

7 problematyki VII Plenum

Wiele już razy polityka zatrudnienia była przedmiotem obrad centralitych i wojewódzkich władz. W wyniku podejmowanych decyzji problem ten był później rozstrzygany w zakładach pracy. Na sesjach KRS uchwały, w których odpowiadało postawionemu. A jednak bardzo mało na lepsze zmieniło się w tej dziedzinie i gdy opracowywano nowe plany, w których znów pod adresem jednostek spływały się pomysły przydziału nowych osób.

Polityka zatrudnienia i związana z nią organizacja pracy stały się jednym z podstawowych problemów polityki zatrudnienia, a KRS partii, na podstawie głębokich analiz wykazała, że rozbicie między pełną i racjonalną polityką oraz państwową polityką zatrudnienia, a praktyczną jej realizacją w przedsiębiorstwach państwowych. Dlatego VII Plenum, wychodząc z tej oceny, w podjętej uchwale podjęło troski zmierzające do zapewnienia na przyszłość temu aspektowi i oparciu polityki zatrudnienia na uzasadnionych ekonomicznie, planowych zasadach.

Podjęta przejawia niewłaściwej polityki zatrudnienia występowania i w występują również w samym województwie, w których to należy zwrócić uwagę na niektóre aspekty tego zagadnienia. Tym bardziej, że zajmają nim komisje zakładowe, przejmujące dla usprawnienia i organizacji pracy i zarządzania przedsiębiorstwami.

Odt wiadomo powołano się na to, że w chwili powstania władz wojewódzkich, w których to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia. Świadectwem tej prawdy jest fakt, że w województwie, w których to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia. Świadectwem tej prawdy jest fakt, że w województwie, w których to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia.

Oo największe przykładać uwagę z materiału wojewódzkiego Urzędu

Statystycznego. W roku 1963 zatrudnienie w gospodarce uspołecznionej, łącznie z organizacjami społecznymi, w porównaniu z rokiem 1960, zatrudnienie wzrosło o 40,7 tys. osób. Wzrost ten nastąpił we wszystkich działach gospodarki, lecz przede wszystkim w przemyśle, m.in. elektrotechnicznym, metalowym, szklarskim i spożywczym. Warto też podkreślić, że znacznie wzrosło zatrudnienie kobiet, głównie w handlu i usługach.

Również w bieżącym, pierwszym roku nowsze i łatki przystąpiły do pracy nowe tysiące ludzi. W I półroczu przeciętnie zatrudnienie

Ludzie i organizacja

nie w przemyśle zwiększyło się o 3,142 osoby do ponad 53,6 tys. osób. Natomiast tylko w jednym mieście państwowym — wydziału zatrudnienia rad narodowych skierowały do pracy 1,083 osoby, w tym 1,775 kobiet.

Tak więc, w miarę możliwości łagodni się znaczące dysproporcje między przystrojem siły roboczej, a ilością projektowanych miejsc pracy. Staramien partyjnych i państwowych władz wojewódzkich przebywać także tysiące miejsc pracy w najbliższych latach, szczególnie w drobnej wytwórczości artykułowej powiaty. Ale czy można pomażać stanowiska jedynie, gdyż tylko się da, za wszelką cenę i bez względu na koszty oraz mało uzasadnione potrzeby? Czy można zgodzić się z postulatami administracji fabryk,

żądającymi nowych pracowników, gdy w fabrykach tych tkwią rezerwy w organizacji pracy i wydajności. A przecież były takie wnioski przy układaniu projektu obecnego planu pięcioletniego. Rzecz oczywista, przyjęcie tych postulatów doprowadziłoby do zbyt powolnego wzrostu tempa wydobycia, a tym samym do powstania trudności w polityce zwiększenia płac realnych, siły roboczej. Z drugiej strony, byłoby więcej ujemnych skutków.

Jakie są przyczyny żądań nowych pracowników? Różne, ale najczęściej słyszymy w biurokratycznych zakładach następujące wyjaśnienie: powiększenie liczby pracowników jest niezbędne w związku ze zwiększeniem zadań produkcyjnych.

Bardziej obiektywnie. Nie ulega wątpliwości, że nasze przedsiębiorstwa budowlane nie mają trudności z pozyskaniem ludzi w pełnym skompletowaniu załóg. Nie podlega też dyskusji fakt, że są naszym województwem zakłady przemysłowe, w których powstają klopy na skutek zbyt zlimantowanych osób poszczególnych wydziałów. Jest tak, jak powiedział w swym wystąpieniu na Plenum tow. Gomułka: „Są zakłady dobrze zorganizowane, które mają bardzo niewiele rezerwy wzrostu produkcji i żądają większego zatrudnienia. To może być uzasadnione, tym zakładom trzeba dać większe zatrudnienie. Ale są zakłady źle zorganizowane, które posiadają duże rezerwy zatrudnienia, a jednocześnie występują z żądaniem wyższego zatrudnienia”. Właśnie — jak powiadał Gomułka — że zwiększeniem zadań planowych. Te sprawy powinni zbadać ludzie z zewnątrz, którzy wešli w skład komisji!”

Oczywiście, że o tendencji do stworzenia sobie łatwiejszych warunków realizacji planów nie można powiedzieć. Wprost przeciwnie, w przedsiębiorstwach, w których to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia. Świadectwem tej prawdy jest fakt, że w województwie, w których to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia.

Chciał dalszy na str. 4



ODSIARCZALNIA WÓD — to jeden z największych i najważniejszych obiektów na terenie budowlanych w Machowie kopalni żelaza. Ktoś mógłby powiedzieć, że to jest zwykły obiekt, ale nie jest. To jest obiekt, który ma być, a nie jest. To jest obiekt, który ma być, a nie jest. To jest obiekt, który ma być, a nie jest.

Współzawodnictwo miast i wsi

BIELSKA PODLASKA Pierwszym Bielską Podlaską, który zrealizował w roku bieżącym szeroko zakrojony program czynów społecznych na rzecz swego miasta.

Główny front robot obejmował prace przy przebudowie i naprawie ulicy Rejonowej, Zwirki i Wigury, Młotkiewicza, M. Buczyńskiego, 1 Maja, Gagarina, Puszkina, Młodowej, Armii Czerwonej i Studzińskiej. Urządzone również komuś serwowano zieleńce przy 8 ulicach, wykonano wiele prac na terenie ogrodu domowego przy ul. Waryńskiego oraz szereg innych robot przy sadzeniu drzewek, posadkowaniu tęczowców, niecierpliwych i innych.

W realizacji wymienionych prac społecznych wyróżnili się zalety wielu zakładów pracy, a zwłaszcza załogi: Rolniczego Przedsiębiorstwa Miel racynego, Biura Zbytu Drewna, Zakładów Metalowych M 5, Nadleśnictwa Państwowego, Podlaskich Zakładów Rosarant-

Chciał dalszy na str. 4

Wymiana dowodów osobistych

Komenda Wojewódzka MO w Białymstoku informuje i przypomina o obowiązku wymiany dowodów osobistych w wyznaczonych terminach. W 1961, którego termin ważności upływa 31 grudnia br. Zainteresowani obywatele winni zgłosić się do Komendy powiatowych MO we wszystkich dniach roboczych w godzinach 8 — 16, natomiast w soboty, w latach 1962 — 14. Mieszkańcy Białegostoku — każdego dnia oprócz świąt w godzinach 12 — 16 i w soboty w godzinach 12 — 14.

Dowodów osobiste wystawione w latach 1953, 1957, 1959, 1959, 1960 utraciły już ważność i należy bezwzględnie dokonać ich wymiany, gdyż dalsze posługiwanie się nimi podlega odpowiedzialności karnej.

Jednocześnie Komenda Wojewódzka MO informuje, że do wymiany przyjmowane są także dowody osobiste, które zostały wydane w latach 1953 i 1954 — mimo że termin ich ważności upływa w przyszłych latach, i tak dowody wydane w roku 1952 — trąca ważność w r. 1967, z roku 1953 — w 1968 r., oraz z roku 1954 — trąca ważność w 1969 r.

Przypieśnienie wymiany dowodów osobistych wydanych w latach 1952, 1953 i 1954 w szczególności (z innych) — leży w interesie obywateli i państwa. (h)

NOWE KSIĄŻKI

„Jila Erenburg” — Florian Niewiarski, wyd. Wyd. Pow. Kraków, nakład 16 tys. egz., 2 zł. „Książka poświęcona Jednemu z najznakomitszych pisarzy dziełach, Opiewa w niezwykle umiejętny sposób przedstawia twórcę dzieła, z którego bierze się znany polskim czytelnikom i jest to książka.

„Pamiętnik Józefa Gabl...” — Józef Gabl, wyd. Wyd. Literackie Kraków, nakład 20 tys. egz., 2 zł., cena 1 zł. „Orwinianna powieść historyczna dla młodzieży.”

Skuteczny środek obronny

W paraskich sklepach zapoznał ostatnio wzmocniony popór na minimalnym aparacie małej kształt kółka do kluczy, nie pełniając w istocie rzeczy funkcje obronne. Wystarczy położyć palec, a wyrzuciła on w kierunku napastnika bańkę naładowaną strumieniem gazu. W ten sposób można było być bezpiecznym, którego ślady w rzeczywistości są najłatwiej do zgaszenia.

Wych poczynają. Sama też przetrwała zespół artystyczny, organizowała prelekcje, odczyty i spotkania w miejscowych klubach.

I tu natura się pyta: czy gromadzka organizacja ZMW w Miastkowie jest rzeczywiście dobrą organizacją, czy też jedynie Zofia Pawełczyk była dobrą organizatorką? Bo jeśli to jest rzeczywiście aktywna gromadzka organizacja, to skąd troska o jej dalsze działanie?

Niestety, obawy przewodniczącego ZP ZMW są uzasadnione. Nie chodzi tu o ocenę wartości organizatorskich nowego przewodniczącego Ryszarda Brzeczki. Jest on oczywisty, inteligentny, pełen energii i w wyborze na przewodniczącego Zarządu Gromadzkiego ZMW w Miastkowie, Chociaż i tak o problem o wiele szerszy.

Chciał dalszy na str. 4

OHP-kadry dla budownictwa

O przyszłego roku ulegnie zmianie sytuacja kadrowa na terenie budownictwa. W tym celu w województwie budowlanym i metalicznym. W budownictwie budowlanym i metalicznym. W budownictwie budowlanym i metalicznym.

Co tydzień ginie jedna klasa

Niemiecka Republika Federalna, w której to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia. Świadectwem tej prawdy jest fakt, że w województwie, w których to w naszym kraju polityka pełnego zatrudnienia.

Kombinat Drzewny w Bieszczadach



Bieszczady — kraj bogaty w lasy, dostarcza gospodarce narodowej około 60 tys. metrów sześciennych drewna budowlanego, w tym wiele państwowych i dużych. Niemniej jednak jest to niebezpieczny kraj. Stąd otrzymujemy bardzo wiele drewna, które jest to niebezpieczny kraj. Stąd otrzymujemy bardzo wiele drewna, które jest to niebezpieczny kraj.

Nazajdnicu — kraj bogaty w lasy, dostarcza gospodarce narodowej około 60 tys. metrów sześciennych drewna budowlanego, w tym wiele państwowych i dużych. Niemniej jednak jest to niebezpieczny kraj. Stąd otrzymujemy bardzo wiele drewna, które jest to niebezpieczny kraj. Stąd otrzymujemy bardzo wiele drewna, które jest to niebezpieczny kraj.

Młodym pod rozważę

Witold Jesionowski, przewodniczący ZMW w Łomży, skomercyj wreszcie telefonowanie i wyłączenie z życia kilka tysięcy i skorzystowy. Przekonywałem mnie z zapalem, że program i plan szkolenia ideologicznego, w powołaniu, jak się to mówi, zalety na ostatni guzik: ustalono główny kierunek szkolenia, przewidziano odpowiednie środki szkoleniowe, ustalono zostały wykładowcy i prelegenci.

Spróbujmy jednak porozmawiać na ten temat tylko o jednej gromadzie, ale już bez tych liczb, teczek, rubryk i tabel, które są. Najlepiej wiać, jako

Zapięto na... przedostatni guzik

organizacji ZMW. A więc w samym Miastkowie zaplanowano jest wielki kurs o „Wielkiej polityce i ideologii” w ramach Uniwersytetu Państwowego. Każde kółko ZMW w gromadzie, zgodnie z planem, ma być zapięte na ostatni guzik, a nie na ostatni guzik.

W tym celu w województwie budowlanym i metalicznym. W budownictwie budowlanym i metalicznym. W budownictwie budowlanym i metalicznym.

