz fakt, że osobom

„Uchwyty” wołają o pomoc

17 maja w obronie swoich miejsc pracy demonstrowali w pracownicy białostockiego Bison-Biału. Ponad tysięczna załoga oraz przedstawiciele innych podlaskich zakładów i reprezentanci regionalnych struktur związkowych przeszli ulicami Białegostoku pod Podlaski Urząd Wojewódzki, gdzie przekazali petycję do władz państwowych o pomoc w ratowaniu zakładu.

Manifestowali swój sprzeciw wobec sytuacji Bison-Biału, który znajduje się na skraju bankructwa.

„Pracy i chleba”, „Wasze stołki, nasza bieda”, „W Bison-Biału pracują ludzie, nie maszyny” – to tylko niektóre z transparentów, które nieśli uczestnicy marszu.

Pracownicy zorganizowali marsz, bo od kilku miesięcy nie otrzymują swoich pensji, a zakład stoi na progu upadłości.

Manifestujący przemarszerowali ulicami Białegostoku pod budynek Podlaskiego Urzędu wojewódzkiego.

– „Chcemy pracy”, „Mądrej władzy” – krzyczeli maszerujący. – Idziemy w imieniu tysięcy ludzi, którzy nie mają pracy i tych którzy mogą ją stracić w każdej chwili.

Pod Podlaskim Urzędem Wojewódzkim zamiast wojewody do demonstrujących wyszedł Andrzej Tanajewski, dyrektor generalny PUW, który powiedział, że wojewoda jest na wcześniejszym zaplanowanym spotkaniu. Przedstawiciele manifestujących żądali, aby wojewoda osobiście odebrał petycję do Prezydenta RP i premiera.

Kiedy do manifestujących dotarł wojewoda, Grażyna Kostro, członek zarządu spółki z ramienia pracowników wręczyła mu petycję.

– Tu, na Podlasiu nie ma celów ważniejszych niż zachowanie miejsc pracy. Jestem pewny, że rząd będzie po waszej stronie i pomoże wyegzekwować od właścicieli to co się wam należy – powiedział załodze Marek Strzaliński, wojewoda podlaski – Tu na szczuble regionu w waszej sprawie nie ma partnerów do rozmowy. Rozmówcami są centrale banków i właściciele Bison-Biału.

– Dajcie nam szansę, my jej nie zmarnujemy – krzyczeli pracownicy.

Pracownicy żądają bezstronnej oceny sytuacji spółki i mediacji z bankami, która pozwoli na wypłatę pensji oraz odblokowanie środków na bieżącą działalność Bison-Biału.

(MG)

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

niepełnosprawnym znacznie trudniej jest znaleźć i utrzymać pracę istnieje zagrożenie, iż będą godziły się na takie propozycje pracodawców, by tylko utrzymać pracę. Propozycje rządowe są sprzeczne:

- z Konstytucją RP (art. 69),
- z artykułem 15 Europejskiej Karty Społecznej (ratyfikowanej przez Polskę), który zobowiązuje rząd do podjęcia odpowiednich środków w celu zatrudniania osób niepełnosprawnych, takich jak wyspecjalizowane służby pośrednictwa pracy, ułatwienie podejmowania pracy chronionej oraz środki dla zachęcenia pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- z postanowieniami Karty Praw Osób Niepełnosprawnych (art. 1 pkt 6 i 7), w których Sejm stwierdza w szczególności prawo osób niepełnosprawnych do „pracy na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz korzystania z doradztwa zawodowego i pośrednictwa, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb niepełnosprawnych”,
- z zapowiedziami działania Ministerstwa Pracy i Spraw Społecznych na rzecz osób niepełnosprawnych w 2002 r., przedstawionymi Sejmowi RP, w których deklarowano między innymi: „rozpoczęcie prac nad koncepcją bardziej efektywnych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych”.

Skutki proponowanych rozwiązań rządowych sprawią, że osoby niepełnosprawne zostaną wypchnięte z rynku pracy, co uniemożliwi ich rehabilitację zawodową i społeczną. Jest to kolejna propozycja rządu, w której szuka się poprawy sytuacji na rynku pracy kosztem najsłabszej grupy społecznej.

Gdańsk, 23.04.2002 r.

**Prezydium KK NSZZ „Solidarność”
Zastępca Przewodniczącego
Sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
Józef Niemiec**

STANOWISKO

Zespołu Komisji Trójstronnej ds. Ubezpieczeń Społecznych oraz Zespołu Komisji Trójstronnej ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przyjęte w dniu 17 maja 2002 roku.

1. Zespoły Komisji Trójstronnej uznają za niecelowe wprowadzenie zmian w ustawie z dnia 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, polegających na opłacaniu przez pracodawców zatrudniających emerytów i rencistów powiększonej składki na Fundusz Pracy.

2. Zespoły uznają, że w okresie do końca 2005 roku prawo do emerytury powinno być zawieszane w przypadku podjęcia pracy u byłego pracodawcy w ciągu 24 miesięcy od rozwiązania stosunku pracy. Analogiczne rozwiązanie powinno być stosowane w odniesieniu do rencistów, którzy przekroczyli wiek 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

3. W rozwiązaniu, o którym mowa w pkt. 2 dopuszczalne jest zachowanie wyjątku emerytów – nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego, o których mowa w art. 95 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 1990 r. Nr 65, poz. 385 ze zmianami)

4. Wprowadzone regulacje nie będą dotyczyły emerytów i rencistów zatrudnionych u swoich byłych pracodawców w momencie wejścia ustawy w życie.

Szkolenia związkowe

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, że Dział Szkoleń przygotował szkolenia ogólnozwiązkowe dla członków Komisji Zakładowych i szkolenia dla Komisji Rewizyjnych.

Ww. szkolenia kierowane są zwłaszcza do członków KZ i Komisji Rewizyjnych, którzy w tej kadencji pełnią swe funkcje po raz pierwszy. W szkoleniu powinni również wziąć udział i ci, którzy pełniąc już swe funkcje w takich szkoleniach dotychczas nie uczestniczyli.

Szkolenia ogólnozwiązkowe będą trwały przez trzy dni i odbywać się będą w następujących terminach:

27-29.05.2002 r.

03-05.06.2002 r.

10-12.06.2002 r.

17-19.06.2002 r.

Szkolenia dla Komisji Rewizyjnych będą trwały dwa dni i odbywać się będą w następujących terminach:

06-07.06.2002 r.

13-14.06.2002 r.

20-21.06.2002 r.

Szkolenia będą odbywały się w ośrodku wypoczynkowym „KNIEJA” w Supraślu. Rozpoczęcie zajęć o godz. 9.30 pierwszego dnia i zakończenie obiadem ostatniego dnia szkolenia. W ośrodku zarezerwowane są noclegi i całonocne wyżywienie.

Opłatność KZ za 3-dniowe szkolenie ogólnozwiązkowe wynosi 80 zł, a za dwudniowe szkolenie 40 zł.

Dojazd do ośrodka z dworca PKP, autobusem komunikacji miejskiej „Supraśl” z przystanku MPK po stronie dworca PKS lub liniami autobusowymi PKS (wsiadać należy w Supraślu przy Szkole Podstawowej).

Zgłoszenia chętnych na wszystkie terminy szkoleń należy kierować do Działu Szkoleń w terminie na tydzień przed wybranym terminem szkolenia. W zgłoszeniu należy podać rodzaj szkolenia, termin, imię i nazwisko zgłoszonych oraz informację o konieczności urlopowania w zakładzie pracy. Urlopowanie będzie wystawione przez Zarząd Regionu.

W kosztach szkolenia nie uwzględniono kosztów przejazdu.

Szczegółowe informacje w Dziale Szkoleń kol. Krystyna Łukaszuk.

Kto żyje z Unii?

LPR domaga się natychmiastowej dymisji Sławomira Wiatra, pełnomocnika rządu ds. informowania o Unii Europejskiej. Według informacji dziennika „Życie”, zwycięzcą przetargu na filmy informacyjne o UE została Agencja „Z&T”, powiązana z SLD.

Materiały filmowe stanowią część kampanii informacyjnej kierowanej przez pełnomocnika rządu ds. informowania o Unii Sławomira Wiatra. Współwłaścicielem firmy „Z&T”, która wygrała przetarg na ich wykonanie, był niegdyś rzecznik rządu Michał Tober, który w 1998 roku odsprzedał swoje udziały.

– To skandal, tym bardziej że od samego początku sprawa przetargu na realizację filmów informacyjnych o UE była tajemnicza – oświadczył w imieniu LPR Roman Giertych. Dodał, że kiedy zwracał się do Wiatra z pytaniem o warunki przetargu i związane z nim terminy zgłaszania ofert, pełnomocnik odmówił mu odpowiedzi, mimo iż przedstawiciel rządu ma ustawowy obowiązek udzielania informacji i wyjaśnień na pytania złożone przez posłów. Ponadto Giertych podkreślił, że oficjalna cena za realizowaną kampanię odbiega od cen rynkowych i jest najprawdopodobniej zawyżona.

W związku z tym LPR domaga się nie tylko dymisji pełnomocnika rządu ds. informowania o UE, ale również tego, by NIK zbadała warunki przetargu na kontrakt. – Domagamy się również, by rząd poinformował o terminach, możliwościach i warunkach uczestniczenia w kontraktach na informację europejską – oświadczył poseł LPR. Tymczasem klub parlamentarny PiS zwrócił się do przewodniczącego sejmowej Komisji Europejskiej Józefa Oleksego (SLD) o pilne zwołanie posiedzenia komisji w związku z przetargiem na produkcję filmów informujących o UE. Oleksy uznał jednak, że nie ma takiej potrzeby. ■

GAZETA
współczesna



Dociera
wszędzie
i do wszystkich

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

UCHWAŁA KK nr 101/02

ws. działań w obronie Kodeksu pracy

Przeprowadzona w dniu 26 kwietnia br. w Warszawie ogólnopolska manifestacja w obronie Kodeksu pracy i praw pracowniczych pokazała mobilizację i determinację Związku w obronie podstawowych praw pracowniczych oraz przełamała barierę milczenia, a niekiedy wręcz kłamstw w mediach publicznych na temat stosunku NSZZ „Solidarność” do zmian kodeksowych. Poczucie zagrożenia, wynikające z propozycji zmian w „konstytucji pracowniczej”, jaką jest Kodeks pracy, zobowiązuje Komisję Krajową do kontynuowania działań w obronie praw pracowniczych.

KK podkreśla zaangażowanie członków Związku w dotychczasowe działania w obronie Kodeksu pracy, przejawiające się uczestnictwem w konferencjach i pikietach oraz pragnie podziękować za udział w manifestacji w dniu 26 kwietnia br. wszystkim jej uczestnikom.

Nasze podziękowanie kierujemy również do członków innych związków zawodowych i niezrzeszonych, którzy wzięli czynny udział w demonstracji. Dziękujemy również służbom porządkowym oraz policji za współpracę, której celem było jak najsprawniejsze przeprowadzenie tego protestu.

Dotychczasowe działania i determinacja członków Związku spowodowały, że zostali partnerzy społeczni w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych zadeklarowali odstępstwa od części najbardziej niekorzystnych dla pracowników propozycji zmian prawa pracy dotyczących:

- ograniczenia odpraw dla pracowników,
- ograniczenia układów zbiorowych,
- zmian w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych,
- przerywanego czasu pracy.

W przypadku nieuwzględnienia przez rząd stanowisk partnerów społecznych w sprawie Kodeksu pracy, zwrócimy się do innych związków zawodowych o zorganizowanie – wspólnie z NSZZ „Solidarność” – masowych akcji protestacyjnych. Równocześnie KK postanawia:

1. prowadzić rozmowy dotyczące zmian kodeksowych na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych;
2. kontynuować pogotowie protestacyjne i wszystkie inne działania zaplanowane w scenariuszu działań dotyczącym obrony Kodeksu pracy, w szczególności zbieranie podpisów popierających stanowisko NSZZ „Solidarność”.

Kołobrzeg, 07.05.2002 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

UCHWAŁA KK nr 102/02

ws. utworzenia krajowego funduszu pomocy dla członków
NSZZ „Solidarność” szykanowanych za działalność związkową

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia utworzyć krajowy fundusz pomocy dla członków NSZZ „Solidarność” szykanowanych za działalność związkową.

Na fundusz przeznacza kwotę 200.000 (dwieście tysięcy) złotych oraz wydziela kwotę 5.000.000 (pięć milionów) złotych, z której pożytki będą zasilać fundusz.

Kwota 200.000 złotych zostanie rozdysponowana zgodnie z regulaminem funduszu.

REGULAMIN REGIONALNEGO FUNDUSZU STRAJKOWEGO

Rozdział I Postanowienia Ogólne

§1

Niniejszy regulamin określa zasady tworzenia i funkcjonowania Regionalnego Funduszu Strajkowego NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego (dalej określanego jako „Fundusz”).

§2

Fundusz ustanawia się dla wspierania finansowego akcji podejmowanych w imię obrony podstawowych celów statutowych Związku.

§3

Zadaniem Funduszu jest niesienie pomocy osobom uczestniczącym w akcji strajkowej oraz dofinansowanie prowadzonych w Regionie Podlaskim akcji strajkowych oraz protestacyjnych i informacyjnych przez struktury NSZZ „Solidarność”, zarejestrowane w Zarządzie Regionu Podlaskiego.

§4

1. Radę Funduszu powołuje Zarząd Regionu.
2. Rada składa się z 9 osób.

Rozdział II

Pochodzenie i dysponowanie środków

§5

1. Dysponentem Funduszu jest Prezydium Zarządu Regionu.

2. Do bieżącego zarządzania Funduszem i nadzoru nad nim, powołuje się w drodze uchwały Regionalną Radę Funduszu Strajkowego, zwaną dalej „RRFS”.

3. RRFS składa coroczne sprawozdanie z funkcjonowania Funduszu, na posiedzeniu Zarządu Regionu.

§6

Przychody Funduszu stanowią:

- 1) środki pochodzące z obligatoryjnych składek członkowskich, opłacanych przez zakładowe i międzyzakładowe struktury Związku, zgodnie z uchwałą finansowa II Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” z poprawkami przyjętymi na XI Krajowym Zjeździe Delegatów

2) odsetki od posiadanych środków

3) darowizny

4) inne przychody.

§7

1. Środki Funduszu powinny być lokowane:

1) na oddzielnym rachunku bankowym, opisanym jako fundusz strajkowy

2) w papierach wartościowych gwarantowanych przez Skarb Państwa

3) w nieruchomościach

4) w innych formach zaakceptowanych przez dysponenta Funduszu

2. Środki ulokowane w formie pieniężnej w sposób określony w ust. 1 pkt. 1) powinny stanowić co najmniej 25% środków Funduszu.

3. Decyzje o przeznaczeniu środków Funduszu na zakup nieruchomości lub obligacji Skarbu Państwa podejmuje łącznie Zarząd Regionu.

Rozdział III

Udzielanie pomocy ze środków RFS

§8

1. Pomoc ze środków Funduszu może być udzielana dla akcji związkowych o charakterze zakładowym i regionalnym zorganizowanych i prowadzonych zgodnie ze Statutem oraz ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych decyzjami właściwych regionalnych władz statutowych Związku.

2. Prawo złożenia wniosku o udzielenie pomocy z Funduszu przysługuje zakładowym, międzyzakładowym i regionalnym strukturom NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego.

3. Warunkiem otrzymania takiej pomocy jest udokumentowanie, że struktury ubiegające się o pomoc regularnie odprowadzają należne części składek związkowych do Zarządu Regionu. Wymóg ten dotyczy odpowiednio członków Związku. Warunek powyższy nie dotyczy przypadków nie opłacenia składki z powodu wstrzymania przez pracodawcę wypłaty wynagrodzeń.

4. Warunkiem udzielenia z Funduszu pomocy jest uzyskanie przed rozpoczęciem akcji, zgody Zarządu Regionu na jej przeprowadzenie.

5. Wniosek o udzielenie pomocy z Funduszu powinien zostać złożony na tydzień przed planowanym rozpoczęciem akcji, nie później jednak niż w ciągu dwóch tygodni od jej zakończenia.

6. Wnioski o udzielanie pomocy należy składać na formularzach opracowanych przez RRFS.

7. RRFS zobowiązana jest do rozpatrzenia wniosku spełniającego kryteria określone w ust. 2-6 w ciągu 5 dni od dnia jego złożenia.

§9

1. RRFS rozpatrując wniosek o udzielenie pomocy, powinna wziąć pod uwagę następujące kryteria:

1) skalę i wagę merytoryczną akcji

2) aktualne możliwości finansowe Funduszu

3) stopień wypełnienia przez organizatora i wnioskodawcę kryteriów z niniejszego rozdziału.

2. Wielkość pomocy udzielonej z Funduszu Regionalnego strukturom Związku

nie może przekroczyć 80% poniesionych i udokumentowanych przez nie kosztów.

§10

Wypłata zasiłku strajkowego może dotyczyć wyłącznie osób, które spełniają wszystkie poniższe wymogi:

1) są członkami NSZZ „Solidarność” i regularnie opłacają składki z zastrzeżeniem § 9 pkt. 3

2) za okres strajku nie otrzymywały wynagrodzenia za pracę

3) uczestniczyły w strajku:

co najmniej 3 dni w przypadku strajku wielodniowego, lub:

przez cały czas jego trwania w przypadku strajku krótszego niż 3 dni

4) przed otrzymaniem zasiłku na piśmie zobowiązały się do jego zwrotu w przypadku, o którym mowa w § 10.

§11

1. W razie otrzymania przez pracownika uczestniczącego w strajku, wynagrodzenia za okres strajku, wypłaconego przez pracodawcę, pracownik jest zobowiązany zwrócić zasiłek z Funduszu, chyba, że w oparciu o uzasadnione okoliczności RRFS zadecyduje inaczej.

2. Środki pochodzące ze zwrotu zasiłku na podstawie § 12 ust. 1 stanowią przychód Funduszu proporcjonalnie do poniesionych przez Fundusz wydatków.

§12

W przypadku oczywistego niespełnienia jednego lub więcej warunków określonych w § 9, decyzję o odmowie zwołania RRFS w celu rozpatrzenia wniosku o udzielenie pomocy, podejmuje prezydium RRFS, informując o decyzji wnioskodawcę i pozostałych członków RRFS.

§13

Rozpoczęcie lub prowadzenie akcji w sposób sprzeczny z postanowieniami statutu bez uzyskania lub wbrew stanowisku Zarządu Regionu, może stanowić powód odmowy udzielenia pomocy.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§14

Od decyzji RRFS przysługuje odwołanie do Zarządu Regionu. Odwołanie wnosi się w terminie 5 dni od otrzymania decyzji lub jej ogłoszenia, jeżeli przedstawiciel wnioskodawcy był obecny przy ogłaszaniu.

§15

Działalność Funduszu podlega kontroli Regionalnej Komisji Rewizyjnej.

§16.

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego regulaminu, decyzje podejmuje Zarząd Regionu. ■

SĄD NAJWYŻSZY O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ Z WINY PRACOWNIKA

Trudne rozstanie bez wypowiedzenia

Niezwłoczne rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn zawinionych przez pracownika nie jest, w przeciwieństwie do wypowiedzenia, zwykłym sposobem rozwiązania stosunku pracy.

Pracodawca wybierając ten sposób zakończenia stosunku pracy powinien rygorystycznie przestrzegać wszelkich wymagań formalnych i materialnych, jakie ustawodawca przewidział dla jego stosowania. W przeciwnym razie po stronie pracownika mogą powstać roszczenia o przywrócenie do pracy lub o odszkodowanie.

Dla prawidłowości dokonania zwolnienia pracownika w trybie natychmiastowym konieczne jest przede wszystkim wykazanie przesłanek zastosowania normy prawnej, wynikającej z art. 52 par. 1 pkt 1 kodeksu pracy. Są nimi bezprawność działania, zagrożenie interesów pracodawcy i zawinienie, co najmniej w stopniu rażącego niedbalstwa. Należy jednak podkreślić, iż błędne będzie zastosowanie tego przepisu, polegające na przeniesieniu oceny bezprawności działania i zagrożenia interesów pracodawcy, czyli przesłanek natury obiektywnej, na ocenę stopnia winy, czyli przesłanki natury subiektywnej.

Błąd wynikiem niedbalstwa pracownika

Rodzaj błędu z reguły nie świadczy o stopniu zawinienia. Raczej wyjątkowo można z ciężaru błędu wnioskować o winie, rozumianej jako negatywny stosunek pracownika do jego obowiązków. Ten negatywny stosunek uzasadniający przekonanie, że pracownik dopuścił się naruszenia swych podstawowych obowiązków w stopniu ciężkim musi wyrażać się co najmniej rażącym niedbalstwem. Na takim też stanowisku stanął Sąd Najwyższy, który w wyroku z 4 sierpnia 1999 r., I PKN 187/99 (OSNAPiUS 2000/22, poz. 813) stwierdził, że stopień zagrożenia interesów pracodawcy działaniem pracownika nie wpływa na ocenę rodzaju i stopnia winy jako przesłanki rozwiązania stosunku pracy na podstawie art. 52 par. 1 pkt 1 k.p.

W rozpoznawanej sprawie sąd pierwszej instancji ustalił, że zwolniona pracownica była zatrudniona na stanowisku starszego sekretarza w wydziale ksiąg wieczystych pozwanego. Do jej obo-

wiązków należało, między innymi, sporządzanie odpisów z ksiąg wieczystych. W toku przeprowadzonej w wydziale kontroli stwierdzono nieprawidłowości merytoryczne w czterech odpisach, przy czym pracownica sporządzała ich rocznie około dwóch tysięcy. Poza tym wykazano w jej pracy inne, drobniejsze pomyłki literowe. Zdaniem sądu pierwszej instancji, działanie pracownicy miało charakter bezprawny, naruszający wynikający z art. 100 k.p. obowiązek starannej i sumiennej pracy, stosownie do poleceń przełożonego.

W jego ocenie, popełnione przez nią błędy były skutkiem jej rażącego niedbalstwa. Przełożeni już wcześniej bowiem zwracali pracownicy uwagę, zalecając, by kilka razy sprawdzała sporządzone przez siebie odpisy. Mimo to popełniła ona błędy polegające nie tylko na pomyłkach literowych, ale i pominięciu istotnych fragmentów wpisów do ksiąg wieczystych.

Zdaniem sądu, praca wykonywana przez pracownicę wymagała zwiększonej staranności ze względu na zapewnienie bezpieczeństwa obrotu prawnego, związanego z posługiwaniem się odpisami z ksiąg wieczystych. Dlatego jej działanie stanowiło zagrożenie interesów pracodawcy.

Błędy dopuszczalne, ale...

Sąd drugiej instancji podzielił powyższe stanowisko, co do stopnia zawinienia przez pracownicę błędnego sporządzania odpisów. Równocześnie jednak przyznał jej rację, że nie można oczekiwać całkowitej nieomyślności od osób zatrudnionych w dość trudnych warunkach, wykonujących stosunkowo dużą ilość pracy wymagającej spokoju, skupienia i czasu. Sąd przyjął zatem, że o ile pomyłki w nazwiskach, braki liter, a nawet nieuwzględnienie jednego spośród wielu współwłaścicieli, można wytłumaczyć błędem dopuszczalnym we wskazanych warunkach pracy, to o tyle nie da się w ten sposób potraktować pominięcia tak istotnych elementów wpisów, jakimi są obciążenia w księdze wieczystej. Dlatego, jego zdaniem, popełnione przez pracownicę błędy stanowią szczególnie duże zagrożenie interesów pracodawcy.

Konieczne trzy przesłanki

Pracownica, wnosząc kasację od tego wyroku, zarzuciła mu błędną wykładnię i niewłaściwe zastosowanie art. 52 k.p., na

skutek niesłusznego kwalifikowania jej winy jako rażącego niedbalstwa. Rozpoznając przedmiotową sprawę SN przypomniał, iż dla prawidłowości dokonania zwolnienia pracownika w trybie natychmiastowym konieczne jest ustalenie przesłanek zastosowania normy prawnej, wynikającej z art. 52 par. 1 pkt 1 k.p., którymi są bezprawność działania, zagrożenie interesów pracodawcy i zawinienie, co najmniej w stopniu rażącego niedbalstwa. Jednocześnie podkreślił, że rodzaj błędu z reguły nie świadczy o stopniu zawinienia, a raczej wyjątkowo można z wagi błędu wnioskować o winie, rozumianej jako negatywny stosunek pracownika do jego obowiązków.

Ten negatywny stosunek uzasadniający przekonanie, że pracownik dopuścił się naruszenia swych podstawowych obowiązków w stopniu ciężkim musi wyrażać się co najmniej rażącym niedbalstwem. Zdaniem SN, w rozpoznawanej sprawie pracodawca nie wykazał, że popełniane przez pracownicę pomyłki były skutkiem takiego jej nastawienia do powierzonych obowiązków.

Przeciwnie, niewielka liczba stwierdzonych błędów w porównaniu z liczbą sporządzanych odpisów nie pozwala na wnioskowanie o tak negatywnym stosunku do pracy, tym bardziej że nie stwierdzono, aby pracownica kierowała się nagannymi pobudkami, dopuszczając się pomyłek. W ocenie SN popełniane błędy można tłumaczyć rozmaicie, najprościej jako stwierdzenie omyślności właściwej każdemu człowiekowi. Bez ustalenia dodatkowych okoliczności nie można jednak z niego wyprowadzać wniosku o rażąco niedbałym wykonywaniu przez pracownicę powierzonych jej obowiązków.

WARTO ZAPAMIĘTAĆ

Aby zwolnienie pracownika w trybie natychmiastowym było prawidłowe, konieczne jest ustalenie przesłanek zastosowania norm prawnych, którymi są: bezprawność działania, zagrożenie interesów pracodawcy i zawinienie co najmniej w stopniu niedbalstwa.

ORZECZNICTWO SN DLA PRAKTYKÓW

Związkowiec bez ochrony

Związki zawodowe mają obowiązek informować pracodawcę o składzie zarządu związku. W przypadku niedopełnienia tego obowiązku, działacze związkowi mogą być zwolnieni z pracy jako osoby nie podlegające szczególnej ochronie. Zgodnie art. 30 ust. 2. ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. nr 55, poz. 234 z późn. zm.), zarząd związku zawodowego ma obowiązek przedstawić pracodawcy imienną listę członków związku, w tym członków zarządu, jako pracowników podlegających szczególnej ochronie. W przypadku braku takiej listy zwolnienie z pracy członka zarządu nie może być traktowane jako naruszenie art. 32 ustawy o związkach zawodowych ani przepisów art. 10 ustawy z 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy (Dz.U. z 1990 r. nr 4, poz. 19 z późn. zm.). Tym bardziej takie działanie pracodawcy zostało uznane za zgodne z prawem, skoro wystąpił na piśmie do organizacji związkowej o udzielenie informacji, kto z pracowników na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych korzysta ze szczególnej ochrony.

Nieudzielenie tej informacji w ciągu 5 dni przez związki zwalnia pracodawcę z obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową nie tylko w zakresie konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 38 kodeksu pracy, lecz także z obowiązku uzyskania zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem będącym członkiem zarządu lub komisji rewizyjnej tej organizacji związkowej (wyrok SN z 20 lipca 2000 r., I PKN 748/99 – OSN z 2002 nr 3, poz. 76).

(B)

REGIONALNE ZAWODY WĘDKARSKIE

Jerzy Wilman z KM Zakładu Energetycznego Białostok złowił największego jazia podczas X Regionalnych Zawodów Wędkarskich o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, które 18 maja odbyły się w Dolistowie. Na podstawie punktacji indywidualnej pierwsze miejsce przypadło jednak Markowi Prokopowi z Komisji Międzyzakładowej Zarządu Regionu Podlaskiego, Wilman był drugi, a trzeci Roman Leszczuk także z ZEB.

Drużynowo najlepiej wypadli zawodnicy z ZEB. Wyprzedzili oni przedstawicieli KM ZRP. Na trzecim miejscu byli wędkarze z KM ZNTK Łapy. W zawodach uczestniczyły poza tym drużyny z następujących Komisji Zakładowych: Zakładów Płyt Wiórowych w Grajewie, Wodociągów Białostockich, Samodzielnego Publicznego ZOZ Białostok, Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku, Zakładu Przemysłu Bawełnianego Fasty oraz Furnelu Hajnówka.

Zwycięska drużyna z Zakładu Energetycznego Białostok, będzie reprezentować ZRP na III Międzynarodowych i X Ogólnopolskich Zawodach Wędkarskich im. Jana Frączka o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, które odbędą się w dniach 13-15 czerwca nad Bugiem.

Sponsorami imprezy byli starosta powiatu monieckiego oraz wójt gminy Jaświły. Zawody odbywały się pod patronatem „Gazety Współczesnej”.

(KP)

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych. CENA: 300,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ SYSTEM OPERACYJNY - WINDOWS '98

@ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,

@ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

@ INTERNET

godz. 8.00- 11.30 - od poniedziałku do piątku

11.30-14.45 - od poniedziałku do piątku

15.30 - 18.45 - od poniedziałku do piątku

18.45 - 21.10 - od poniedziałku do piątku

9.00 - 14.30 - w sobotę i niedzielę

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

GODZ. 17.00-20.00 OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU

75 godzin lekcyjnych. CENA: 480,00 zł

@ PODSTAWY RACHUNKOWOŚCI (45 GODZ. L)

@ SYSTEM FINANSOWO-KSIĘGOWY (30 GODZ. L.)

ZGŁOSZENIA - ul. SURASKIEJ 1, pokój nr 200

☎ 742-27-97

DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU I ICH RODZIN

50% ZNIŻKI

OFERTA WAŻNA DO KOŃCA 2002 r.

OBOWIAZUJE PISEMNE ZGŁOSZENIE KZ

Z POTWIERDZENIEM CZŁONKOSTWA

W ZWIĄZKU, GODZINY KURSU I TEL.KONTAKT.

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji), Jan Grochowski

oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.