

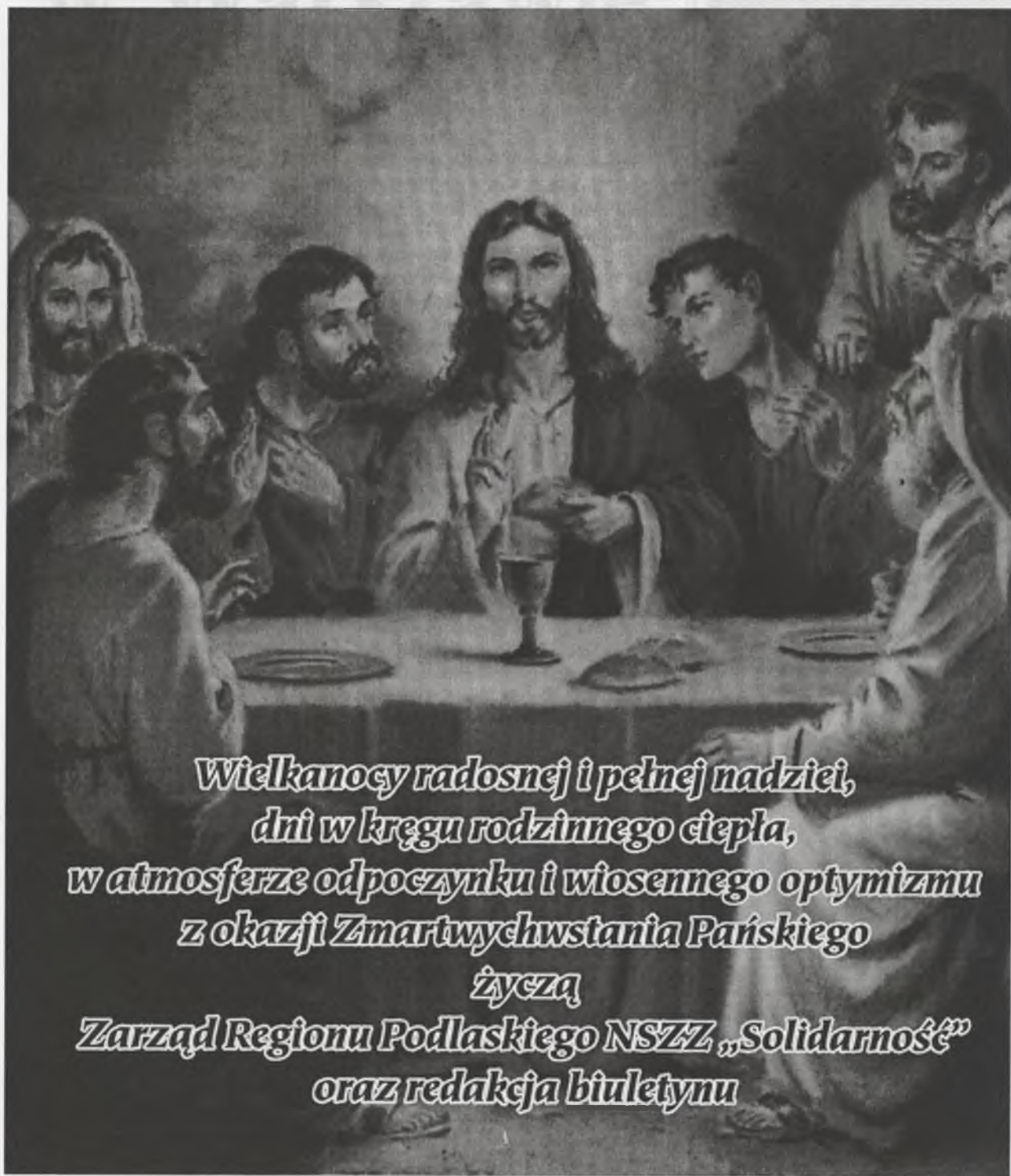
NSZZ

**REGION
PODLASKI**

Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 118 (301) ● 1.04.2003



*Wielkanocy radosnej i pełnej nadziei,
dni w kręgu rodzinnego ciepła,
w atmosferze odpoczynku i wiosennego optymizmu
z okazji Zmartwychwstania Pańskiego
życzą
Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
oraz redakcja biuletynu*

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Białym Podlasku
17-100 Białe Podlaskie
ul. 3 Maja 17
tel. 010XX 85 730-29-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3-go Maja 24
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Sikorskiego 54
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 13
tel./fax 010XX 85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Kolejowa 2
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 010XX 37 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnie
16-500 Sejn
ul. 22 Lipca 10
tel. 010XX 87 516-36-51

Biurowo Poselskie PIS Posła Krzysztofa Jurgiel
informuje, iż przyjmuje interesantów od poniedziałku
do piątku w godz. 9.00-15.00. Posel Krzysztof Jurgiel
pełni dyżur w poniedziałki w godz. 8.00-10.00. Adres
biura: 15-432 Białystok, ul. Sienkiewicza 3 II p. tel.
742-30-37.

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
20301084-116381-2705-1100**

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

Posiedzenie KK

W dniu 25 marca 2003 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, podczas którego postanowiono zwrócić się do Komisji Finansów Publicznych Sejmu RP z wnioskiem o dokonanie poprawki do art. 31 ust. 3 projektu rządowego ustawy o utworzeniu Wojewódzkich Kolegiów Skarbowych oraz o zmianie niektórych ustaw (...) mającej zagwarantować pracownikom przenoszonym z urzędów kontroli skarbowej, izb skarbowych, urzędów skarbowych, izb celnych i urzędów celnych oraz funkcjonariuszom celnym zachowanie dotychczasowych stanowisk pracy.

Prezydium KK spotkało się z przedstawicielami Rady Sekretariatu Ochrony Zdrowia Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w celu uzgodnienia treści projektów wniosków do Trybunału Konstytucyjnego ws. zgodności z Konstytucją RP: ustawy o dopłatach do oprocentowania kredytów udzielanych lekarzom, lekarzom stomatologom, pielęgniarkom i położnym (...) oraz ustawy o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym w Narodowym Funduszu Zdrowia.

Opiniując projekt ustawy Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy - Kodeks pracy prezydium KK zgłosiło szereg uwag szczegółowych, wskazując m. in. na konieczność wprowadzenia do Kodeksu zapisów gwarantujących, że okres wypowiedzenia układu zbiorowego pracy nie może być krótszy niż 6 miesięcy, zaś skutek wypowiedzenia może nastąpić na koniec roku kalendarzowego. Należy także wprowadzić zasadę, że za wypowiedzeniem może być rozwiązany jedynie układ zawarty na czas nieokreślony lub że wypowiedzenie układu zawartego na czas określony jest możliwe jedynie wówczas, gdy strony układu przewidzą taką możliwość w samym układzie. Ponadto prezydium KK nie wyraża zgody na wprowadzenie możliwości wypowiedzania niektórych postanowień układów zbiorowych - tę funkcję spel-

nia formuła zawieszenia poszczególnych zapisów układów.

Uwagi szczegółowe zgłoszono również do projektów rozporządzeń Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej: ws. określenia zadań samorządu województwa, a także ws. organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych. Prezydium KK nie wniosło uwag do projektów rozporządzeń MGPIPS dotyczących: zmiany rozporządzenia ws. ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (...) oraz określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (...).

Prezydium KK postanowiło skierować list do Wiceprezesa Rady Ministrów Grzegorza Kołodki ws. wiosennego spotkania Międzynarodowego Funduszu Walutowego i Banku Światowego, w którym odwołując się do przygotowanego przez międzynarodowy ruch związkowy Stanowiska Globalnych Związków Zawodowych na Wiosenne Spotkanie MFW i BS zwraca się o poparcie przez przedstawicieli rządu RP wezwania do rozszerzenia programu redukcji zadłużenia krajów o niskich dochodach i do szybkich działań dla utworzenia międzynarodowej procedury umorzenia długów, a także włączenia podstawowych standardów pracy do praktyk operacyjnych MFW i BS.

W trakcie obrad podjęto decyzję o przesłaniu do zarządu Metro Group w Niemczech pisma protestującego przeciwko działaniom represyjnym wobec związkowców zatrudnionych w tureckich marketach tej firmy.

Na koniec omówiono projektowany porządek obrad Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zaplanowanych na środę 26 marca br. w Gdańsku.

Stanowisko Prezydium KK nr 29/03 ws. dyskryminowania Telewizji PULS przez KRRiT

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wzywa Krajową Radę Radiofonii i Telewizji do przestrzegania konstytucyjnej zasady równego traktowania nadawców i niedyskryminowania Telewizji PULS.

Od początku swego istnienia nadawana przez OO. Franciszkanów Telewizja PULS spotykała się z niesprawiedliwym traktowaniem przez KRRiT - zobowiązani do wypełniania najbardziej wymagającej koncesji OO. Franciszkanie otrzymali od Rady kilkakrotnie mniejsze możliwości dotarcia do widzów niż inne stacje. Sprzeczne z konstytucyjnym obowiązkiem równego traktowania nadawców dyskryminowanie TV PULS objawia się także w blokowaniu od półtora roku możliwości przyznania TV PULS pięciu wolnych częstotliwości po Canal+ (m.in. Katowice, Wrocław, Poznań), które w istotnym stopniu zmniejszyłyby dysproporcje między nadawcami i zwiększyły rynkowe szanse TV PULS. Po ich przyznaniu TV PULS i tak pozostanie telewizją o najmniejszym zasięgu.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uważa, że nieogłoszenie przez KRRiT konkursu na 5 wolnych częstotliwości po Canal+ szkodzi funkcjonowaniu wolnego rynku mediów, a ograniczanie zasięgu nadawania Telewizji PULS pozbawia dużą część potencjalnych widzów możliwości rzeczywistego wyboru programu.

Spotkanie Przewodniczących

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zaprasza na kolejne cykliczne spotkanie Przewodniczących Komisji Zakładowych z Zarządem Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, które odbędzie się w dniu 11.04.2003 r. o godz. 14.00 w siedzibie Civitas Christiana w Białymstoku ul. Elektryczna 1.

Bardzo prosimy o zabranie ze sobą list z podpisami pod obywatelskim projektem dotyczącym przywrócenia zasiłków przedemerytalnych.

Wiosna protestów

Solidarność przygotowuje się do akcji protestacyjnej w obronie godności pracowników. Demonstracje odbędą się w Warszawie a także w powiatach o najwyższym poziomie bezrobocia.

Komisja Krajowa podczas ostatniego posiedzenia, przyjęła harmonogram akcji protestacyjnej Związku. Główne powody protestów to, zdaniem Janusza Śniadka: rosnące bezrobocie, niewypłacalność wynagrodzeń a także narastające zagrożenie dla wielu przedsiębiorstw między innymi z przemysłu zbrojeniowego i stoczniowego. Akcja rozpocznie się od tygodnia zbierania podpisów pod inicjatywą ustawodawczą w sprawie przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. Dotychczas w całym Związku zebrano 377 tys. podpisów. – Od tego, ile zbierzemy podpisów zależy dalszy los tej inicjatywy. Myślę, że to, co obserwujemy w naszym parlamencie świadczy o tym, że posłowie przygotowują się do reelekcji – powiedział koordynujący akcję, Jerzy Langer. Od 7 do 13 kwietnia podpisy będą zbierane w miejscach publicznych. Natomiast 28 kwietnia związkowcy odwiedzą biura lokalnych posłów i senatorów. – Parlamentarzyści muszą mieć świadomość, że będziemy publikować nazwiska tych, którzy głosowali przeciwko tej inicjatywie. Powinno im zależeć na opinii własnych wyborców – zapowiedział Langer. Zebrane przez „S” podpisy złożone zostaną na ręce Marszałka Sejmu 29 kwietnia.

Już 28 marca protestować będą związkowcy z sekcji krajowych przemysłu zbrojeniowego i lotniczego. 7 kwietnia w obronie miejsc pracy protest organizuje Ziemia

Przemyska. Krzysztof Dośła, szef gdańskiej „S” zapowiedział na 2 kwietnia zwołanie regionalnego zespołu ds. akcji protestacyjnych w związku z sytuacją w Stoczni Gdynia. Związkowcy zapowiedzieli, że w przypadku braku rządowych decyzji, przystąpią do akcji protestacyjnych włącznie ze strajkiem głodowym.

Planowana na 25 kwietnia ogólnopolska manifestacja w Warszawie rozpocznie kampanię w obronie prawa do wynagrodzenia. Członkowie KK wskazywali, że w regionach związkowcy domagają się takiej demonstracji. – „S” musi powiedzieć nie! Nie widać żadnych pozytywnych zmian, jakie zapowiadała ekipa Leszka Millera. Cudem miała być nowelizacja kodeksu pracy. Tymczasem dzisiaj w Polsce nikt nikomu nie płaci. Podmioty gospodarcze sobie nawzajem, pracodawcy pracownikom. Tylko pracownik za wszystko musi płacić, bo mu odetną prąd, albo wyrzucą z mieszkania – mówiła Bożena Borys-Szopa, ze śląskodobrowskiej „S”. – Nastroje społeczne są bardzo złe. Najgorszy jest ten pogłębiający się stan frustracji społecznej i niewiara w to, że od tego rządu może coś jeszcze zrobić – powiedział Janusz Śniadek podczas konferencji społecznej.

Maj będzie miesiącem protestów w powiatach i regionach o najwyższym poziomie bezrobocia. W województwie pomorskim wspólna pikietą regionów: Słupskiego, Pińskiego, Bydgoskiego i Gdańskiego.

Komisja Krajowa przedyskutowała również budżet na 2003 r. Jednak jego przyjęcie odłożono na kwietniowe posiedzenie.

PRZYPOMINAMY!

„Solidarność” zainicjowała obywatelską inicjatywę ustawodawczą, której celem jest przywrócenie poprzedniego zapisu o zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych dla osób tracących pracę na skutek restrukturyzacji lub likwidacji zakładu, a będących w wieku przedemerytalnym, praktycznie uniemożliwiającym uzyskanie nowego zatrudnienia. To sprawa bardzo ważna dla nas wszystkich. Każdy może się kiedyś znaleźć w takiej sytuacji.

Akcja zbierania podpisów trwa. Dotychczas zebrana liczba wystarcza do przedstawienia projektu ustawy w Sejmie. Jednak - by posłowie poważnie wzięli pod uwagę nasze poprawki - potrzebny jest duży nacisk, wielomilionowe poparcie.

Podpisów potrzeba więc bardzo dużo, a czasu zostało niewiele. Otrzymaliśmy już sporo list z podpisami. Nie do wszystkich prawdopodobnie nasze wcześniejsze informacje dotarły. Jest jeszcze z pewnością możliwość zachęcenia osób, które dotychczas nie podpisały listy poparcia.

Aby Komisja Krajowa mogła listy z podpisami złożyć w wymaganym terminie, do Zarządu Regionu winny one wpłynąć do 18 kwietnia.

ZMOBILIZUJMY SIĘ!

Konkurs „List do Ojca Świętego Jana Pawła II na 25-lecie pontyfikatu”

Organizatorem konkursu na szczeblu centralnym jest Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Organizatorem na szczeblu regionalnym jest Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Białymstoku. Konkurs adresowany jest do uczniów wszystkich typów szkół.

Ideą Konkursu jest oddanie hołdu osobie Jana Pawła II i głoszonej przez Niego nauce oraz świadectwie Jego życia. Konkurs związany z 25-leciem pontyfikatu Ojca Świętego jest jednocześnie poszerzeniem działalności wychowawczej i edukacyjnej szkoły.

Pielgrzymka do Rzymu

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” organizuje pielgrzymkę z okazji 25 rocznicy pontyfikatu Jana Pawła II. Związkowi pielgrzymi mają przybyć do Rzymu 11 listopada, tj. w dniu Święta Niepodległości. Trasa pielgrzymki wiedzie m.in. przez Wiedeń, Lido di Jesolo, Padwę, Florencję, Rzym, Monte Cassino, Asyż, Loreto i Wenecję.



BIAŁOSTOCKIE BIURO OGŁOSZEŃ
tel./fax 748-74-30

Regulamin Konkursu „List do Ojca Świętego Jana Pawła II na 25-lecie pontyfikatu”

Organizatorem Konkursu jest Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Tematem Konkursu jest 25-lecie pontyfikatu Jana Pawła II i przemyślenia uczniów związane z działalnością Ojca Świętego.

Konkurs jest adresowany do uczniów wszystkich typów szkół w kategoriach wiekowych:

Szkoły Podstawowe: klasy I-III

Szkoły Podstawowe: klasy IV-VI

Gimnazja: klasy I-III

Szkoły Ponadgimnazjalne: klasy I-III

Udział w konkursie jest dobrowolny.

Konkurs przebiegać będzie w II etapach: regionalnym i centralnym.

Uroczyste zakończenie odbędzie się 29-30 sierpnia 2003 roku w Krakowie.

UWAGI

1. Każda praca powinna zawierać metrykę: Imię i Nazwisko uczestnika, uczeń klasy w szkole /dokładny adres szkoły: pełna nazwa, kod pocztowy i numer telefonu placówki.
2. Praca nie powinna przekraczać 3 stron maszynopisu.
3. Prace przechodzą na własność organizatora i nie podlegają zwrotowi.

Komisje regionalne:

Przewodniczący Sekcji Regionalnej powołuje koordynatora konkursu, do którego zadań należy:

1. Promocja idei konkursu w placówkach oświatowych danego regionu.
 2. Powołanie komisji konkursowej w proponowanym składzie: nauczyciele języka polskiego, historii, katecheci, wychowawcy, inni.
 3. Wyszukanie sponsorów i zakup nagród.
 4. Przeprowadzenie /ocena prac/ regionalnego etapu konkursu.
 5. Dla ułatwienia i usprawnienia przebiegu konkursu można zorganizować etapy wstępne; np. gminny lub powiatowy.
- Przewodniczący Sekcji Regionalnych we wszystkich działaniach wspiera prace koordynatora.

Komisja Centralna

Komisja Centralna ocenia nadesłane prace i wybiera spośród nich najlepsze, które zostaną nagrodzone lub wyróżnione.

Najpiękniejsze listy zostaną wydrukowane w formie książki i wysłane do Ojca Świętego.

KALENDARZ KONKURSU

- 14-15 luty 2003 zatwierdzenie i ogłoszenie konkursu
- do 30 kwietnia 2003 nadsyłanie prac do komisji regionalnych
- 22 maja 2003 ogłoszenie wyników - zakończenie etapu regionalnego
- do 31 maja 2003 przesłanie prac (po jednej z każdej kategorii wiekowej) do Komisji Centralnej (Gdańsk - SKOiW, ul. Wały Piastowskie 24)
- 19 czerwca 2003 ogłoszenie listy najlepszych prac. Wysłanie listów zaproszeń
- 29-30 sierpnia 2003 uroczyste zakończenie konkursu w Krakowie.

Uprzejmie prosimy o nadsyłanie prac do Komisji Regionalnej na adres:
Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”
15-093 Białystok ul. Suraska 1/1 (tel. 0-85 7423249)
Nieprzekraczalny termin nadsyłania prac: 10 maja 2003 r.

Zbrojeniówka protestowała w Warszawie

Ok. 2 tys. związkowców z branży zbrojeniowej protestowało 28. marca w Warszawie przeciwko polityce rządu wobec ich sektora. Protestujący uzyskali zapewnienie rozpoczęcia z nimi rozmów na temat przyszłości branży. Protest zorganizowała sekcja zbrojeniowa NSZZ „Solidarność”. Wzięli w nim udział również członkowie należącego do OPZZ Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego.

Związkowcy domagają się m.in. zaprzestania zwolnień, przeznaczenia funduszy pochodzących z prywatyzacji sektora na rzecz pozostałych zakładów oraz podpisania wieloletnich umów na dostawę sprzętu i uzbrojenia dla polskiej armii.

Z placu Piłsudskiego, gdzie rozpoczęła się manifestacja, związkowcy przeszli przed Pałac Prezydencki. „Do tej pory prezydent spał, więc apelujemy do niego: prezydencie obudź się” - powiedział szef sekcji zbrojeniowej „Solidarności” Stanisław Głowacki.

„Wasze postulaty i postulaty innych branż układają się w jedno hasło: pracy i płacy. Musimy domagać się naszego konstytucyjnego prawa do pracy, a nie restrukturyzacji, która powoduje redukcję miejsc” - powiedział szef „Solidarności” Janusz Śniadek.

Po przekazaniu petycji skierowanej do prezydenta związkowcy przeszli do Kan-

celarii Premiera. Szli, zajmując jeden pas jezdni. Choć część samochodów i autobusów musiała skorzystać z objazdów, to manifestacja nie spowodowała zakorkowania stolicy.

Całą szerokość jezdni związkowcy zajęli dopiero przed Kancelarią Premiera. Ich delegacja spotkała się z sekretarzem stanu w Ministerstwie Pracy i Gospodarki Jackiem Piechotą, któremu wręczono petycję skierowaną do premiera.

W petycji związkowcy wyrażają sprzeciw wobec polityki prowadzonej przez rząd wobec sektora zbrojeniowego. „Zakłady, które miały jeszcze niedawno dobrą sytuację finansową, zaczynają przynosić straty. Redukcje w zakładach zbrojeniowych są coraz częstsze i sięgają nawet 50 proc. pracowników. Dotyka to nie tylko pracowników, ale i ich rodziny oraz lokalne społeczności. Taka polityka może doprowadzić do osłabienia państwa. Nie rozumiemy tego i nie zgadzamy się z tym” - głosi petycja.

Związkowcy uzyskali zapewnienie, że w przyszłym tygodniu rozpoczną się rozmowy z przedstawicielami resortu gospodarki i pracy na temat sytuacji w branży. „Jeżeli te rozmowy nie pomogą, to wtedy temu rządowi nie pomoże już nic, a my będziemy radykalizować nasze działania” - zapowiedział Głowacki.

Spór na poczcie

Nie będzie zwolnień ani redukcji etatów w Rejonowym Urzędzie Poczty Białystok w tym roku. Taką obietnicę złożył 25 marca w Białymstoku dyrektor okręgu Poczty Polskiej w Olsztynie Jan Kulesza

Dyrektor Kulesza spotkał się z pracownikami, protestującymi od kilku dni związkowcami i dyrekcją RUP w Białymstoku.

- Trzeba było akcji protestacyjnej, żeby wreszcie po ludzku porozmawiać - mówił z ulgą szef sztabu protestacyjnego Jerzy Lach. - Otrzymaliśmy plan zatrudnienia na ten rok w liczbie 1333 osób. Oznacza to, że nie będzie redukcji zatrudnienia w naszym rejonie. Daje to dyrektorowi RUP możliwość podpisania z nami porozumienia w punkcie sporu zbiorowego, dotyczącym zwolnień i „obcinania” etatów. Związkowcy protestowali też przeciwko rozszerzeniu zakresu pracy poczty w soboty, co miało być m.in. przyczyną redukcji zatrudnienia. Wczoraj i w tym punkcie udało się osiągnąć kompromis. Strony dogadały się, że praca ta będzie poszerzona, ale nie będzie skutkowała zmniejszaniem etatów także na wsiach i w mniejszych miejscowościach.

- Wszyscy jesteśmy zadowoleni z tych rozmów i mamy nadzieję, że będzie to początek niepisanego paktu o nieagresji między RUP Białystok i okręgiem - dodaje Lach.

Przypomnijmy: „S” pracowników ogłosiła pogotowie strajkowe i oflagowała placówki w całym kraju. Domagała się wstrzymania redukcji zatrudnienia w RUP-ach, a także odwołania dyrektora generalnego PP, któremu zarzuca łamanie praw pracowniczych i związkowych. W najbliższych dniach dojdzie do rozmów protestujących z dyrekcją w Warszawie i wtedy będzie podjęta decyzja o dalszych losach protestu.

Zaświadczenie

Na podstawie art. 217 par. 2 pkt 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071), w związku z wniesieniem przez Pana Mozolewskiego Józefa pytania, o którym mowa w art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o Instytucie pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko narodowi Polskiemu (Dz. U. Nr 155 poz. 1016 z 1999 r. Nr 38, poz. 360 oraz z 2000 r. Nr 48, poz. 553), zaświadcza się na podstawie posiadanych i dostępnych dokumentów zgromadzonych w zasobie archiwalnym Instytutu Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania

Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, że **Mozolewski Józef jest pokrzywdzonym** w rozumieniu art. 6 ww. ustawy.

Instytut Pamięci Narodowej
Komisja Ścigania Zbrodni
przeciwko Narodowi Polskiemu
Oddziałowe Biuro Udostępniania
I Archiwizacji Dokumentów
15-637 Białystok
ul. Warsztatowa 1A

REGULAMIN FUNDUSZU POMOCY OSOBOM REPRESJONOWANYM W STANIE WOJENNYM I ICH RODZINOM

W celu pomocy osobom zasłużonym dla walki o pełnię praw obywatelskich i wolność związkową, represjonowanym w okresie stanu wojennego, a obecnie znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, Fundacja Promocji Solidarności tworzy celowy Fundusz Pomocy.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Na podstawie Uchwały Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 114/02 ws. pomocy materialnej osobom represjonowanym w stanie wojennym lub ich rodzinom, w związku z uchwałami nr 15 X Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” oraz nr 9 XIV Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” tworzy się celowy Fundusz Pomocy, zwany dalej Funduszem.

§ 2

1. Celem Funduszu jest udzielanie pomocy materialnej osobom represjonowanym w stanie wojennym lub ich rodzinom, które znalazły się w bardzo ciężkiej sytuacji materialnej.
2. Pomoc może być przyznana w formie:
 - a. zasiłku na pokrycie wydatków na świadczenia zdrowotne,
 - b. zasiłku na pokrycie wydatków powstałych w wyniku zdarzenia losowego,
 - c. stypendium na kształcenie dziecka osoby represjonowanej,
 - d. zapomogi losowej,
 - e. nieoprocentowanej pożyczki.

ZASADY TWORZENIA

§ 3

1. Podstawę działalności Funduszu stanowią:
 - a. środki pieniężne przekazane jednorazowo przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” w wysokości 1 mln PLN,
 - b. darowizny,
 - c. spadki i zapisy,

d. zwroty udzielonej pomocy, o której mowa w §2 ust.2 pkt e.

2. Pozostałe środki Funduszu stanowią:

- a. pożyczki ze środków wymienionych w ust.1,
- b. darowizny celowe.

§ 4

1. Środki pieniężne wymienione w §3 ust.1 zgodnie z Uchwałą Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 114/02 pozostaną nienaruszone do czasu zmiany jej postanowień.

2. Sumę środków pieniężnych przeznaczonych na pomoc osobom represjonowanym stanowią środki określone w §3 ust.2.

§ 5

Środki pieniężne nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

ZASADY DYSPONOWANIA

§ 6

Funduszem dysponuje Zarząd Fundacji Promocji Solidarności, zwany dalej Zarządem.

§ 7

Pomoc z Funduszu może być przyznana osobom, które spełniają następujące warunki:

- a. poniosły szkodę z tytułu represji ze strony ówczesnych władz z powodu działalności politycznej lub związkowej w okresie stanu wojennego; w przypadku śmierci osoby represjonowanej uprawnionymi do otrzymania pomocy są: współmałżonek, dzieci albo rodzice represjonowanego.
- b. znalazły się w bardzo ciężkiej sytuacji materialnej.

§ 8

1. Uprawniony do złożenia wniosku jest właściwy zarząd regionu NSZZ „Solidarność”.
2. Właściwy zarząd regionu NSZZ „Solidarność” dostarcza wniosek do siedziby Fundacji Promocji Solidarności.

3. Właściwym zarządem regionu NSZZ „Solidarność” jest zarząd regionu, na którego terenie przebywa osoba, której wniosek dotyczy lub zarząd regionu, na którego terenie miały miejsce zdarzenia będące przyczyną występowania z wnioskiem.

§ 9

1. Wniosek o pomoc z Funduszu powinien zawierać:

- a. określenie rodzaju represji, którym poddana była osoba ubiegająca się o pomoc oraz przyczyn, które te represje spowodowały,
- b. informacje o sytuacji materialnej osoby, której wniosek dotyczy,
- c. potwierdzenie faktów określonych w punkcie a, w postaci kserokopii odpowiednich dokumentów; w przypadku braku odpowiednich dokumentów wnioskodawca może wziąć pod uwagę oświadczenia dwóch świadków,
- d. propozycję formy pomocy i jej wysokość oraz określenie sposobu przekazania środków pieniężnych w przypadku podjęcia decyzji o udzieleniu pomocy,
- e. wskazanie adresu do doręczeń; korespondencję doręczoną na wskazany we wniosku adres uznaje się za doręczoną skutecznie.

2. Zarząd opracuje wzór wniosku, o którym mowa w ust.1 niniejszego paragrafu.

§ 10

1. Rozpatrywanie wniosków odbywa się nie rzadziej niż raz na pół roku.
2. Zarząd podejmuje decyzję o formie i wysokości udzielonej pomocy.
3. O swojej decyzji Zarząd informuje na piśmie wnioskodawcę.
4. Decyzje Zarządu są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

Regulamin obowiązuje od dnia uchwalenia.

Odpisy podstawowe na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2003 roku

11 lutego 2003 roku ukazało się obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w 2002 r. i w drugim półroczu 2002 r.

Wynika z niego, że przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz chorobowe, w 2002 r. wyniosło 1772,07, a w drugim półroczu 2002 r. wyniosło 1803,94 zł.

Podane wysokości wynagrodzenia służą obliczeniu odpisu podstawowego na fundusz socjalny w zakładach pracy. Zgodnie z zasadą, określoną w przepisach zawartych w art. 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz.U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.), iż do obliczenia wysokości odpisów na fundusz socjalny w bieżącym roku należy przyjąć wyższą wartość wynagrodzenia, stąd w roku bieżącym przyjmujemy wysokość przeciętnego wynagrodzenia z drugiego półroczu 2002 r.

Wobec powyżej podanych informacji odpis podstawowy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2003 roku wynosi:

- na jednego zatrudnionego (art. 5.2 ustawy o zfsś)

$37,5\%$ podstawy naliczania, czyli $1803,94 \text{ zł} \times 37,5\% = 676,48 \text{ zł}$

- na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy (art. 5.3 ustawy o zfsś) 50% podstawy naliczania, czyli $1803,94 \text{ zł} \times 50\% = 901,97 \text{ zł}$

- na jednego młodocianego pracownika (art. 5.2 a ustawy o zfsś) w:

pierwszym roku nauki 5% podstawy naliczania, czyli $1803,94 \text{ zł} \times 5\% = 90,20 \text{ zł}$

w drugim roku nauki 6% podstawy naliczania, czyli $1803,94 \text{ zł} \times 6\% = 108,24 \text{ zł}$

w trzecim roku nauki 7% podstawy naliczania, czyli $1803,94 \text{ zł} \times 7\% = 126,28 \text{ zł}$.

Zgodnie z art. 5.4 ustawy o zfsś wysokość świadczenia urlopowego nie może przekroczyć wysokości odpisu podstawowego odpowiedniego do rodzaju zatrudnienia pracownika, z tym że wysokość świadczenia dla zatrudnionych, o których mowa w art. 5 ust.2 i 3, ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika.

Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o $6,25\%$ przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na każdą za-

trudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (art.5.4 ustawy o zfsś). W 2003 roku stanowi to kwotę $1803,94 \text{ zł} \times 6,25\% = 112,75 \text{ zł}$.

Pracodawcy sprawujący opiekę nad emerytami i rencistami, w tym także ze zlikwidowanych zakładów pracy, mogą zwiększyć fundusz o $6,25\%$ przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, czyli kwotę $112,75 \text{ zł}$, na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do tej opieki (art. 5.5 ustawy o zfsś).

Odpisy i zwiększenia, o których mowa powyżej, u pracodawcy tworzą jeden Fundusz (art.5.8a ustawy o zfsś).

Należy także pamiętać, iż:

zgodnie z art. 4.1 ustawy o zfsś układy zbiorowe pracy mogą dowolnie kształtować wysokość odpisu na Fundusz, mogą również postanowić, że u pracodawców, o których mowa w art.3 ust.1 i 3, Fundusz nie będzie tworzony oraz że u pracodawców, o których mowa w art. 3 ust.1b i 3, świadczenie urlopowe nie będzie wypłacane, i art. 4.2 u pracodawców określonych w art.3 ust.1, 1b i 3, których pracownicy nie są objęci układem zbiorowym pracy, postanowienia w sprawach, o których mowa w ust.1, mogą zawierać, z uwzględnieniem ust.3, regulaminy wynagradzania.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW z dnia 24 grudnia 2002 r.

w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) oraz zwolnienia niektórych grup płatników z obowiązku pobrania podatku.

(Dz. U. z dnia 31 grudnia 2002 r.)

Na podstawie art. 22 § 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. Nr 137, poz. 926, z późn. zm.2)) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządza się zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od dochodów (przychodów) z tytułu diet i innych należności związanych z podróżą, otrzymywanych przez:

1) członków związków zawodowych, organizacji pracodawców, samorządów zawodowych i gospodarczych, w związku z realizacją przez tych członków celów statutowych wymienionych organizacji działających zgodnie z ustawami regulującymi zasady ich tworzenia i funkcjonowania,

2) osoby działające w imieniu osób prawnych będących członkami organizacji wymienionych w pkt 1, realizujące cele statutowe tych organizacji,

3) osoby wymienione w art. 13 pkt 5, 7 i 9 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.3)) pełniące swoje obowiązki na podstawie wyboru (powołania) dokonane go zgodnie z odrębnymi przepisami

- do kwoty określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju oraz poza granicami kraju.

§ 2. Zaniechanie, o którym mowa w § 1 pkt 2, ma zastosowanie do diet i innych należności związanych z podróżą, wypłacanych albo przez organizację wymienioną w § 1 pkt 1, albo przez osobę prawną, o której mowa w § 1 pkt 2.

§ 3. Zwalnia się płatników, o których mowa w art. 41 ust. 1 ustawy, o której mowa w § 1 pkt 3, od poboru podatku od dochodów (przychodów) wymienionych w § 1.

§ 4. Przepisy § 1-3 mają zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2004 r.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2003 r.

Nowa ustawa o minimalnym wynagrodzeniu

Od 1 stycznia 2003 roku weszła w życie ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679).

Ustawa określa wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2003r. w wysokości 800 zł brutto oraz zasady ustalania wysokości tego wynagrodzenia w następnych latach. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ma być corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno - Gospodarczych. W przypadku gdy Komisja Trójstronna nie uzgodni do 15 lipca danego roku wysokości minimalnego wynagrodzenia w roku następnym, to ustala ją Rada Ministrów w drodze rozporządzenia w terminie do 15 września danego roku, przy czym nie może być ona niższa od wysokości, którą Rada Ministrów zaproponowała Komisji Trójstronnej do negocjacji.

Ustawa gwarantuje coroczny wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia w stopniu nie niższym niż wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia jest ustalona jednolicie dla wszystkich kategorii zatrudnionych, z wyjątkiem młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego i z czasowym wyjątkiem pracowników w okresie pierwszych dwóch lat pracy. Zgodnie z art. 6.2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę do końca 2005r., pracodawca będzie mógł ustalić dla pracowników, którzy nie przepracowali dwóch lat, wynagrodzenie niższe od ustalonej wysokości minimalnego wynagrodzenia. Wynagrodzenie tych osób nie będzie mogło być niższe niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia – w pierwszym roku pracy i 90% wysokości minimalnego wynagrodzenia w drugim roku pracy.

Oznacza to, że w 2003 roku wynagrodzenie osób w pierwszym roku pracy nie będzie mogło być niższe niż 640zł, a w drugim roku pracy 720zł.

Zgodnie z art. 6.3 ustawy do okresów pracy będą wliczane wszystkie okresy, za które była opłacana składka na ubezpieczenie społeczne lub zaopatrzenie emerytalne, z wyłączeniem okresów zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczane według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, jednak z wyłączeniem nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych. Mówi o tym art. 6 ust. 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Należy pamiętać, iż Główny Urząd Statystyczny nie zalicza do wynagrodzeń osobowych dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej w jednostkach na rozrachunku. (źródło: Zakres składników wynagrodzeń w gospodarce narodowej obowiązujący od 1 stycznia 2000r., dział II Wynagrodzenia osobowe. GUS przekazuje dokument w formie załącznika do sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń). Jeżeli w danym miesiącu, z uwagi na terminy wypłat niektórych składników lub na rozkład czasu pracy, wynagrodzenie pracownika będzie niższe od obowiązującego minimalnego, wówczas należy je uzupełnić do tej wysokości w postaci wyrównania. Wyrównanie wypłaca się za okres każdego miesiąca łącznie z wypłatą wynagrodzenia.

Zasady obliczania wysokości wyrównania do minimalnego wynagrodzenia dla pracowników płatnych według stawek godzinowych oraz miesięcznych, jeżeli nie przepracowali pełnego miesiąca, a także wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy są analogiczne jak do 1 stycznia 2003 roku w przypadku najniższego wynagrodzenia za pracę.

Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu wprowadziła także zmiany w różnych ustawach, które zawierały odesłania do przepisów o najniższym wynagrodzeniu za pracę. Są to m.in. ustawy: kodeks pracy, o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, o systemie ubezpieczeń społecznych.

Statystycznie o związkach zawodowych

Porównanie danych z sondaży CBOS z ostatnich kwartałów 2001 i 2002 roku wskazuje na niewielki wzrost liczebności związków zawodowych wśród pracowników najemnych (z 18,9% do 20,4%). Komentatorzy CBOS piszą o „zahamowaniu procesu kurczenia się związków“.

Zahamowaniu tego procesu towarzyszy zmiana sytuacji w przedsiębiorstwach prywatnych. „O ile w przeszłości zarabiali oni mniej niż pracownicy niezarzeszeni, a także byli od tych ostatnich bardziej pesymistyczni, np. w ocenie rozwoju sytuacji w kraju, o tyle w ostatnim kwartale 2002 roku sytuacja się zmieniła - obecnie związkowcy górują nad osobami niezarzeszonymi wykształceniem, zarobkami oraz optymizmem” - czytamy w komentarzu do badań.

Nadal najliczniejszymi centralami związkowymi są NSZZ „Solidarność” i OPZZ. Według szacunków CBOS, trzecią w kolejności organizacją jest Forum Związków Zawodowych, które jako jedyne zrzesza więcej kobiet niż mężczyzn. Problemy z precyzyjnym ustaleniem liczebności związków wynikają z tego, że GUS nie gromadzi odpowiednich danych. Duże centrale związkowe prowadzą coraz dokładniejsze statystyki, jednak zakładowe związki nie składają nikomu sprawozdania ze swojej liczebności. Zdarza się też ukrywanie przez samych związkowców wielkości i składu członkowskiego organizacji zakładowych. Dlatego też jednym ze źródeł informacji są badania opinii publicznej.

CBOS, aby dokładnie odzwierciedlić liczebność związków w latach 2001 i 2002, połączył próby z badań z ostatnich kwartałów. Informacje uzupełnione są też o dane z kilku miesięcy 2002 roku.

Z szacunków tych wynika, iż w IV kwartale 2002 roku do związków zawodowych należało 7,5% dorosłych Polaków (powyżej 18. roku życia). Szacunkowe obliczenia CBOS wskazują, że stanowiło to około 2200 tys. do 2400 tys. osób. Liczebność dwóch największych central związkowych NSZZ „Solidarność” i OPZZ oscyluje wokół 800 tys. osób. Forum Związków Zawodowych liczy ponad 250 tys. członków.

CBOS zbadał również skład i postawy związków zawodowych. Z badań tych

wynika, że NSZZ „Solidarność” pozostał związkiem robotniczym. Ma nadreprezentację robotników (41,7%), zaś najmniej osób z wyższym wykształceniem (17,6%). Wśród członków tej centrali przeważają mężczyźni, którzy stanowią 61,8% związkowców (kobiety - 38,2%). Stosunkowo niewielu jest też młodych pracowników. NSZZ „Solidarność” potrafił zdobyć w sektorze prywatnym więcej „przyczółków” niż pozostałe związki. Nadal stosunkowo wielu jego członków deklaruje sympatie prawicowe.

OPZZ stała się organizacją wyższej i średniej kadry zarządzającej, nauczycieli i drobnych urzędników. Robotnicy wykwalifikowani i niewykwalifikowani stanowią jedynie 23,9% zrzeszonych w OPZZ. Ta organizacja pracownicza cechuje się pewną nadreprezentacją emerytów i rencistów (16%) i niewielkim udziałem młodzieży. Wysoki odsetek członków OPZZ deklaruje lewicową orientację polityczną.

Forum Związków Zawodowych ma wysoką nadreprezentację kobiet (54,9%) w stosunku do mężczyzn - 45,1%, a także wyższy odsetek młodzieży niż NSZZ „S” i OPZZ. Prawie połowa członków tej nowej centrali (47,4%) to pracownicy umysłowi, administracyjni i biurowi, technicy, pielęgniarzy, policjanci, pracownicy fizyczno-umysłowi, sprzedawcy. Co piąty członek Forum należy do grupy specjalistów z wyższym wykształceniem, jednak członkowie tej centrali zarabiają średnio mniej niż osoby należące do pozostałych związków zawodowych.

Pozostałe (poza trzema największymi) związki wyróżniają się kilkoma ważnymi cechami: przyciągnęły wysoki odsetek młodych pracowników, ich członkowie uzyskują najwyższe zarobki, jest wśród nich wielu pracowników z wyższym wykształceniem i jedynie 15,2% robotników wykwalifikowanych i niewykwalifikowanych. Członkowie tych związków najrzadziej spośród związkowców boją się utraty pracy.

**Liczba zebranych podpisów ogółem - 377.712
WYKAZ REGIONÓW,
KTÓRE ZEBRAŁY NAJWIĘCEJ PODPISÓW
POD POPARCIEM INICJATYWY
USTAWODAWCZEJ**

(stosunek liczby zebranych podpisów
do liczby członków w regionie w %)

1. Rzeszowski - 173,1
2. Ziemia Sandomierska - 132
3. Podkarpacie - 126
4. Elbląski - 115
5. Zielonogórski - 104
6. Podlaski - 101

Czas trwania kampanii:
30.01.2003-30.04.2003

Stan na 27.03.2003 r.

Region	Liczba członków	Liczba zebranych podpisów	Stosunek zebranych podpisów do liczby członków w %
Gdański	45.898	22.838	49,7
Warmińsko-Mazurski	16.020	8.352	52,1
Elbląski	8.516	9.800	115
Dolny Śląsk	46.622	7.319	15,6
Piński	4.012	3.744	93,3
Pomorzanie Zachodnie	25.937	22.000	84,8

Ziemia Łódzka	30.679	21.653	70,5
Częstochowski	9.405	6.000	63,7
Ziemia Sandomierska	12.500	16.553	132
Płocki	7.528	6.000	79,7
Małopolska	74.971	22.493	30,4
Śląsk Opolski	16.385	3.032	18,5

Koszański Pobrzeże	6.160	2.600	42,2
Słupski	3.580	2.069	57,7
Zielonogórski	8.590	9.000	104
Podbeskidzie	21.653	15.797	72,9
Koniński	9.910	3.000	30,2
Wielkopolska Południowa	8.112	3.468	42,7

Podlaski	14.333	14.589	101
Piotrkowski	7.911	5.388	68,1
Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej	5.243	2.500	47,6
Podkarpacie	11.086	13.993	126
Rzeszowski	19.060	33.000	173,1
Toruński	8.923	6.100	68,3

Śląsko-Dąbrowski	121.842	23.348	19,1
Ziemia Radomska	9.137	7.700	84,3
Wielkopolska	29.887	13.683	45,7
Gorzów Wielkopolski	7.500	5.176	69
Świętokrzyski	32.212	8.000	24,8
Środkowo- Wschodni	30.069	17.527	58,2

Bydgoski	18.657	10.542	56,5
Jeleniogórski	10.757	4.544	42,2
Leszczyński	3.194	1.500	46,9
Chełmski	5.218	1.458	27,9
Ziemia Przemyska	7.559	5.427	71,7
Mazowsze	85.138	8.487	9,9

Zagłębie Miedziowe	16.864	9.032	53,5
-----------------------	--------	-------	------

WYNAGRODZENIA, WSKAŹNIKI I STAWKI - marzec 2003 r.

Minimalne wynagrodzenie za pracę

Od 1 stycznia 2003 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 800,00 zł (Dz.U. z 2002r. Nr 200, poz.1679)

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w IV kwartale 2002 r. 2225,41 zł

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2002 r. 2372,57 zł

(M.P. z 2003 r. Nr 6, poz.93)

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2002 r. 2370,70 zł

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH - odpisy obowiązkowe w 2003 r.

Podstawa naliczenia (przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz chorobowe w drugim półroczu 2002) kwota 1803,94 zł

- na jednego zatrudnionego – 37,5% kwoty bazowej (art.5.2 ustawy o zfs) 676,48 zł
- na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy – 50% kwoty bazowej (art. 5.3 ustawy o zfs) 901,97 zł
- na jednego młodocianego pracownika (art. 5.2a ustawy o zfs):
w pierwszym roku nauki – 5% podstawy naliczania 90,20 zł
w drugim roku nauki – 6% 108,24 zł
w trzecim roku nauki -7% 126,28 zł
- na każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną zakładu pracy wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% 112,75 zł

ZASIŁKI Zasiłek wychowawczy

Od 1 czerwca 2002 r. do 31 maja 2003 r. zasiłek wychowawczy wynosi:

- dla mężatki 318,10zł
- dla samotnie wychowującej dziecko oraz wychowującej 3.i każde kolejne dziecko 505,80zł

Granica dochodu uprawniającego do wypłaty zasiłku wychowawczego od 1 czerwca 2002 r. do 31 maja 2003 r.- 548,00 zł na osobę w rodzinie.

Zasiłek rodzinny

Od 1 czerwca 2002 r. do 31 maja 2003 r. zasiłek rodzinny wynosi:

- na małżonka oraz pierwsze i drugie dziecko po 42,50 zł
- na trzecie dziecko 52,60 zł
- na każde kolejne dziecko 65,70 zł

Granica dochodu uprawniającego do wypłaty zasiłku rodzinnego to od 1 czerwca 2002 r. do 31 maja 2003 r. - 548,00 zł na osobę w rodzinie. Dla osób samotnie wychowujących dzieci lub wychowujących dzieci uprawnione do zasiłku pielęgnacyjnego - 612,00 zł na osobę w rodzinie.

Zasiłek pielęgnacyjny

Od 1 marca 2003 r. zasiłek pielęgnacyjny wynosi 141,70 zł (Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 13 lutego 2003r. w sprawie kwoty zasiłku pielęgnacyjnego, na podstawie art.15 ust.3 ustawy z dnia 1 grudnia 1994r. o zasiłkach rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych)

Zasiłek pogrzebowy

Od 1 marca do 31 maja 2003 r. zasiłek pogrzebowy wynosi 4450,82 zł (Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 13 lutego 2003r. w sprawie kwoty zasiłku pogrzebowego, na podstawie art.80 ust. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych)

Zasiłek chorobowy

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, którego wypłata po upływie 6-miesięcznego okresu zasiłkowego zostanie przedłużona w następnym kwartale

- Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w I kwartale 2003 r. wynosi 97,2%.

W związku z tym, że wskaźnik waloryzacji nie przekracza 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego w I kwartale 2003 r. nie podlega waloryzacji.

- Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w II kwartale 2003 r. wynosi 107,9%

Zasiłek macierzyński

Zasiłek macierzyński jednorazowy z pomocy społecznej od 1 czerwca 2002r. do 31 maja 2003r. 201 zł

Zasiłek macierzyński jednorazowy przysługuje gdy dochód rodziny nie przekracza:

- na osobę samotnie gospodarującą 461 zł
- na pierwszą osobę w rodzinie wieloosobowej 418 zł
- na drugą i dalsze osoby w rodzinie powyżej 15 roku życia 294 zł
- na każdą osobę w rodzinie poniżej 15 roku życia 210 zł

Zasiłek wychowawczy (od 1 czerwca 2002 r. do 31 maja 2003 r.)

- dla mężatki 318,10 zł
- dla osoby samotnie wychowującej dziecko oraz wychowującej trzecie i każde następne dziecko 505,80 zł

Granica dochodu netto na osobę w rodzinie od 1 czerwca 2002 r. do 31 maja 2003 r. 548 zł

Delegacje krajowe od 1 stycznia 2003 r.

- Dieta (pełna) 20 zł
- Ryczałt za nocleg (150% diety) 30 zł
- Ryczałt za dojazd (20% diety) 4 zł
- Odsetki
- Odsetki ustawowe (w stosunku rocznym) od 1 lutego 2003r. 13% (Dz.U. Nr 14, poz.137 z 2003r.)

Odsetki od zaległości podatkowych (w stosunku rocznym) od 30 stycznia 2003 r. 17% (M.P. Nr 7, poz.113 z 2003 r.)

Raport PIP

Coroczne kontrole przestrzegania przepisów prawa pracy przy wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych wskazują na utrzymywanie się niezadowalającego stanu przestrzegania prawa.

U ponad 90 % kontrolowanych pracodawców stwierdza się różnego rodzaju naruszenie przepisów. Większość kontroli odbywa się bowiem u tych pracodawców, których dotyczą skargi składane przez pracowników lub sygnały o nieprawidłowościach od związków zawodowych.

W ostatnim roku nastąpił skokowy wzrost niewypłacania wynagrodzeń. Tym razem nie tylko wynagrodzenia nie wypłaca się w terminie ustalonym zgodnie z art. 85 Kodeksu pracy, lecz niejednokrotnie stwierdza się zwłokę sięgającą wielu miesięcy, przy czym sytuacja finansowa pracodawców często nie wskazuje na realną możliwość wyegzekwowania należnych pracownikom wynagrodzeń i świadczeń.

Na trudności w wyegzekwowaniu należnego im wynagrodzenia w 2002 r. byli narażeni pracownicy 2/3 skontrolowanych zakładów (68%). O blisko 32% w stosunku do roku poprzedniego zwiększyła się kwota nieterminowo wypłaconego wynagrodzenia.

Przyczyny tego zjawiska w ocenie zarówno pracodawców, jak i inspektorów pracy, są jednoznaczne - wynikają głównie z trudnej sytuacji gospodarczej. Szczególnie trudną sytuację stwierdzono w zakładach produkujących na eksport. W bardzo poważnym stopniu problem ten dotknął także branżę budowlaną, ze względu na zatory płatnicze i kurczący się rynek zleceń.

Niekorzystna sytuacja występuje także w innych zakładach, jednak zagadnienie to jest przedmiotem odrębnego opracowania (np. zakłady opieki zdrowotnej).

U blisko połowy kontrolowanych pracodawców (48,5%) stwierdzono naruszenie przepisów urlopowych, w tym w szczególności dotyczących ustalania uprawnień urlopowych pracowników i byłych pracowników oraz obliczania i wypłacania ekwiwalentu za urlop. Bardzo często ekwiwalentu nie wypłaca się pracownikom, którzy u danego pracodawcy byli zatrudnieni krócej, niż przez 6 miesięcy. Niejednokrotnie nieprawidłowo jest określany wymiar urlopu proporcjonalnego. Część nieprawidłowości wynika ze stosowania błędnych programów komputerowych, które nie przewidują mechanizmów

naliczania wynagrodzenia za urlop czy ekwiwalentu za urlop w skomplikowanych sytuacjach, takich jak brak prawa do określonego składnika wynagrodzenia w niektórych miesiącach, nieuwzględnianie zmian w warunkach wynagradzania za pracę w okresie, z którego nalicza się wynagrodzenie za urlop, czy ekwiwalent i inne.

U 40% kontrolowanych pracodawców ujawniono przypadki niewypłacania lub занижания dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, niedziele i święta oraz dni wolne z tytułu 5 - dniowego tygodnia pracy. Wynika to zarówno z sytuacji finansowej zakładów i prób oszczędzania na wynagrodzeniu pracowników, jak i braku precyzji w regulacji prawnej dotyczącej sposobu rekompensowania pracy wykonywanej w dniu wolnym. Brak postanowień jednoznacznie wskazujących formę rekompensowania pracy wykonywanej w dniu ustalonym jako dzień wolny z tytułu organizacji pracy w pięciodniowym tygodniu pracy powoduje, że wielu pracodawców nie udziela należytej liczby dni wolnych w okresie rozliczeniowym, świadomie skracając dobowy czas pracy w celu niedopuszczenia do pracy w godzinach nadliczbowych. Zastrzeżenia budzi sposób prowadzenia ewidencji czasu pracy, a w szczególności nie wykazywanie faktycznych godzin pracy nadliczbowej oraz pracy wykonywanej w niedziele, święta i dni wolne z tytułu 5 - dniowego tygodnia pracy. Nierzetelnie prowadzona ewidencja niejednokrotnie utrudnia inspektorom pracy ustalenie faktycznych rozmiarów pracy w godzinach nadliczbowych, zwłaszcza że pracownicy w obawie przed późniejszą utratą pracy odmawiają udzielenia rzetelnych informacji, przynajmniej do czasu, dopóki wiąże ich z pracodawcą stosunek pracy.

W 2002 r. odnotowano nasilające się zjawisko wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych przez kierowników komórek organizacyjnych, którzy na mocy art. 135 Kodeksu pracy mają ograniczone uprawnienia do uzyskiwania rekompensaty za tę pracę.

U 23,2% kontrolowanych pracodawców stwierdzono niewypłacenie należności dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, aczkolwiek liczba pracowników, których dotknęły te nieprawidłowości, jest o blisko 29 % mniejsza, niż w roku poprzednim. Wysokość niewypłaconych im kwot pozostaje na ubiegłorocznym poziomie (12,7 mln. zł). Z powyższe-

go wynika, że zwolnień dokonują mali pracodawcy, którzy nie dysponują środkami na wypłatę odpraw i odszkodowań za skrócony okres wypowiedzenia.

Wyraźnie zmniejsza się natomiast rozmiar zjawiska nieprawidłowego naliczania wynagrodzenia. W tym zakresie rezultaty przynosi szeroka akcja popularyzacji prawa pracy prowadzoną przez Państwową Inspekcję Pracy, a także przez redakcje wydawnictw fachowych.

Zjawisko bezprawnego potrącania części wynagrodzenia za pracę występuje jedynie sporadycznie, zmniejszyła się także częstotliwość wypłaty wynagrodzenia niższego, niż najniższe, określone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Szczególnie niepokojącym zjawiskiem, które w przeszłości występowało

jedynie sporadycznie, jest nieprzekazywanie potrąconych pracownikom wynagrodzeń na rzecz PKZP i instytucji ubezpieczeniowych, związków zawodowych i in., lecz wykorzystywanie tych kwot na bieżące potrzeby zakładu.

Istotnym modyfikacjom podlegają systemy wynagrodzeń. U coraz większej liczby pracodawców wieloskładnikowe wynagrodzenia są upraszczane do jednego lub dwóch składników, przy czym dodatki i premie regulaminowe są zastępowane t. zw. premiami uznaniowymi, które nie mają charakteru roszczeniowego, gdyż nie są uzależnione od obiektywnych przesłanek oceny pracy pracownika. Niejednokrotnie ten składnik wynagrodzenia przewyższa wysokość płacy podstawowej, ustalonej na poziomie minimalnym.

W ostatnim roku wyraźnie ujawniła się poprawa w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących prawidłowości naliczania wynagrodzenia, zmniejszenia przypadków bezpodstawnego potrącania wynagrodzenia za pracę, naliczania dodatku za pracę w godzinach nocnych, wynagrodzenia za czas choroby, świadczenia urlopowego, należności z tytułu podróży służbowych. Wynika to z podniesienia poziomu wiedzy pracowników dokonujących naliczania wynagrodzeń i świadczeń.

Kontrole przestrzegania przepisów prawa pracy były dokonywane w okresie do końca listopada 2001r, dlatego też nie mógł być zaobserwowany wpływ nowelizacji Kodeksu pracy i innych ustaw na stan przestrzegania prawa. Wpływ ten ujawni się w 2003r. przy czym należy się liczyć z tym, że formalnie liczba naruszeń prawa może ulec zmniejszeniu – w związku z rozszerzeniem

uprawnien pracodawców do stosowania dogodnych dla nich form organizacji czasu pracy, zmniejszeniem obowiązków związanych z dokumentowaniem czasu pracy, podwyższeniem dopuszczalnego limitu godzin nadliczbowych, wydłużeniem okresów rozliczeniowych, uwolnieniem małych pracodawców od 1 lipca 2003 r. od obowiązku wypłacania odpraw z tytułu zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Wnioski:

Nadzieję na poprawę stanu przestrzegania prawa w zakresie wypłaty wynagrodzeń i świadczeń należy łączyć z poprawą sytuacji gospodarczej pracodawców i na przyspieszenie rozwoju gospodarczego w kraju.

Równocześnie jednak konieczne jest kontynuowanie przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ustawowych zadań, do realizacji których inspekcja została powołana, w tym prowadzenie kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy o wypłacie wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz wykorzystywanie przysługujących inspektorom pracy środków prawnych, w tym stosowanie nakazów administracyjnych, i konsekwentne egzekwowanie ich realizacji. W stosunku do osób popełniających wykroczenia z art.282 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy na skutek niedbalstwa, niewiedzy lub celowego działania - konieczne jest kierowanie wniosków do sądów grodzkich, a w przypadku złośliwego lub uporczywego naruszania praw pracowniczych - powiadamianie prokuratury.

Niezbędne jest dalsze prowadzenie działalności popularyzatorskiej i informacyjnej na temat wynagrodzeń i świadczeń należnych pracownikom ze stosunku pracy, z wykorzystaniem dotychczas sprawdzonych form kontaktu z pracodawcami czy ich organami założycielskimi oraz za pośrednictwem środków masowego przekazu.

Wskazane są także dalsze prace nad doskonaleniem brzmienia obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym w szczególności jednoznaczne określenie zasad ustalania czasu pracy w okresie rozliczeniowym, zasad wynagradzania za pracę wykonywaną w dniu wolnym od pracy z tytułu 5-dniowego tygodnia pracy oraz wynagradzania za pracę przekraczającą przeciętną tygodniową normę czasu pracy. ■

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych. CENA: 300,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ SYSTEM OPERACYJNY - WINDOWS '98

@ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,

@ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

@ INTERNET

godz. 8.00- 11.30 - od poniedziałku do piątku

11.30-14.45 - od poniedziałku do piątku

15.30 - 18.45 - od poniedziałku do piątku

18.45 - 21.10 - od poniedziałku do piątku

9.00 - 14.30 - w sobotę i niedzielę

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

GODZ. 17.00-20.00 OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU

75 godzin lekcyjnych. CENA: 480,00 zł

@ PODSTAWY RACHUNKOWOŚCI (45 GODZ. L)

@ SYSTEM FINANSOWO-KSIĘGOWY (30 GODZ. L.)

ZGŁOSZENIA - ul. SURASKIEJ 1, pokój nr 200

☎ 742-27-97

DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU I ICH RODZIN

50% ZNIŻKI

OFERTA WAŻNA DO KOŃCA 2003 r.

OBOWIAZUJE PISEMNE ZGŁOSZENIE KZ

Z POTWIERDZENIEM CZŁONKOSTWA

W ZWIĄZKU, GODZINY KURSU I TEL.KONTAKT.

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok,
tel. 7423-246 w. 310, fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczesny (sekretarz redakcji),
oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.