

Dziś posiedzenie Sejmu PRL

WARSZAWA (PAP) — 20
h. o godzinie 11 zbiera się
Sejm PRL.

Prokurator generalny PRL
Franciszek Rusek przedstawi
informację o działaniach na
rzecz umiarkowania praworząd-
ności oraz zwalczania niektó-
rych przejawów patologii spo-
łecznej.

Przedłożone zostaną Izbie
sprawozdania komisji sejm-
owych dotyczące projektów
trzech ustaw. Wszystkie one
dotyczą różnych stron pato-
logii społecznej i mają na ce-
lu skuteczniej zwalczanie
tych niekorzystnych zjawisk.

Pos. Jadwiga Głębicka-Kop-
rowska przedstawi sprawozda-
nie o rządowym projekcie
ustawy o postępowaniu w
sprawach nieletnich. Celem
projektowanej ustawy — to prze-
widzianie demoralizacji i
przebiegów nieletnich oraz
stwarzanie warunków powro-
tu do normalnego życia tym
nieletnim, którzy popadli w
konflikt z prawem, bądź za-
sadami współżycia społecznego.

Zmierzają się również do
umiarkowania roli rodziny w
zakresie opieki i wychowania.
Proponowana regulacja praw-
na wiąże się głównie z zakre-
sem działalności organów wy-
miaru sprawiedliwości — a
dotyczy ona nie tylko zwal-
czania przestępstw, ale o-
bejmuje całokształt spraw
przeciwstawianych demoralizacji
i przestępczości nieletnich —
w ramach pracy sądowej.

ciąg dalszy na str. 2

Prymas Polski przybył z wizytą do Rzymu

RZYM (PAP) — Prymas
Polski, arcybiskup gnieźnień-
ski, kardynał Józef Glemp
przybył w poniedziałek z ty-
godniową wizytą do Rzymu.

Na lotnisku Leonardo da
Vinci prymasa oczekiwali sek-
retarz Konferencji Episkopa-
tu Polski, arcybiskup Bra-
nislav Dabrowski, delegat
prymasa do spraw dusz-
pasterstwa polonijnego, bi-
skup Szecepan Wesoły, przed-
stawiciel Watykanu i liczni
przedstawiciele duchowień-
stwa polskiego.

Prymasa Glempa witali
także ambasador PRL w Rzy-
mie, Emil Wojtaszek i — pod
nieobecność we Włoszech kie-
rownika zespołu d/s stałych
roboczych kontaktów między
rządami PRL a Stolicą Apo-
stolską, ministra pełnomocnego
Jerzego Kubińskiego — sekre-
tarz tego zespołu, Edward
Kotowski.

Na lotnisku rzymskim ar-
cybiskup Glemp odpowiadał
przez chwilę na pytania
dziennikarzy. Powiedział m.
in., że w Polsce nadal prze-
wodzony jest dialog między
rządami a Kościołem.

WATYKAN (PAP) — Pry-
mas Polski Józef Glemp, w
kilka godzin po przylocie
został przyjęty na obiedzie
przez papieża. Prymas poin-
formował Jana Pawła II o
sytuacji w Polsce.

Proletariusze
wszystkich krajów,
łąćcie się!

Gazeta Współczesna

DZIENNIK POLSKIEJ ZJEDNOCZONEJ PARTII ROBOTNICZEJ

Nr 210 (9728) Białystok — Łomża — Suwałki, wtorek, 26.X.1982 r. Nakład: 104.211 A Cena 5 zł

Przyjęcie programu rozwoju kultury Wybór ławników i członków kolegiów Sesja WRN w Łomży

INFORMACJA WŁASNA

Wczoraj (25 bm.) sesja WRN w Łomży dokonała wyboru
ławników ludowych do Sądu Wojewódzkiego w Łomży i
Okręgowego Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Białym-
stoku, oraz członków kolegium d/s wykreoszeń przy wo-
jewództwie łomżyńskim. Uchwalili także kierunki rozwoju
kultury w województwie do 1990 r., z wyszczególnieniem
działań w latach 1983—85. W obradach kierowanych przez
przewodniczącego WRN — ZYGMUNTA GRYGÓ uchemni-
czyli, wiceprezesa WRN i sekretarza — LUDOMIR ADAMSKI,
sekretarza KW PZPR — MIECZYSLAW BRZEZICKI, prezes
WK ZSL — CZESŁAW GARTYCH i przewodniczący WK
SD — MARIAN MIESZKOWSKI.

Wybory ławników ludo-
wych poprzedziły wystąpie-
nia prezesa Sądu Wojewódz-
kiego — Franciszka Alinskie-
go i przewodniczącego ko-
misyj przestrzegania prawa
i porządku publicznego WRN
— Józefa Franciszkowicza,
który zaprezentowali prze-
bieg i wnioski płynące z kam-
panii wyborczej. Podczas ze-
brań typujących kandyda-
tów na ławników ludowych
i członków kolegiów, wyra-
żono aprobatę dotychczas-
wej pracy organów wymia-
ru sprawiedliwości. Pow-
szechnie postulowano za-
ostrezenie represji wobec
sprawców szczególnie szko-
dliwych dla społeczeństwa
przestępstw: kradzieży, roz-
bojów, zakłóceń porządku
publicznego i spekulacji. Jest
to efektem odczuwalnego
wzrostu tych kategorii prz-
stępstw w okresie dwóch ostat-
nich lat.

Sesja WRN w wyniku taj-
nego głosowania wybrała 50
ławników ludowych do Sądu
Wojewódzkiego, 60 ławni-
ków do Okręgowego Sądu
Pracy i Ubezpieczeń Społecz-
nych oraz 60 członków ko-
legium d/s wykreoszeń przy
województwie łomżyńskim. Pr-
zewodniczącą kolegium d/s wy-
kreoszeń została Wanda Or-
łowska.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W latach 1976—80 nie zanotowa-
no zasadniczego rozwoju sieci
domów i ośrodków kultury. W
okresie tym uruchomiono GOK
w Grabowie i Pieliszu, utworzo-
no w wielu domach kultury w
Łomży, Mazurach i Wołajach

ru sprawiedliwości. Pow-
szechnie postulowano za-
ostrezenie represji wobec
sprawców szczególnie szko-
dliwych dla społeczeństwa
przestępstw: kradzieży, roz-
bojów, zakłóceń porządku
publicznego i spekulacji. Jest
to efektem odczuwalnego
wzrostu tych kategorii prz-
stępstw w okresie dwóch ostat-
nich lat.

Sesja WRN w wyniku taj-
nego głosowania wybrała 50
ławników ludowych do Sądu
Wojewódzkiego, 60 ławni-
ków do Okręgowego Sądu
Pracy i Ubezpieczeń Społecz-
nych oraz 60 członków ko-
legium d/s wykreoszeń przy
województwie łomżyńskim. Pr-
zewodniczącą kolegium d/s wy-
kreoszeń została Wanda Or-
łowska.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W latach 1976—80 nie zanotowa-
no zasadniczego rozwoju sieci
domów i ośrodków kultury. W
okresie tym uruchomiono GOK
w Grabowie i Pieliszu, utworzo-
no w wielu domach kultury w
Łomży, Mazurach i Wołajach

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

ków do Okręgowego Sądu
Pracy i Ubezpieczeń Społecz-
nych oraz 60 członków ko-
legium d/s wykreoszeń przy
województwie łomżyńskim. Pr-
zewodniczącą kolegium d/s wy-
kreoszeń została Wanda Or-
łowska.

W zasadniczym punkcie
porządku dziennego sesji roz-
patrzone raporty wojewody
„Stan obecny i warunki roz-
woju kultury w województ-
wie łomżyńskim”. Głos za-
brał wojewoda Jerzy Zien-
tara, który omówił m.in. re-
alizację programu rozwoju
kultury, przyjętego w 1976
r. oraz główne problemy wy-
szególnione we wcześniej
przedstawionym radnym ra-
porcie.

W latach 1976—80 nie zanotowa-
no zasadniczego rozwoju sieci
domów i ośrodków kultury. W
okresie tym uruchomiono GOK
w Grabowie i Pieliszu, utworzo-
no w wielu domach kultury w
Łomży, Mazurach i Wołajach

ciąg dalszy na str. 2

Sukces budowniczych „polskiej” elektrowni w CSRS

PRAGA (PAP) — Kores-
pondent PAP Włodzimierz
Kaniowski pisze:

W niedzielę ukończono kom-
pleksową próbę piątego bloku
elektrowni „Pruneroz II” w
północnych Czechach, wno-
szonej pod klucz przez pol-
skie przedsiębiorstwa, zrzes-
zone w konsorcjum „Budi-
mex” — „Elektrim”.

Ostatni blok o mocy 210
megawatów został przekaza-
ny użytkownikowi czechosło-
wackiemu, a tym samym od-
dano do eksploatacji całą e-
lektrownię — największą si-
łownię konwencjonalną w
Czechosłowacji, o łącznej mo-
cy 1050 megawatów. Nastąpiło
to przed terminem i jest wy-
nikiem zobowiązania polskich
budowniczych oraz ich cze-
chosłowackich kolegów, pod-
jętego w lipcu br. dla uczcie-
nia święta narodowego na-
szego kraju oraz 65 rocznicy
Rewolucji Październikowej.

Dary z Holandii dla AMB



Holendercy goście (od lewej) pielęgniarka Ivetta Onderwater oraz dr Rudolf Lam-
bertus Jan de Bos Kuil i dr Korus Jan Albert Mol przy jednej z sztucznych nerek,
które przekazali Klinice Nefrologii AMB. Fot. Z. Lenkiewicz

INF. WL. W ramach po-
mocy medycznej dla Polski,
Ośrodek Dializy Kliniki
Nefrologii Akademii Me-
dycznej w Białymstoku, zło-
kalizowany w Wojewódz-
kim Szpitalu Specjalistycz-
nym im. K. Dłuskiego o-
trzymał cenne dary z Ho-
landii.

Goszczący w Białymstoku
w dniach 22—26 października

ka uczeni z Uniwersyteckie-
go Ośrodka Dializy w U-
trechcie — dr Rudolf Lam-
bertus Jan de Bos Kuil, dr
Korus Jan Albert Mol oraz
pielęgniarka Ivetta Onder-
water przekazali Klinice
Nefrologii 7 sztucznych ne-
rek, 4 aparaty do uzdatnia-
nia wody i wiele drobnego
sprzętu do dializowania cho-
rych.

Mamy jeden wspólny cel

Rozmowa z członkiem Biura Politycznego KC
— Stanisławem KAŁKUSEM

Jak już informowaliśmy, w końcu ubiegłego tygodnia
przebywał na Białostocczyźnie członek BIURA POLITYCZ-
NEGO KC PZPR, brygadista z ZAKŁADÓW PRZEMYSŁU
METALOWEGO „H. CEGIELSKI” w POZNANIU — STA-
NISŁAW KAŁKUS. Korzystając z okazji przeprowadziliśmy
z naszym gościem rozmowę na tematy żywo nurtujące
aktyw partyjny, klasę robotniczą i całe społeczeństwo.

— Proponuję rozpocząć roz-
mowę od spraw, które domi-
nowały na Waszym spotkaniu
z aktywnymi robotnikami Haj-
nówki. Są one najczęściej roz-
ważane w zakładach pracy i w
domach, a więc — od warun-
ków naszego życia. Są one
wciąż ciężkie, co wielu ludzi,
zwłaszcza gdy chodzi o ceny,
łączy z reformą gospodarczą.
Wprawdzie funkcjonuje ona
zbyt krótko, aby mogła skutec-
nie zadziałać, ale — po trzech
kwartałach jej wdrażania —
społeczeństwo mogło spo-
dziwać się większych zmian na
lepsze. Czy zatem nie uważa

— Powtarzam, że istnieje potrzeba
dokonania pewnych korekt w
poszczególnych przepisach,
które by wpłynęły na bardziej
operatywną działalność przed-
siębiorstw na rzecz gospodar-
ki narodowej, rynku wewne-
trznego, poziomu życia narodu.
— Powtarzam, że istnieje potrzeba
dokonania pewnych korekt w
poszczególnych przepisach,
które by wpłynęły na bardziej
operatywną działalność przed-
siębiorstw na rzecz gospodar-
ki narodowej, rynku wewne-
trznego, poziomu życia narodu.
— Powtarzam, że istnieje potrzeba
dokonania pewnych korekt w
poszczególnych przepisach,
które by wpłynęły na bardziej
operatywną działalność przed-
siębiorstw na rzecz gospodar-
ki narodowej, rynku wewne-
trznego, poziomu życia narodu.

czaliśmy. Błędy gonili błędy,
które w końcu doprowadziły
gospodarkę do upadku. Teraz
trzeba wyprowadzić ją na pra-
widłową drogę rozwoju. Ale
to nie prosta sprawa w sy-
tuacji powtarzających się na-
pięć w kraju i restrykcji go-
spodarczych ze strony nieprzy-
jaznych nam rządów. Nie ułat-
wiają też jej wdrażania na-
leciałości poprzedniego okresu,
zachowawczość, nadmierna o-
strożność, a także skłonno-
ści do biurokratyzmu.

ciąg dalszy na str. 3



Senatorzy boliwijscy
za przywróceniem
stosunków z Kubą

● NOWY JORK — Członko-
wo senatu boliwijskiego zwró-
cił się do rządu z apelem o
przywrócenie stosunków dy-
plomatycznych i handlowych z
Kubą. Dokument, podpisany
przez członków izby wyższej
parlamentu boliwijskiego pod-
kreśla, że normalizacja sto-
sunków z tym socjalistycznym
państwem podjętą jest
ogłoszeniem przez nowy, demo-
kratyczny rząd, programem
rozwoju. Kontaktów ze wszech-
stronnymi państwami świata w o-
parciu o zasady wzajemnego
szacunku i nieingerencji w
wewnętrzne sprawy innych
państw.

Muammar Kaddafi
w Pekinie

● PEKIN — W poniedziałek
przybył z Kijowa do Pekinu
wizyta do Pekinu przy-
wódca libijski, płk Muammar
Kaddafi. W tym samym dniu
rozpoczęły się jego rozmowy
z premierem CHRL Czo Czu-
Janem.

Delegacja wojskowa
NRD na Kubie

● HAWANA — Na Kubie z
oficjalną wizytą przebywała
delegacja wojskowa NRD, któ-
rą przewodniczył gen. armii
Helmuth Hoffmann, członek Biu-
ra Politycznego KC NSPJ i
minister Obrony NRD.

Odkrycie nowych złóż
ropy w Indiach

● DELHI — O odkryciu no-
wych złóż ropy naftowej i
gazu ziemnego w basenie re-
gi Godavari, w południowych
rejonach kraju — poinformo-
wał indyjski minister ds. ropy
naftowej i przemysłu che-
micznego Shri Shankar, pre-
smanując na konferencji pra-
sowej w Delhi ostateczny on-
te, że rządowa komisja ds. nafty
i gazu prowadzi obecnie in-
tensywne badania geologiczne
w wielu rejonach kraju. Jego
zdaniem wszystkie przemawia-
ją o tym, że zasoby ropy naftowej
na rok finansowy 1982/83, prze-
widujące zwiększenie wydo-
bycia ropy naftowej z 18 do po-
nad 30 mln ton zostaną wykła-
sane.

Zjazd wybrał nowe władze
LOP. Prezesem Zarządu Głó-
wego Ligi ponownie wybrano
prof. Henryka Zimnego.

„Rancza Reagana” powstają w miastach USA

WASZYNGTON (PAP) —
Koalicja szeregu organizacji
społecznych, religijnych i et-
nicznych podjęła w ostatnich
dniach kampanię zakładania
w centrach wielkich miast
amerykańskich osiedli natio-
nowych, którym nadaje się
nazwę „Rancza Reagana”. Ak-
cja nawiązuje do tradycji z
pierwszej połowy lat trzydzi-
stych, kiedy to w okresie wiel-
kiego kryzysu w miastach a-
merykańskich bezrobotni za-
kładali osiedla natiowowe, na-
dając im nazwę „Hooversville”
od nazwiska ówczesnego
prezydenta Hoovera.

Tego rodzaju symboliczne o-
siedla nędzy i bezrobocia w
dniach ostatnich tygodni
założono co najmniej w 50
miastach amerykańskich, m.
in. w Columbus, Atlancie,
Houston, Bostonie, Nowym Or-
leanie, Pittsburgu i w innych.
Organizowanie „Rancz Rea-
gana” jest jednym z elemen-
tów szerokiej kampanii spo-
łecznej przeciwko polityce go-
spodarczej obecnego rządu, po-
lityce wyraźnie faworyzującej
klasy bogatsze i pogłębiającej
trudność w skutkach przetrza-
nia miliardów dolarów na ce-
le zbrojeniowe.

Rozbieżności w FDP

BONN (PAP) — Korespon-
dent PAP, Juliusz Solecki pi-
sze:

Na dwa tygodnie przed o-
czekiwany zjazdem Partii Wol-
nych Demokratów (FDP) w
Berlinie Zachodnim, sytuacja
panująca w tej partii daleka
jest od uspokojenia.

Mimo iż wszystko wskazuje,
że Genscherowi udało się uzy-
skać większość niezbędną do

ponownego zatwierdzenia go
na stanowisku przewodniczą-
cego FDP, spora część organi-
zacji krajowych jest nadal
przeciwna jego kandydaturze,
zaś wielu członków polityków
liberalnych uważa, że warun-
ki odbudowy wiarygodności
FDP, a więc odzyskania za-
ufania wyborców, jest nie-
tylko utopią Genschera, ale
również wycofanie się z po-
rozumienia koalicyjnych z
CDU/CSU.

Zatonięcie statku indonezyjskiego 150 osób zaginęło?

JAKARTA (PAP) — Przed
tygodniem na Morzu Jawaj-
skim zatonał indonezyjski sta-
tek handlowy „Tambagan”,
który przewoził pasażerów z
Jawy na Kallimantan. Jak
dotąd, nie znaleziono 58 do-
150 pasażerów statku.

W poniedziałek biuro ra-
townicwa morskiego podało,
że po 7 dniach akcji ratow-
niczej znaleziono 31 osób.

Istnieją rozbieżności co do
liczby osób, które znajdowały
się na pokładzie. Według
armatora było ich 89, nato-
miast ocaleni pasażerowie
twierdzą, że ogółem na po-
kładzie „Tambaganu” znalazło
się 180 osób. Dodają oni, że
liczba pasażerów dziewięcio-
krotnie przewyższała możli-
wość ładowni statku, który
ponadto przewoził towary.

ZWIĄZKI ZAWODOWE: Kto? Jak? Gdzie? Kiedy?

Odpowiadamy na pytania

Czy można organizować
związki zawodowe w zakła-
dzie pracy, jeżeli chce tego
30 pracowników?

Tak, w okresie przejściow-
ym, do 31 grudnia 1983 r.
pracownicy w liczbie powy-
żej 10 osób mogą utworzyć
w swoim zakładzie pracy
związek zawodowy.

Jak rozumieć pojęcie
„przedstawicielstwa założeń” —
uprawnienia do podjęcia
uchwały o utworzeniu
związku zawodowego?

Nie ma takiej represen-
tacji. Uchwałę podejmuje ci
pracownicy, którzy zamie-
rzają założyć związek. Gło-
sują oni we własnym imie-
niu. Podjęta przez nich
uchwała nie zobowiązuje
pozostałych pracowników.
Przynależność do związku
zawodowego jest dobrowol-
na. Także dobrowolny jest
udział w zakładaniu zwią-
zku.

Czy emeryci mogą zało-
żyć swój związek zawodo-
wy?

Nie, nie mogą. Prawo
tworzenia i zrzeszania się
w związki zawodowe przy-
stępuje pracownikom. Em-
eryci i renciści mogą nato-
miast być członkami zwią-
zku zawodowego działającego
w zakładzie pracy, z
którego przeszli na emery-
turę lub rentę (art. 10 i 11
ustawy o związkach zawo-
dowych).

SPORT

„Każdego, kto walczy na finiszu piłkarskiej przesłanki „obrodziło” w niespodziankę. Gdybym miał wybrać najciekawszą z nich, to bez wahania wskazałbym na zwycięstwo Romanity nad Wigrami. Bo to przeciwieństwo amatorzy wygrali z nami, było „zasuwadomcami”. Wczoraj, matczynej mają to do siebie, nie było się nie tak w stanie zamknąć najcięższych przeciwników. Wszyscy się walczyć zaczęli, a nie wszyscy, jak się mówi, walczyli. Wszyscy, jak się mówi, walczyli.”

w środę o godz. 18.30.

Ciąg dalszy ze str. 1

Reforma jest jednak koniecznością i jestem za nią. Wierzę, że jeśli wprowadzimy ją do końca, to wyjdziemy z kryzysu. Zresztą, mimo występujących wielu negatywnych objawów, notujemy już pierwsze pozytywne zjawiska, o czym świadczą powolny, ale stały przyrost produkcji, potwierdzony przez GUS. Postęp ten widzimy w przemyśle wazszego regionu, widzę go też ja w Wielkopolsce.

Bądźmy zatem bardziej cierpliwi. Ale nie tylko o to chodzi. Warunkiem powodzenia naszych zamierzeń jest i będzie powszechne zrozumienie zasad reformy wśród producentów, świadomość uzależnienia zarobków i warunków życia od wydajnej i dobrej jakości pracy. Taka jest prawda.

Oczywiście, istnieje także potrzeba porządkowania mechanizmów ekonomicznych, dostosowywania przepisów do realiów, doskonalenia współpracy na wszystkich szczeblach. I to się robi, czego przykładem jest chociażby uchwała Rady Ministrów nr 135 dostosowująca zasady wynagradzania pracowników do reformy gospodarczej.

Jak mogłem przekonać się, uchwała ta przyjęta została pozytywnie w fabrykach. Chciałbym jednak zauważyć, o czym informuje NBP, że na rynku pogłębiła się nierównowaga między podażą towarów i usług, a popytem. Wynika to z nie kontrolowanego wzrostu płać, któremu nie towarzyszy w odpowiedniej proporcji przyrost produkcji.

To prawda, jest to wielce niekorzystne i niepokojące zjawisko. Aczkolwiek jestem za utrzymaniem uprawnień dla dyrektora, to niemniej uważam, że niezbędna jest ściślejsza kontrola w sferze działalności finansowej. Mam tu na myśli wiele elementów składających się na całokształt pracy i efektów przedsiębiorstwa, jak spóśb naliczania kosztów, co znajduje wyraz w często za wyżanych cenach, nie zawsze uzasadnione nadmierne zyski przy spadku i pogorszeniu się

Mamy jeden wspólny cel

produkcji, nie dopracowany jeszcze system motywacyjny, taki który by zachęcał i zobowiązywał do solidnej pracy. Dlatego, jak powiedziałem, trzeba porządkować przepisy i kontrolować wszelkie przesiewki i decyzje.

Kto ma to zrobić? Czy tylko banki? W pierwszym rzędzie zasadniczą rolę we wdrażaniu reformy mają do spełnienia organizacje partyjne i samorządy robotnicze. One mają kształtować efektywną działalność wytwórczą nie tylko w interesie samego przedsiębiorstwa, ale też społeczeństwa i gospodarki narodowej. Jak powiedziałem w wywiadzie dla „Polityki”, trzeba widzieć i likwidować nawet najmniejszą niedociągnięcia, wykorzystywać możliwości drżące w inicjatywach i kwalifikacjach załóg, w mocach wytwórczych, po prostu — tworzyć warunki, które popchną nas w górę.

Chodzą więc o bardziej skuteczne metody oddziaływania na załogi i środowiska, tym bardziej że wiele ludzi zamknęło się w sobie, przejawia obojętność stosunek do poczynań w przezwyciężaniu kryzysu, a także tylko krytykuje wszelkie działania partii i rządu.

Niestety to fakt, że potworzyli się podział między ludźmi, którzy przecież przez całe lata żyli w jak najlepszych stosunkach. Co więc zrobić, żeby związać kolektywy we wspólnym działaniu? Uważam, a dowodzi tego praktyka, że trzeba z ludźmi rozmawiać szczerze, bo prawda jest najlepszą gwarancją doprowadzenia obiektywnej rzeczywistości do świadomości ludzkiej. Je-

stem członkiem Biura Politycznego i z tego tytułu mam wiele zajęć. Jestem też robotnikiem. Dlatego idę do swego zakładu, aby pracować razem ze swymi współtowarzyszami, poznawać ich poglądy i oceny, tak przecież niezbędne i pomocne w pełnieniu mojej funkcji.

Pozwól więc sobie ponownie pytanie, jakie padło na spotkaniu w Hajnówce, a odnosiło się do waszego miejsca w Biurze Politycznym i pracy Biura. Jak wiadomo, zasiada w nim razem z wami, czterech robotników.

Tak, i mogę oświadczyć że dobrze reprezentujemy klasę robotniczą. Oczywiście, wszyscy członkowie Biura Politycznego żyją sprawami kraju, ludzi pracy, każdej polskiej rodziny. Jeżeli więc mówię, że dobrze reprezentujemy klasę robotniczą, to w tym znaczeniu że do propozycji — tak to określe — ujętych naukowo, my doręczamy bardziej szczegółowe i proste, z pozycji robotników.

Chciałbym podkreślić, że Biuro Polityczne pracuje bardzo ciężko, gdyż jest masą trudnych problemów. Posiedzenia trwają od 8 do 12 godzin. Bierze w nich zawsze udział towarzysze Jaruzelski, prowadząc dyskusję w absolutnie demokratyczny sposób. Na przykład wyśrodkowuje się istotę problemu, nad którą trwa dyskusja. Jeśli jest zgod-

ność poglądów, to podejmuje się decyzję, gdy są rozbieżne zdania, to dyskusja trwa od nowa aż do ogólnego porozumienia.

Pytają mnie, czy Biuro Polityczne ma pełną ocenę sytuacji społeczno-politycznej kraju. Tak, ma i to bez zniekształceń, jak to kiedyś bywało. Wiemy jak się ludziom żyje, co myślą, jakie są nastroje. Każda więc rozpatrywana sprawa mierza do szybszego przezwyciężenia kryzysu. W ogóle, wszystko co czyni kierownictwo partii i cała partia podporządkowane jest uchwałom IX Zjazdu. Byłem na nim i gdy dziś konfrontuję to co uchwaliliśmy i co dotychczas zrobiliśmy, to mogę powiedzieć, że mamy realne szanse zrealizowania tego doniosłego programu. Wierzę w powodzenie naszych celów. Jak jednak zaznaczyłem na spotkaniu w Hajnówce, zależy to nie tylko od kierownictwa partii i od rządu, ale od wszystkich ludzi miast i wsi. Mamy postęp, ale musimy wzmocnić starania, żeby był on wyraźniejszy.

Istotne znaczenie ma zatem rozwój Patriotycznego Ruchu Odrodzenia Narodowego.

Bez wątpienia, szczególnie w pobudzaniu aktywności zawodowej i społecznej oraz łaczeniu ludzi przy rozwiązywaniu spraw osobistych, a zarazem społecznych.

W fabrycznych dyskusjach, jak też na naszym spotkaniu z robotnikami Hajnówki, wiele miejsca zajęła kwestia związków zawodowych. Są przedsiębiorstwa, gdzie powstały grupy inicjatywne ze znaczną ilością zatrudnionych, ale są też takie, w których ustawa sejmowa nie została jeszcze należycie zrozumiana.

Sądzę, że nie ma potrzeby robić z tego problemu. Osobiście jestem pewny, że nowe związki zawodowe przyjmą się z czasem wszędzie. Są one ludzkiem prawem, potrzebne. Nie należy więc tworzyć ich na siłę, lecz oddolnie, pozostawiając inicjatywę samym robotnikom. Ci, którzy dziś wyczekują, a po doświadczeniach ostatnich lat trudno im się dziwić, przekonają się do nowej organizacji. Przekonają ich fakty, że nowe związki są dorobkiem odnowy naszego życia, takie, jakie sami sobie zażyli. Niezależne i samorządne.

Jak reforma gospodarcza, tak i związki zawodowe są dowodem, że posierpniowa polityka partii jest konsekwentnie przestrzegana. I nie będzie od niej odwrotu, na co liczą stale ją trzące, wrogie nam siły. Wprost przeciwnie, mimo przeszkód będziemy uparcie, dla ogólnego dobra, wcielać w życie program IX Zjazdu Partii.

Dziękuję za rozmowę.

Ja również, a przy okazji chciałbym jeszcze pozdrowić od siebie i swej załogi klasę robotniczą i społeczeństwo wazszego regionu. Miałem możliwość zapoznać się z wieloma robotnikami, jak też z wynikami waszej gospodarki. Powiem szczerze: napieniają one optymizmem.

Rozmawiał:

RYSZARD KLIMASZEWSKI



Fabryki domów, wielka płyta, makroelementy... A lokatorzy najbardziej lubią cegłę. Toteż z radością witają każdy budynek z cegły. Oby ich było jak najwięcej. Fot. CAF — M. Szyperko

Białostocka mieszkaniówka

Budowanie z przeszkodami

Nie ziszcza się przepowiednie z początku lat siedemdziesiątych, wedle których do 1990 r. mieliśmy wybudować ok.

5 mln mieszkań. Mało, że nie rozładowaliśmy kryzysu mieszkaniowego, to go jeszcze pogłęбилиśmy. Znacznie przedłużył się okres oczekiwania na mieszkanie spółdzielcze. W niektórych polskich miastach dochodzi on nawet do 16 lat.

Aktualnie czynnych jest w naszym kraju ok. 170 fabryk domów, wybudowanych w ub. dziesięcioleciu kosztem ponad 40 mld złotych. Zgodnie z zapowiedziami miały one spełniać główną rolę w rozwiązywaniu mieszkaniowego niedoboru. Miały dostarczać ogromnych ilości podstawowych materiałów budowlanych. Tak się jednak nie stało. W roku ubiegłym moce naszych fabryk nie były wykorzystane nawet w połowie. Zmalały zamówienia na prefabrykaty, skurczyły się budownictwo. Ubiegłoroczny plan krajowy, pomimo dwukrotnego korygowania go, nie został wykonany. Ale rok ubiegły był specyficzny dla budownictwa mieszkaniowego i jednocześnie najgorszy.

Zastój w mieszkaniówce nie ominął również naszego regionu. Na placach budów w Białymstoku i w innych miastach województwa ruch był mniejszy niż np. trzy — cztery lata temu. Mniej było budynków montowanych, jeszcze mniej wykańczanych i terminowo oddawanych do użytku. Mimo szeregu potknięć woj. białostockie znajduje się jednak w krajowej czołówce w dziedzinie budownictwa. W ciągu 8 miesięcy br. przekazano lokatorom 2085 mieszkań. W okresie tym wykonano ponad 60 proc. rocznych założeń planowych, gdy w skali kraju sięgało ono tylko 44 proc.

Sam fakt plasowania się w krajowej czołówce jeszcze nikogo nie cieszy. Ciągłe budujemy mniej niż powinniśmy. Wyduża się przez to i u nas okres wyczerpania na wiaśnosc „M”. W samym tylko Białymstoku mamy ponad 11 tys. członków spółdzielni, oczekujących na mieszkanie i ponad 33 tys. kandydatów. Ponadto w terenie rejestruje się ok. 2 tys. członków i 15,5 tys. kandyda-

tów. Jakże są więc szanse oczekujących?

W Białymstoku już obecnie czeka się na mieszkanie przeciętnie 12 lat, a w terenie 5—6 lat. Dwie białostockie fabryki domów, podobnie jak w całym kraju, pracują na pół gwizdka. To niepełne wykorzystanie potencjału wcale nie wynika z lenistwa załóg. Po prostu znacznie zmniejszyły się zamówienia na elementy budowlane. Wygląda na to, jakby zmniejszeniu uległy moce przerobowe przedsiębiorstw budowlanych. I jest w tym dużo prawdy. Jednak nie nastąpiło to samo przez się, a stanowi m.in. wynik niedoboru wielu materiałów potrzebnych budownictwu. Są to przede wszystkim wykończeniowe materiały podłogowe — kleje, lakiery, a także papa, elementy ścienne, wyroby izolacyjne i kable energetyczne. Ostatnimi czasy dają o sobie znać braki kuchni gazowych i wanien. Zanosi się na to, że niebawem wystąpią kłopoty z oszkloną stolarką, ponieważ już obecnie zakłady stolarskie mocno odczuwają niedobór szkła.

Inny, poważny i niemożny problem, to kłopoty z terenami uzbrojonymi. Ciągłe i wszędzie jest ich mało. A przecież teren taki warunkuje rozpoczęcie budowy. Inna sprawa, że są ogromne kłopoty w ogóle z pozyskaniem terenów pod budowę, nie mówiąc o tym, że faza ich uzbrajania niejednokrotnie ciągnie się latami.

Trudno dziś mówić o jakichś pomyślnych prognozach białostockiego budownictwa. Na razie występują te same kłopoty, i nie nie wskazuje na rychłe ich rozwiązanie. Wiadomym jest natomiast, że nadal będzie brakować materiałów wykończeniowych, a tylko niekiedy z nich produkujemy w regionie i to w niewielkich ilościach. Większość musimy ściągać z odległych zakątków kraju. Na dobrą sprawę mamy tylko swój parkiet i mozaikę,

ale niewiele tego towaru dostaje nasze budownictwo.

Prawdą jest, że władze białostockie traktują budownictwo priorytetowo. Nasi budowniczy na ogół też się starają. W rezultacie tych wspólnych wysiłków w roku ub. przekazano w naszym województwie ok. 10 mieszkań na każdy tysiąc mieszkańców, kiedy średnia krajowa wynosiła tylko 6,7 mieszkania na 1000 mieszkańców. W roku bieżącym będziemy chyba jednym z niewielu województw, w których zostanie wykonany roczny plan (wprawdzie nie jest on zbyt wygórowany, ale nie jest też mały). Zakłada wybudowanie ok. 3300 mieszkań. Te optymistyczne opinie podaje bez zastrzeżeń, bowiem zaawansowanie prac na budowach jest dość wysokie i wynosi po ośmiu miesiącach ok. 65 proc., podczas gdy w innych województwach osiągnęło za ledwie 30 procent. Podobnego zdania są również białostoccy budowniczowie. Obyśmy nie byli zlymi prorokami.

PAWEŁ GILEWSKI

Brygady antyspekulacyjne w działaniu

Coraz więcej robotników uczestniczy w kontrolach antyspekulacyjnych przeprowadzanych w sklepach, magazynach, na targowiskach itp. Wehody na ich skład brygad antyspekulacyjnych powoływanych do życia przez Wojewódzkie Komitety Obrony. Mimo krótkiego okresu działania brygady te mogą wykazać się znacznymi osiągnięciami.

Wiele takich brygad działa w woj. wrocławskim. M.in. ujawniły one szereg przypadków ukrywania przed klientami rozmaitych towarów. Podczas kontroli wielu wrocławskich sklepów wykryto na zapleczu pozostawione dla znajomych rajstopy, skarpetki, rękawiczki, złota biżuteria. Przedmiotem spekulacji na dużą skalę są również wina na produkcji krajowej. Przypadki hurtowego kupowania kilkunastu butelek tego alkoholu, a następnie sprzedawania go po wysokich cenach ujawniono we Wrocławiu, Rypinie i gminie Kowal.

W WOJ. BIAŁOSTOCKIM przeprowadzono ostatnio kolejną operację pod krytyką „Rynek”. Skontrolowano ponad 600 placówek handlowych, magazynów, stacji CPN i barów. Znalezione ukryte przed klientami i oferowane do sprzedaży spekulacyjne towary wartości 1,6 mln zł. Swoją rolę w śledztwie odegrało 56 wniosków o ukaranie. M.in. sąd rejonowy w Białymstoku skazał na karę 15 tys. zł. grywny oraz zażądał odesłania do sprzedaży towarów. Zatrzymana została osoba podczas spekulacji sprzedająca odzież dziecięcą i wyroby lniane. Także w innych województwach, aktywne działają brygady antyspekulacyjne. Aktywnie, i co ważniejsze, z dobrymi skutkami (PAP)

z zagranicy

Egipt

Kanał Sueski będzie droższy

Przewodniczący Rady Nadzorczej Kanału Sueskiego, Mashour Ahmed Mashour ujawnił plany podniesienia opłat za korzystanie z Kanału Sueskiego od stycznia 1983 r. Między innymi kairski dziennik „Al-Ahram” przytacza wypowiedź Mashoura, który stwierdził, że Kanał nadal pozostanie najważniejszą szlakiem żeglownym między Wschodem i Zachodem. Kanał stanowi główną drogę tankowców płynących z Zatoki Perskiej do Europy i Ameryki.

Wpływy od statków korzystających z Kanału Sueskiego wyniosły w ciągu trzech kwartałów br. 730 mln dol. i do

końca roku mogą przekroczyć pułap miliarda dolarów. Wzrostu taryf za korzystanie z Kanału jest następstwem ogólnego podniesienia opłat pobieranych przez statki w celu przewożenia ładunków. Opłaty dla niektórych typów jednostek pływających zostaną podniesione, a pobierane od innych mogą nawet spaść. Mashour nie ujawnił w tej kwestii bliższych szczegółów. Ostatnia inwestycja polegająca na poszerzeniu zdolności przepustowej Kanału doprowadziła do 10-procentowego wzrostu liczby supertankowców, wybierających ten szlak wodny. Druga faza rozbudowy Kanału ma rozpocząć się w połowie przyszłego roku.

Nowa mieszanka do silników

W Ośrodku Badawczym Przemysłu Rafineryjnego w Plocku przeprowadzono pomyślne próby zastosowania do zasilania silników wysokoprężnych mieszanki metanolu i oleju napędowego. Mieszanka może zawierać do 50 proc. metanolu, przy czym moc silnika wzrasta, jak stwierdzono, o 18 proc. Najlepsze wyniki otrzymano podając w trakcie eksperymentu metanol przez wlot powietrza do silnika. Zmiany konstrukcyjne w silniku polegają jedynie na przesawianiu prostej i taniej konstrukcji dodatkowej przy wlocie powietrza. Eksperyment przeprowadzili specjaliści z plockiej filii Politechniki Warszawskiej oraz z Plockiej Petrochemii. (PAP)

„Szluczna skóra” dla medycyny

W Zakładzie Artkulów Medycznych Centralnego Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Przemysłu Dzierżawskiego w Łodzi podjęto produkcję opatrunków „Codogard” zwanych potocznie szluczna skóra. Dzięki zastosowaniu odpowiednich materiałów i konstrukcji, opatrunki ten może okresowo spełniać funkcję ludzkiej skóry w przypadkach jej ubytków, np. w wyniku rozległych poparzeń itp.

Technologia wytwarzania tego nowego artykułu medycznego opracowana została przez zespół specjalistów z COBR. Opatrunki „Codogard” testowane były w 20 klinikach, gdzie przeprowadzono próby na 400 chorych. Wypadły one pozytywnie, co znalazło też potwierdzenie na specjalnej konferencji włóknienników i medyków poświęconej temu tematowi. Po uzyskaniu atestu Instytutu Leków produkowane już opatrunki dostarczane będą służbie zdrowia. Na razie korzystają z nich białe kliniki i szpitale. Zapotrzebowanie jest jednak znacznie szersze, jako że „Codogard” byłby ogromnie przydatny w leczeniu otwartym, m.in. dla chorych z owrzodzeniami żyłakowymi podudzi, których jest w naszym kraju kilkadziesiąt tysięcy. (PAP)

Ginące orły

Coraz mniej jest w naszym kraju orłów bielików. Według ostatnich obliczeń w Polsce jest aktualnie 120 stanowisk-terenów tych pięknych, potężnych ptaków. Trzydziestą z nich znajduje się na Wybrzeżu Śreńskim. Niestety z trzynaście stanowisk wygasa w tym roku zaledwie 10 ptaków, co nie gwarantuje nawet utrzymywania ich ilości na dotychczasowym poziomie. Według opinii ornitologów zajmujących się orłami-bielikami podstawowa przyczyna spadku ich ilości to postępująca chemizacja przyrody. (PAP)



Zioła

są dobre na wszystko...

Gdyby w sklepach było ich więcej, to radość po obudwie stronach lady byłaby też większa. Tymczasem kupujemy to, czym rynek dysponuje. A są to głównie w dużych ilościach herbaty ziołowe, które mają nam zastąpić „Madras”, „Cejlon” i wiele innych, do których przyzwyczailiśmy się.

Wychodząc tym potrzebom, naprzeciwko, Gdańskie Zakłady Zielańskie „Herbapol”, które paczkują zioła w postaci sortowanej, krajanej i proszkowanej, produkują herbaty „FIX” — rumiankowe, miętowe i ziołową „Gdańską”. Wytwarzają się tu także przyprawy poszukiwane przez gospodynie domowe. Panująca w tym roku susza, wywarła niekorzystny wpływ na wegetację roślin i szkodliwa plantacjom kminiku, maku, mięty oraz naparstnika. Wielu kontrahentów ponosiło poważne szkody i odeszło od uprawy ziół, które wymagają dobrej gleby. Od ilości dostarczanych surowców zależą przydatności „Herbavit” i „Sorbavit”, produkowanego w innych wytwórniach. Zioła są coraz częściej poszukiwanym towarem nie tylko przez nasze babce, ale wszystkie współczesne kobiety, które zdążyły już poznać ich wartość.

Fot. CAF — J. Ukłajewski

W bielskim PBRol-u

Z dnem 26 sierpnia br. w Bielsku Podlaskim reaktywowany został pierwszy samorząd pracowniczy — w Przedsiębiorstwie Budownictwa Rolniczego. Załoga długo czekała na tę decyzję, podjętą przez Wojewodę Białostockiego, a podstawą był wniosek dyrekcji przedsiębiorstwa, poparty pozytywną opinią POP.

Rada pracownicza samorządu PBRol-u w liczbę 15 osób, wybrana na sebraniu załogi 17 października ubiegłego roku, do 13 grudnia wykażala się dość dużą aktywnością. Zajmowała się przede wszystkim sprawami ekonomicznymi i finansowymi przedsiębiorstwa, realizacją produkcji. Podjęła prace związane z przystąpieniem do reformy gospodarczej. Przez okres ponad pół roku po zawieszeniu samorządu załoga, niestety, nie miała możliwości uczestniczenia w bezpośrednim zarządzaniu przedsiębiorstwem. I chociaż dyrekcja PBRol-u uzgadniała z załogą decyzje z POP i komisji socjalnej, to jednak bezpośredni przedstawiciele załogi wybrani do Rady, nie uczestniczyli w podejmowanych decyzjach.

— Z chwilą reaktywowania samorządu załogi — mówi przewodniczący Rady, Zygmunt Radziszewski — przystąpiliśmy z miejsca do pracy. Na pierwszym plenarnym posiedzeniu Rady z udziałem dyrekcji, egzekutywy POP i komisji socjalnej zatwierdzono analizowany od dawna regulamin wynagrodzeń pracowników. Zaopiniowaliśmy plan podziału zysku i program rozwoju przedsiębior-

stwa. Zapoznaliśmy się też z przedstawianą nam przez dyrekcję analizą dyscypliny pracy w ostatnich miesiącach.

— Obecnie dyrekcja, mając opinię Rady Pracowniczej, może już przystąpić do właściwego rozdysponowania zysku. Przewidziano spore kwoty z zysku na fundusz rozwoju przedsiębiorstwa i fundusz mieszkaniowy. Zamierza się

Samorząd wykorzystuje swoje kompetencje

doprowadzić parę technologiczną do betoniarzy oraz rozpocząć wznoszenie budynku zakładowego, do którego wykonuje się już dokumentację.

— Część zysku przeznaczymy do podziału między załogę w formie tzw. czternastki. W ciągu krótkiej swej

pracy zrobiliśmy zatem wiele. Na bieżąco, codziennie rozpatrujemy szereg innych problemów, m.in. zatwierdziliśmy już projekt regulaminu wynagradzania pracowników. Jest to dokument kompleksowy obejmujący zasady wynagradzania, awansowania, premiowania, jak również podziału zysku. Obecnie prawie każdy pracownik wie, że o prócz państwowego wynagrodzenia może otrzymać nagrody i premie za dobrą pracę i wysoką wydajność. Wie również, za co i ile może stracić, jeśli będzie źle pracował. Jak te bodźce będą działały, przekonamy się po kilku miesiącach.

Jak z tego wynika, samorząd w tym przedsiębiorstwie ma i będzie miał czym się zajmować, jeśli tylko będzie jego kompetencje, wynikające z ustawy o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego.

WIESŁAW FALKOWSKI

Włochy

Maleje sprzedaż aut

Po raz pierwszy od wielu lat zanotowano we Włoszech spadek sprzedaży samochodów osobowych. Przyczyną jest, że słabnąca cena przyczyną jest rosnąca cena benzyny, przy jednoczesnym spadku realnych płać wywołanym kryzysem gospodarczym.

Wśród uprzemysłowionych państw Zachodu Włochy sta-

nowiły do niedawna wyjątek, gdzie w odróżnieniu np. od Stanów Zjednoczonych, czy RFN sprzedaż samochodów rosła. Załamanie nastąpiło w pierwszym półroczu br. Od stycznia do końca sierpnia br. sprzedano we Włoszech 1.204 tys. samochodów w porównaniu z 1.220 tys. w okresie 8 miesięcy 1981 r.

STATUT Związku Zawodowego Pracowników

Wzorcowy statut
opracowany przez Społeczną
Komisję Konsultacyjną

1)

ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji PRL, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. W szczególności związek stoi na gruncie zasad społecznej własności środków produkcji, będącej podstawą socjalistycznego ustroju państwa, uznaje określoną w Konstytucji PRL przewodnią rolę PZPR w budowie socjalizmu oraz konstytucyjne zasady polityki zagranicznej PRL.

§ 3

1. Członkiem związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w . . . , bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.

2. Członkiem związku może zostać również osoba, która była zatrudniona na zakładzie i przeszła na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

3. Nie traci członkostwa związek były pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

4. Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust. 2 i 3.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną — może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.

§ 5

Siedzibą związku jest . . . a terenem jego działania — zakład pracy wymieniony w par. 3.

ROZDZIAŁ 2 CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6

Celem związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

1) obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin;

2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;

3) harmonizowanie działań zakładu pracy z interesami pracowników;

4) oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskości i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;

5) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;

6) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników;

7) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu celem pomnażania funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału;

8) umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego;

9) kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

§ 7

Do zakresu działania związku należy w szczególności:

1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych;

2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy;

3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązków zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy;

4) zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planu urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi;

5) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;

6) zapewnianie członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspokajania potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu;

7) partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku no pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie;

8) współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz przeciwdziałania alkoholizmowi;

9) udzielanie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby;

10) zwalczanie niegodziwości i nadużyć oraz biurokracyzmu i przestępstw administracyjnych;

11) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowników;

12) otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań związek dąży przez:

1) partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami politycznymi, społecznymi i samorządowymi;

2) kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy;

3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych

oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych;
4) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

§ 9

1. W razie sporu zbiorowego związkowi przysługuje prawo organizowanie strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny.

§ 10

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w związku, na zasadach określonych dla członków związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ 3 CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11

1. Członkostwo związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej.
2. Dowodem przynależności do związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez zarząd związku.

§ 12

Członkostwo związku ustaje wskutek:
1) dobrowolnego wystąpienia;
2) skreślenia z listy członków na skutek: niepłacenia składek przez okres . . . (np. 3 miesiące) lub zmiany miejsca zatrudnienia;
3) wykluczenia ze związku;
4) zgonu.

§ 13

Członek związku ma prawo:
1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku;
2) wybierać i odwoływać członków organów związku oraz być wybieranym do tych organów;

3) korzystać z porad i pomocy prawnej związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych;
4) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji związku;

5) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka związku i organów związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji;

6) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów związku;

7) brać udział w zebraniach, podczas których organy związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby;

8) występować z wnioskami i postulatami do organów związku;

9) brać udział w strajku i innych formach protestu, organizowanych przez związek.

§ 14

Członek związku obowiązany jest:
1) brać czynny udział w pracach związku;
2) przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie;
3) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy;
4) chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

§ 15

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 16

W przypadku naruszenia postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka związku można — po wysłuchaniu zainteresowanego — udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze związku.

§ 17

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu karty podejmuje zarząd związku.

2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia karty członkowi przysługuje odwołanie do walnego zebrania (zebrania delegatów) w terminie . . . dni od doręczenia odpisu uchwały.

ROZDZIAŁ 4 ORGANY ZWIĄZKU

§ 18

1. Organami związku są:
a) walne zebranie (zebranie delegatów);
b) zarząd związku;
c) komisja rewizyjna związku.
2. Kadencja organów związku trwa . . . (np. 2 lata).

§ 19

1. Organy związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności związku oraz dobrowolności członkostwa związku.

2. W działalności swej organy związku kierują się zasadami demokracji, koleżeńskości i jawności.

§ 20

1. Uchwały organów związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.

2. Wszystkie organy związku zobowiązane są do składania członkom związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§ 21

1. Organy związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1) nie ogranicza się liczby kandydatów;
2) głosuje się na poszczególnych kandydatów

3) głosowanie jest tajne;
4) tę samą funkcję w organach związku można pełnić tylko przez dwie kadencje;
5) funkcji w organach związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji zakładu;

6) przewodniczącego zarządu związku wybiera walne zebranie (zebranie delegatów) w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu związku jest zobowiązany:
1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów związku;
2) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków związku oraz przenosić je na posiedzenia organów związku;
3) składać członkom związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 22

1. Członkowie organów związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, naruszania postanowień statutu i obowiązujących uchwał związku.

2. Odwołanie następuje w drodze uchwały walnego zebrania (zebrania delegatów).

3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 23

1. Mandat członka organów związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

1) ustania członkostwa związku;
2) rezygnacji z mandatu;
3) odwołania w trybie określonym w paragrafie 22 statutu;

4) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.

2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego do stanu poniżej 50 proc. składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

A. WALNE ZEBRANIE (ZEBRANIE DELEGATÓW)

§ 24

1. Najwyższym organem związku jest walne zebranie (zebranie delegatów).

2. Walne zebranie (zebranie delegatów) zwołuje zarząd związku.

3. W walnym zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie związku (w zebraniu delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym).

W zebraniu mogą brać udział członkowie związku nie będący członkami z głosem doradczym).

§ 25

1. Walne zebranie (zebranie delegatów):

1) ustala program działania związku;

2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania zarządu i komisji rewizyjnej;

3) uchwała statut i zmiany do statutu związku;

4) ustala strukturę organizacyjną związku;

5) ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków zarządu związku oraz członków komisji rewizyjnej;

6) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składek członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet związku;

7) rozpatruje wnioski i postulaty;

8) rozpatruje odwołania członków związku od uchwał zarządu dotyczących tych członków;

9) decyduje o rozwiązaniu związku;

10) na wniosek komisji rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia zarządowi związku absolutorium.

2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie zarządu związku.

3. Walne zebranie (zebranie delegatów) jest skuteczne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 proc. (2/3 wybranych delegatów).

§ 26

Na mocy uchwały zarządu związku, komisji rewizyjnej lub na piśmie wniosek 1/3 ogólnej liczby członków związku, zarząd związku obowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego walnego zebrania (zebrania delegatów) nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

B. ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 27

1. Zarząd związku kieruje bieżącą działalnością związku, a w szczególności:

1) realizuje uchwały walnego zebrania (zebrania delegatów);

2) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy i samorządem państwowym w wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków związku;

3) zwołuje walne zebranie (zebranie delegatów) i ustala zasady wyboru delegatów. Termin walnego zebrania (zebrania delegatów) oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków związku nie później niż na 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad;

4) zarządza majątkiem związku;

5) powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe;

6) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom związku;

7) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami związku;

8) ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu;

2. Zarząd związku wybiera ze swego grona prezydium związku i określa jego zakres uprawnień.

§ 28

Zarząd związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz na miesiąc.

C. KOMISJA REWIZYJNA

§ 29

Do zadań komisji rewizyjnej należy:

1) kontrolowanie działalności zarządu związku oraz realizacji uchwał organów związkowych a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej związku;

2) przedkładanie walnemu zebraniu (zebraniu delegatów) sprawozdań ze swej działalności;

3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;

4) w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem związku niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, komisja rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym zarząd związku.

§ 30

1. Komisja rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.

2. Posiedzenia komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§ 31

1. Członkowie komisji rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów związku.

2. Członkowie komisji nie mogą być jednocześnie członkami zarządu związku.

ROZDZIAŁ 5 MĄJĄTEK ZWIĄZKU

§ 32

1. Majątek związku powstaje:

1) ze składek członkowskich;

2) z dotacji, darowizn i zapisów;

3) z dochodu z organizowanych przez związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez związek innej działalności statutowej.

2. Zarząd majątkiem związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 33

Jeżeli walne zebranie nie postanowi inaczej składka związkowa wynosi miesięcznie:

1) . . . proc. wysokości wynagrodzenia zasadniczego — dla pracujących członków związku;

2) . . . proc. wysokości renty lub emerytury;

3) . . . proc. wysokości zasiłku wychowawczego.

§ 34

Majątek związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej związku.

§ 35

1. Działalność związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.

2. Sprawozdanie zarządu związku z wykonania budżetu zatwierdza walne zebranie (zebranie delegatów).

§ 36

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za związek.

§ 37

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni:

przewodniczący i inne osoby upoważnione przez zarząd związku.

2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.

3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała walnego zebrania (zebrania delegatów).

ROZDZIAŁ 6 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 38

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w związku.

§ 39

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą walnego zebrania (zebrania delegatów) podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 40

Rozwiązanie związku może nastąpić uchwałą walnego zebrania (zebrania delegatów) podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 41

1. Czynności związanych z likwidacją związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez walne zebranie (zebranie delegatów).

2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

PRZYPISY

1. Nazwa związku powinna zawierać wyłącznie wyrazy: „związek zawodowy pracowników...” i dalej nazwę danego zakładu pracy (np. Związek Zawodowy Pracowników „Huty Warszawa” w Warszawie) lub „związek zawodowy...” i dalej nazwę zawodu i nazwę danego zakładu pracy (np. „Związek Zawodowy Kolejarzy Zakładów Naprawczych Taboru Kolejowego w Pruszkowie”).

Nazwa związku może również zawierać wyrazy: „samorządny”, „niezależny” (np. „samorządny związek zawodowy pracowników...”, „niezależny związek zawodowy pracowników...”, „niezależny samorządny związek zawodowy pracowników...”). Pracownicy oświaty i wychowania zawodowy o nazwie „Związek Nauczycielstwa Polskiego w...”, a dalej nazwa zakładu pracy, (np. „Związek Nauczycielstwa Polskiego w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie”).

2. W przedsiębiorstwie wielozakładowym należałoby dla jasności wymienić wchodzące w skład przedsiębiorstwa zakłady pracy.

3. W zakładach pracy, w których nie przysługuje prawo do strajku należy skreślić wzmiankę o strajku, w związku z czym przepisy ten mógłby brzmieć następująco: „w razie powstania sporu zbiorowego związkowi przysługuje podjęcie stosownej formy protestu”.

4. Patrz przypis 3.

5. Przepis wskazuje jedynie podstawowe organy związku.

6. W zależności od potrzeb w statucie mogą być określone także inne organy (np. zebrania oddziałów lub wydziałów oraz zarządy oddziałów lub wydziałów, grupy związkowe itp.).

7. Zamiast walnego zebrania związku powinno się przewidzieć zebranie delegatów, jeżeli uzasadnia to liczba członków związku, delegatów wybierają członkowie związku w ustalonej proporcji.

8. W statucie należy określić stanowiska kierownicze w administracji zakładu pracy, które nie mogą być łączone z funkcjami w organach związku.

9. W jednostkach organizacyjnych lub przedsiębiorstwach wymienionych w ustawie, w których nie może być organizowany strajk, dopuszczalne są tylko inne formy protestu.

10. Zarząd wybiera prezydium związku, gdy jego skład liczbowy przekracza . . . np. 15 członków. Do zakresu uprawnień prezydium może w szczególności należeć:

a) kierowanie bieżącą działalnością zarządu związku i reprezentowanie go na zewnątrz;

Rolnicza jesień

Blaski i cienie

Mówi kierownik służby rolnej Urzędu Gminy w Suwałkach — FRANCISZEK MOSCINSKI:

W gminie 1174 gospodarstwa indywidualne posiadają 12 708 hektarów użytków rolnych. Są to niskiej jakości gleby — przeważnie klasy V i VI. W tym roku wszystkie jesienne prace polowe przebiegają sprawnie. Pozytywny jest również fakt, że wcześnie zakończenie zniw pozwoliło na wykonanie niezbędnych robót agrotechnicznych. Zbiór ziemniaków z około 937 ha dobiegł w zasadzie końca. Szacujemy, że średni plon ziemniaków w gminie wynosi 137 kwintalów z hektara. Do połowy października

niaka Gminna Spółdzielnia skupiła 435 ton ziemniaków w tym z kontraktacji 62 tony. Jest to swoisty rekord skupu ziemniaków w gminie w porównaniu do lat ubiegłych, kiedy urodzaj ziemniaków był znacznie lepszy. Niewłaściwa relacja cen skupu w stosunku do cen zboża, przypuszczam, że będzie miała reperkusje w tuczu trzody chlewnej i jej rozwoju.

Trzy sprawne kolumny parnikowe SKR mają zamówienie na usługowe parowanie 591 ton ziemniaków. Najwięcej we wsi Brodzie Starym i Potasznym. Jest to znacznie mniej niż w roku ubiegłym. Ceny hamują parowanie. Dotychczas uparowano tylko około 100 ton.

Bilans ziemniaczany w gminie jest ujemny o około 700 ton. A ziemniaki nadal sprzedaje się. Bilans paszowy ogółem nawet przy paszach treściwych jest ujemny. Kiszzenie zielonek na paszę zrealizowane w gminie w 52 proc., a potrzeba 15 tysięcy ton. I więcej już nie będzie. Siano — pokrycie potrzeb w 120 proc. W bilansie potrzeb paszowych zły to prognozy dla rozwoju hodowli zwierząt.

Zakończono zbiór ze 106 ha kukurydzy na kiszonki. Już tradycyjnie, najwięcej we wsi Potasznym. Zaawansowany jest w 50 proc. zbiór buraków pastewnych na paszę. Termin agrotechniczny jest tu zachowany.

Rozpoczęli się już orki ziemne pod zbiory przyszłego roku na około osiem tysięcy hektarów. Rolnicy wykonują je we własnym zakresie, a w razie potrzeby usługowo SKR. Jednym z istotnych kłopotów rolników przy orkach jest brak piług i kultywatorów do traktorów. Rolnicy mają sporo traktorów. Tylko w tym roku zakupili 34 traktory. Występuje jednak dotkliwy brak sprzętu towarzyszącego. Duże trudności z nabyciem powodują utyskiwania.

Do wapnowania gleb potrzeba 1200 ton. GS posiada je w odpowiednich ilościach. Dotychczas wysiano go 226 ton, a SKR obniżyła cenę za te usługi o 20 proc.

Na ogół sprawnie przebiegały tegoroczne siewy oziminy. Ponad 1000 ha gruntów zostało w gminie zasianych zbożami ozimymi żytem i pszenicą. Zasiewy rolnicy przeprowadzili przeważnie własnym ziarnem. Ze względu na wysoką cenę i relację wymiany na ziarno konsumpcyjne rolnicy skorzystali tylko w ilości 5 t. wysokopiennej żyta i pszenicy, dostarczonych przez Centralę Nasienną.

Sytuacja nawozowa w gminie jest — zła. Rolnicy nie przejawiają chęci zakupu nawozów mineralnych. Na taką sytuację rzutuje m.in. zlikwidowanie bonifikaty za składowanie zakupionych nawozów potrzebnych w roku gospodarczym 1988/89. Trzeba zwrócić uwagę, że GS dysponuje obecnie dużą ilością wszystkich grup nawozów mineralnych. Na planowane zużycie w gminie 1950 ton nawozów w czystym składniku NPK, dotychczas rozprządano zaledwie 221 ton to jest 11,3 proc.

Mieliśmy w gminie w tym roku dobre plony zbóż. Do 15 b.m. rolnicy dostarczyli do magazynów GS 705 ton ziarna na chleb. Gdy rolnicy uporają się z pracami polowymi to przystąpią na większą skalę do omłotów i wówczas prawdopodobnie skup zbóż w GS wzrośnie.

Notował: (b-lez)

W kołach i instancjach ZSL

Nowy rok szkolenia politycznego

Rozpoczyna się nowy rok działalności szkoleniowej w suwalskiej organizacji Zjednoczonego Stronnictwa Ludowego. Prowadzona obecnie działalność szkoleniowa ma do spełnienia niezwykle ważne i odpowiedzialne funkcje. Nowy sezon aktywności politycznej ZSL-u uwarunkowany jest konsekwencjami wynikającymi ze stanu wojennego, sytuacji społecznej i gospodarczej kraju, a także z relacjami między państwami. Te i inne czynniki wywierają określony wpływ na nastroje społeczne i postawy mieszkańców wsi. Istnieje więc naturalne zapotrzebowanie na zwiększenie aktywności ideologicznej ZSL-u a co za tym idzie zwiększenie działalności kół i instancji w środowisku nie tylko wiejskim.

Tezy do nowego sezonu szkoleniowego oparte są na postanowieniach VIII Kongresu i VII Plenum NK ZSL, wznowione trzecia projektów deklaracji, programu i statutu ZSL. Podstawowym elementem tegorocznego systemu szkoleniowego są przede wszystkim szkolenia masowe obejmujące wszystkich członków Stronnictwa, a także szkolenia uzupełniające, obejmujące poszczególne środowiska: aktywność, członków, członków nowo przyjeżdżających, młodzież czy kobiety.

W województwie suwalskim szkolenie polityczne w Stronnictwie rozpocznie się od wojewódzkiej inauguracji szkolenia w dniu 1 listopada br. w Suwałkach. Jeśli natomiast chodzi o szkolenie w gminach, planuje się zorganizowanie dwu- trzydniowych kursów m. in. w Budrach, Poczcie, Rucianem-Nidzie, Szpizkach, Gibach. Wspólnie z TWP w cyklu dwutygodniowych lub miesięcznych etapów planuje się przeprowadzenie szkoleń m. in. w Witzajnach, Wydminach, Filipowie, Starych Juchach. Organizowane również będą kursy nowo przyjeżdżających, nowych członków ZSL w Augustowie, Goldapi, Węgorzewie.

Przewiduje się jednolite kursokonferencje dla inteligencji ludowej w Elku, Giżycku, Suwałkach. Prowadzona będzie również działalność szkoleniowa na szczeblu wojewódzkim. Planuje się zorganizowanie kilkunastu kursów m. in. dla młodzieży, aktywności, członków, członków nowo przyjeżdżających, nowych członków ZSL w Augustowie, Goldapi, Węgorzewie.

STANISŁAW WITKOWSKI

Posiedzenie WKO w Łomży

Przymiarki do zimy

Na kolejnym posiedzeniu zebrał się Wojewódzki Komitet Obrony w Łomży. Stwierdzono, że gospodarka komunalna jest znacznie lepiej przygotowana do funkcjonowania w zbliżającym się okresie zimowym, niż w ostatnich latach. Zgromadzone zostały odpowiednie zapasy opału. Właściwie zostały przygotowane pod względem technicznym — poza niezbędnymi przypadkami — źródła energii cieplnej oraz sprzęt i urządzenia do bieżącej eksploatacji i konserwacji wodociągów i kanalizacji. Wyższy stopień sprawności technicznej cechuje środki transportowe, w tym

również autobusy Zakładu Komunikacji Miejskiej w Łomży.

WKO zwrócił uwagę na potrzebę jak najrozszerzonego gospodarowania opałem i pełnego zrealizowania odpowiednich zabezpieczeń dla niedopuszczenia do utraty ciepła w mieszkaniach. Podkreślono również konieczność konsekwentnego egzekwowania przez kierowników odpowiednich służb dyscypliny pracy od osób obsługujących źródła ciepła i dozorców zatrudnionych w obiektach gospodarki uposażeniowej. W stosunku do osób naruszających

dyscyplinę pracy wyciągane będą rygorystyczne wnioski dyscyplinarne.

W trosce o estetykę miast wojewódzkiego Komitet Obrony zwrócił się z apelem do ich mieszkańców o stałe porządkowanie posesji i przyległości do nich chodników, szczególnie w zimie.

Po rozpatrzeniu stanu przygotowania handlu do okresu zimowego, WKO zalecił Wydziałowi Handlu i Usług Urzędu Wojewódzkiego prowadzenie dalszych działań mających na celu zgromadzenie przez piony i organizacje handlowe odpowiednich rezerw artykułów i towarów na okres jesiennie-zimowy.

Na tle oceny stanu sanitarnego zakładów żywienia i żywności wskazano na zintensyfikowaną i odpowiadającą wymagom działalność Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Łomży i podległych jej placówek terenowych.

Jak podeszka każdego posiedzenia — rozważono szereg innych problemów, dotyczących całokształtu życia społeczno-gospodarczego, w tym m.in. rolnictwa, budownictwa mieszkaniowego i przemysłu.

(klos)

Prosto z gminy

Ziemniaki na zaopatrzenie rynku i dla przemysłu

Rejonowy Inspektorat Plantacyjny w Wysockim Mazowieckim Przedsiębiorstwa Przemysłu Spożywczego w Łomży zajmują się kontraktacją i skupem ziemniaków w gminach: Wysockie Mazowieckie, Czyżew Osada, Kobylin Borzymi, Kulesze Kościelne, Nowe Plekuty, Sokoly i Szepietowo.

O przebiegu skupu ziemniaków w tegorocznej kampanii mówi kierownik Rejonowego Inspektoratu Plantacyjnego — Henryk Golaszewski. — Jak do tej pory, skup ziemniaków przemysłowych jak i jadalnych przebiega dobrze. Planowaliśmy zakupić ich 10 tys. ton. Do

dnia 20 października br. rolnicy do punktów skupu, które znajdują się w każdej gminie, dostarczyli 9 tys. 800 ton, w tym 521 ton jadalnych. W okresie szczytu skupowaliśmy dziennie 400—500 ton, a obecnie około 30 ton.

Najlepiej dotychczas z umów kontraktacyjnych wywiązują się rolnicy z gminy Szepietowo, którzy dostarczyli 1835 ton ziemniaków przemysłowych i 54 tony jadalnych. Dobrze swe umowy realizują także rolnicy z gminy Sokoly. Dostarczyli oni już 1043 tony ziemniaków przemysłowych i 106 ton jadalnych. Słabo natomiast swe zadania zrealizowali rolnicy z gminy Czyżew Osada. Na zaopatrzenie Gdańska odebrano z punktu skupu w Golaszynie Paszowy 400 ton. Ziemniaki przemysłowe przeznaczane są dla Przedsiębiorstwa Przemysłu Spożywczego w Łomży. W punktach skupu posiadamy 2300 ton ziemniaków, które są zakupowane i zabezpieczone przed mrozami.

Warto dodać, że aktualnie rolnikom za dostarczenie 100 kg ziemniaków dopłacają 100 zł za kopowanie i rozkopowywanie ich w gospodarstwach.

(klos)

Oszczędzaj prąd w pracy i w domu!

BIAŁOSTOCKIE ZAKŁADY PODZESPÓŁÓW TELEWIZYJNYCH „UNITRA BIAZET” BIAŁYSTOK
ZATRUDNIA Z CO NAJMNIEJ 5-LETNIEM STAZEM PRACY PRACOWNIKÓW W ZAWODACH:
— szlifierz
— tokarz
— frezer
— ślusarz narzędziowy
— ślusarz

Przyjmowani są również pracownicy w grupach budowlanych:
— murarz-tylnik
— blacharz-dekarz
— elektryk
— monter
— lutowniczy-cyrowacz

PONADTO absolwentów po Technikum Elektrycznym, Policealnym Studium Elektrycznym i Zasadniczej Szkole Zawodowej Elektrycznej — na staż pracy.
Warunki pracy i płacy do uzgodnienia na miejscu. Oferty należy składać w Dziale Spraw Osobowych i Szkolenia, pokój 32.

6 4142-1



Zmęczeni, ale zadowoleni. To przecież już finał...

Fot. Jacek Pilaszewicz

„HABETA”... na trasie

Po raz drugi Komenda Hufca ZHP w Łomży zorganizowała Harcerski Bieg Terenowy — przez jego uczestników zwany „HABETA”. Miał on na celu sprawdzenie umiejętności harcerskich zastępów. Ponad dwieście osób z 18 zastępów i szóstek zuchowych rywalizowało w rozbieganiu namiotów, udzielaniu pierwszej pomocy, znajomości historii harcerstwa i przebiegu ruchu drogowego. Najlepszą okazała się szóstka zuchowa ze szkoły podstawowej nr 1. Wśród harcerzy zwyciężył zastęp SP nr 4, a wśród harcerzy starszych — zastęp ze szkoły im. SGO „Narew” w Zespole Szkół Mechanicznych. Podziękowania dla uczestników skierowano do władz państwowych, wojewódzkich, powiatowych i lokalnych. W szczególności do władz państwowych, wojewódzkich, powiatowych i lokalnych. W szczególności do władz państwowych, wojewódzkich, powiatowych i lokalnych.



Powiedzieli nam:

Decydują sami rolnicy

JAN PIĘTKA — sołtys wsi Piętki-Greki (gm. Klinkowo):

— Od kilku lat nie można było u nas widzieć, by państwo, a tym bardziej, by rolnicy dbali o drogi. W tym roku zmienilo się. Fundusz Rozwoju Rolnictwa, z którym nie wiedzieliśmy co się dzieło, trafił do wsi. No i okazało się, że jest na co go przeznaczyć. Naprawy wymagała droga przez wsi. Wymagała droga przez wsi. Wymagała droga przez wsi.

Na co przeznaczać się będzie fundusz później, to już zdecyduje cała wieś. Mieszkańcy 44 gospodarzy, większość posiada 10 i więcej hektarów ziemi. Kupimy jakieś narzędzia i maszyny. Potrzebna jest też drenacja na ok. 60 ha. Ważne, że będzie o tym decydować wieś. (jtb)

2 km drogi polnej, na co poszły także pieniądze z Funduszu Rozwoju Rolnictwa. Gleby mamy tu niezłe, ale drogi — pod psem. Niekiedy pustym ciągnikiem trudno przejechać, a coś dopiero — wozem konnym. Myślę więc, że to będzie nasze następne zadanie.

W tym roku zrobiliśmy też

Objęcie obuwia rozdzielnictwem centralnym nie spowodowało dotychczas poprawy zaopatrzenia województwa, ponieważ producenci nie respektują w pełni ustaleń. Generalny wniosek skierowany do posłów — dotyczy wprowadzenia na szczeblu centralnym skutecznego nadzoru nad realizacją rozdzielnictwa na poszczególnych województwach.

W ocenie Zespołu Poselskiego przedstawionej na spotkaniu z wojewodą Jerzym Zientarą a bazującej na przeprowadzonej wizytacji placówek handlowych i baz magazynowych w Łomży, Zambrowie i Czyżewie poziom zaopatrzenia nie odbiega od innych rejonów kraju. Jednocześnie postawie wyrazili się

Śladem publikacji

Trudności obiektywne...

W związku z zamieszczeniem na łamach „Gazety Współczesnej” z dnia 21 ub. m. notatki pt. „Naprawy” pion usług WPHW w Łomży przeprowadził postępowanie wyjaśniające i poinformował nas, że zakład usługowy w Kolnie nie mógł doko-

Zaopatrzenie rynku łomżyńskiego — w ocenie posłów

W dniach 19—20 października br. województwo łomżyńskie wizytował zespół poselski sejmowej Komisji Handlu Wewnętrznego, Drobnej Wytwarzalności i Usług wraz z wicedyrektorem Departamentu Żywności i Żywnienia MHWU — ROMANEM MALINOWSKIM.

Z problemami dotyczącymi zaopatrzenia ludności o raz przygotowania handlu do sezonu jesiennie-zimowego zapoznał zespół poselski wice-wojewoda — Zdzisław Truskowski. W ocenie tej zwrotność szczególną uwagę na najbardziej dotkliwie odczuwane przez społeczeństwo niedostatki zaopatrzenia a zwłaszcza: zmniejszenie dostaw wędlin, które wynika z ustalonej centralnie struktury z przewagą mięsa wołowego, brak ryb i przetworów, co jest spowodowane obniżeniem przydziałów o 30 proc. w stosunku do sprzedaży ubr., brak czekolady oraz niekorzystnie ustalony przez MHWU za miennik (za czekoladę — 100 gram wyrobów czekoladowych), dokuczliwie odczuwany przez społeczeństwo brak herbaty, koncentratów spożywczych typu budynie, kisiele, galaretki, proszki do pieczenia, czy przyprawy.

Przedstawiono również zespołowi poselskiemu krytyczną ocenę sytuacji w zaopatrzeniu w artykuły przemysłowe, szczególnie obuwie i odzież. Zwrócono uwagę na konieczność poprawy zaopatrzenia w obuwie gumowe, którego brak odczuwa szczególnie ludność wiejska i załogi pracy. Podniesiono także trudne warunki uzyskiwania towarów nie rozdzielanych centralnie w przypadkach, gdy są one produkowane w odległych województwach, a wytwórcy chętniej sprzedają je w warunkach ogólnokrajowych niedoborów — odbiorcom miejscowym.

Objęcie obuwia rozdzielnictwem centralnym nie spowodowało dotychczas poprawy zaopatrzenia województwa, ponieważ producenci nie respektują w pełni ustaleń. Generalny wniosek skierowany do posłów — dotyczy wprowadzenia na szczeblu centralnym skutecznego nadzoru nad realizacją rozdzielnictwa na poszczególnych województwach.

W ocenie Zespołu Poselskiego przedstawionej na spotkaniu z wojewodą Jerzym Zientarą a bazującej na przeprowadzonej wizytacji placówek handlowych i baz magazynowych w Łomży, Zambrowie i Czyżewie poziom zaopatrzenia nie odbiega od innych rejonów kraju. Jednocześnie postawie wyrazili się

nać wymiany agregatu w lodówce panu Marii Chłimont-owicz ponieważ nie posiadała potrzebnego agregatu. Ostatnia dostawa czterech sztuk tych urządzeń do ZU w Kolnie miała miejsce w dniu 19.11.81.

W br. WPHW zamówiło łącznie 460 sztuk agregatów w ZZSD „Pomoc Polu” we Wrocławiu. Potwierdzono 160 sztuk, natomiast dotychczas WPHW otrzymało zaledwie 23 sztuki. W sytuacji gdy potrzeby na agregaty pokrywane są w zaledwie 5 proc., podobne sytuacje mogą i będą się powtarzać, na co WPHW nie ma wpływu — czytamy w liście do redakcji. WPHW jest tylko pośrednikiem między klientem, a producentem, którego obowiązkiem jest zapewnienie dostaw części zamiennych w potrzebnej ilości. W tej sytuacji zakłady usługowe WPHW w przyczyn obiektywnych nie są w stanie wykonać wszystkich zgłoszonych napraw. Najbliższa dostawa agregatów ma być zrealizowana jeszcze w tym miesiącu, i wówczas nastąpi odbiór lodówek. WPHW przyczyn obiektywnych nie są w stanie wykonać wszystkich zgłoszonych napraw.

Była list z WPHW. W międzyczasie redakcja odwiedziła Bogusława Szymańskiego z Łomży i Stanisława Zuzia z Biebrzy (gm. Rajgrod), którzy w zakładzie zegarmistrzowskim WPHW zlokalizowanym przy pawilonach „ABC” w Łomży złożyli do naprawy zegarki. Pan Szymański od trzech tygodni bezskutecznie usiłuje odebrać naprawiony (?) zegarek i jest o tyle w dobrej sytuacji, że nie płaci za przjazdy autobusami do Łomży, co zmuszony jest czynić pan Zuzia. Zakład odwiedził 5 razy specjalnie w tym celu fatygując się do Łomży, ale zawsze był on zamknięty. Gdy w końcu zdenerwowany przedstawiciel zastępy dyrektora WPHW ten rozłożył ręce pytając: „co zrobicie, że to taki niesumienny pracownik?”

Na pytanie, co robi pan dyrektor? (kr)

z uznaniem o podejmowanych działaniach przez władze wojewódzkie jak również jednolitość handlowe na rzecz poprawy rynku.

W wyniku przeprowadzonych rozmów przedstawiciele władz wojewódzkich uzyskali zapewnienie, że problemy rynku łomżyńskiego oraz kierowane wnioski pod adresem władz centralnych będą przedmiotem spotkania zespołu poselskiego z ministrem Handlu Wewnętrznego i Usług oraz posiedzenia komisji sejmowej.

(jtb)

Prezydium WK SD w Łomży

Na swym kolejnym posiedzeniu zebrało się Prezydium WK SD w Łomży. Przeanalizowano aktualną sytuację w budownictwie mieszkaniowym z uwzględnieniem budownictwa jednorodzinnego w br. oraz zamierzeń i możliwości na lata 1983—85.

Stwierdzono, że realizacja budownictwa mieszkaniowego przebiega w wol. łomżyńskim lepiej niż średnio w kraju. Jednak i tu występują duże opóźnienia i trudności. W budownictwie jednorodzinnym za główną przyczynę powstających założeń uważa się brak materiałów budowlanych.

Zwrócono uwagę na potrzebę skoordynowania przydziału działek i wydawania zezwoleń na budowę z możliwością przydziału materiałów. Dążyć należy do takiego ustalenia planów budownictwa, by w większym stopniu można było wykończyć sam produkcją fabryki domów w Łomży. Podkreślano to głównie uczestniczący w posiedzeniu przedstawiciele Wojewódzkiej Dyrekcji Rozbudowy Miast i Osiedli Wiejskich oraz Wojewódzkiego Związku Spółdzielni Mieszkaniowej.

Duże nadzieje wiąże się z inicjatywą ZW ZSPM i spółdzielczości mieszkaniowej w sprawie budowy w miarę tanich spółdzielczych domów jednorodzinnych w systemie zwartym. (klos)

Szachowy przeplataniec

W Sejnach rozegrane zostały szachowe mistrzostwa woj. suwalskiego wśród kobiet. Zdecydowała zwycięstwo odniosła Krystyna Gościńska, która zdobyła 10 punktów z 13 możliwych. W imprezie brała udział 13 zawodniczek. W składzie: 7,5 pkt. i Elżbieta Adamowicz (6 pkt. z SM Marycha Sejny) — 6,5 pkt.

Krystyna Gościńska (Hańcza Suwałki) będzie reprezentować woj. suwalskie w półfinale mistrzostw Polski kobiet, który zostanie rozegrany w dniach 9—20 listopada w Górnym Kosiężym.

Namiast w półfinale mistrzostw Polski mężczyzn wystąpi mistrz woj. suwalskiego Leszek Ostrowski, który reprezentuje woj. suwalskie. W składzie: 7,5 pkt. i Elżbieta Adamowicz (6 pkt. z SM Marycha Sejny) — 6,5 pkt.

Po 6 rundach rozgrywanym obecnie drużynowym mistrzostw woj. suwalskiego prowadzi Hańcza Suwałki — 32 pkt. przed PRIM El — 28 pkt. i SM „Marycha” Sejny — 24,5 pkt.

Reprezentacja Szkoły Podstawowej Nr 1 w Augustowie uczestniczyła w Międzynarodowym Turnieju Szachowym Szkół Podstawowych, który odbył się w Pilźnie (woj. tarnobrowski). Występ augustowski zakończył się sukcesem. Drużyna startująca w składzie: Agnieszka Bartoszek, Krystyna Wojciech Grabala i Tomasz Łukowski zajęła wysokie IV miejsce. Zespół z Augustowa, który został przygotowany przez wielkiego entuzjastę szachów P. Choroszewskiego wyprzedził tylko drużynę z CSRS oraz reprezentację Pilzna.

W dniu 26 października br. o godz. 16.30 w świetlicy SM w Suwałkach przy ul. 1 Maja 10 rozpoczyna się eliminacje do VI owoitw mistrzostw Suwałki w szachach. Uczestniczyć w nich mogą wszyscy chętni o najmniejszych kwalifikacjach (do III wicelniczy), jak również i bez kategorii.

Zawodnicy posiadający co najmniej II kategorię startują bezpośrednio w finale. (dk)