

**WYBÓR W PRZEDSIĘBIORSTWAH
HANDELOWYCH (P.H.)** Wybor w po-
staci Zarządu powołuje się do dnia 1 stycznia

Popsuje.

100-443887-100

Przebieg obrad.

Obława na p. Łańcuckiego.

Składajcie oferty na bezdomnych

Saladaie elly in bestmarv

PROGRAM RZĄDU W STOSUNKU DO KRESÓW.

Mowa ministra Thugutta w komisji administracyjnej.

Tekst przemówienia.

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Dalsza debata.

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

Minister Thugutt: W imieniu rządu...

WIADOMOŚCI POLITYCZNE.

PRZYJĘCIA U PREMIERA.
Prezes ministrów p. W. Grabski przyjął...

PROPAGANDA ZA LIGĄ NARODÓW.
Na zaproszenie i pod przewodnictwem...

Arbitraż w sądzie łódzkim.
Wczorajsze posiedzenie komisji arbitrażowej...

Wczorajsze posiedzenie komisji arbitrażowej...

Wczorajsze posiedzenie komisji arbitrażowej...

Wczorajsze posiedzenie komisji arbitrażowej...

1964

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

10. June

MYŚL O JUTRZE

Dodatek dwutygodniowy poświęcony sprawom gospodarstwa prywatnego

Cel i droga.

Fundamentem jedynym, na którym winno się budować cały gmach, nie tylko ten, do którego ma być wybudowany, ale i sam gmach, jest praca. Wszelkie inne wyznaczniki wytwórczości i życia samego, niezależnie od ich wagi, mają jedynie wartość pomocniczą. Daje się im tylko wartość egzystencjalną bez nich — istnienie bez pracy, jest niemożliwością samo w sobie. Miałoby to jednak znaczenie. Trzeba umieć pracować. Zasadniczym składnikiem „dobrych” pracy jest jej intensywność. Intensywność pracy zależy jest nieodwracalnie od paleznego skupienia się. Skupienie się jest niezmierzonym, jak oddaniem całej swej myśli, całego swego „ja” wykonawczemu.

Realizacja jednak, pewnego, dodatkowego, czy ujemnego zjawiska na składowe elementy, ułatwia tylko, ale nie wyłącza, zadania. Zadanie bowiem, każde, składa się z dwóch części — potęgi „co” i „jak”. Pierwsza daje nam odpowiedź na pytanie: na czym polega cel, drugie na to, jaką drogą go osiągnąć.

Rozbicie „dobrych” pracy na jej elementy składowe umożliwia, wykonania, staranność wykonania i intensywność wykonania ostatni rozłożyliśmy na dwie oddzielne sprawy — możność oddania się jej. Ta możliwość, jest zdolnością siłownia się nad wykonaniem — skupienie się zna, zabierze nie tylko, choć zaledwie głównie, od naszej obecności — zależy również od warunków zewnętrznych, nie zawsze od pracownika zależnych. Zależność ta należy do metody i organizacji pracy — tym dwoma sprawami powiemy się jednak oddzielnie miejsce — w niniejszym przeto, poruszymy wyłącznie sprawę warunków czynnościowej łatwości po „woli” do pracy. Pracownik, czepiając się, nie wyrażającego w sferę życia subiektywną.

Skupienie się nad pracą warunkowane jest zdolnością i możliwością (to dwa pojęcia należy oddzielić) wyłączenia się z innych zajęć wszystkich co nie odnoszą się do konkretnego. Jest to, jak rzeczą „wolną głową” ona z kolei zabiera kątów od warunków bytowania. Nie należy tu wpaść, w zasnawiając się pod porę przesade. Spośród czterech czynników, zaledwie głównie od umiejętności organizowania tych wymagalnych ramach dochodów. Pożądane leży w swej całości, zawsze poza sferą osiągalnego; natomiast, iż nie ma wolnej woli; i spójność, gdyż nie stać nam na — wszystkie co, należy pragnie jest albo maskowaniem niedostatków, albo ukrywaniem niewolnictwa.

Warunki dzisiejsze jednakowoż są tak ciężkie, iż niemożliwość organizowania budżetu przetrwania, pozwala jedynie na opóźnienie potrzeb dnia bieżącego — i dzięki temu, takim niegdyś zawsze „jutro” — wisi jak młot Demoklesa nad głową każdego niemal pracownika. Otóż rozwiązanie tych trudności o dzień przyszedł, jest zasadniczym warunkiem, uświadomienia należytego skupienia się, a więc wydajna praca, a więc wreszcie się na człowieka stanowisko w dziedzinie pracy.

Należyce zorganizowany budżet uwagi, dnia normalnie przewidywane potrzeby życia. Potrzeby nieprzewidywane, ale możliwe i prawdopodobne, nie zostają, a w obliczeniach; większość wypadków, nie mogą być włączone do budżetu, jako oddzielne ich zaspokojenie. Powstaje więc zagadnienie: dobraćby należało od pracy. Jaką pracę od jej intensywności. Intensywność od paleznego skupienia się. Skupienie się jest nie tylko przy spokojnej myśli. Jak mój spokojny myśl — gdy ciężył na mnie — co będzie za mną na starość? Kiedy zdolność planu dzisiejszej pracy? Czy życie z „co” i „jak” — jest tożsame z „jak” — co będzie z moją rodziną w razie mojej niezdolności śmierci?

W ostatnim numerze „Myśli” pan W. K. słowski poruszył sprawę ubezpieczenia na życie jako czynnik gospodarki narodowej ubezpieczenia to, nie jest czynnikiem na doposażeniu gospodarki prywatnej — dla nam nadawania ubezpieczeń, na życie nie, jak oddanie pomocy ubezpieczalni.

Zagadnienie powyższe, sprawa, która w swej istocie, do tego, jak droga dobru, ubezpieczenia, odnawia, jak by uzyskać wy-

pluść kapitału zabezpieczającego żany cel i w tym wypadku, gdy kapitał tego ubezpieczenia, nie może być użyty.

Każdy ma prawo i ma obowiązek dążyć do tego by: 1) w pewnym, określonym wieku uzyskać kapitał zapewniający mu poddaństwo, 2) w razie swej przedwczesnej śmierci nie potestować rodziny w niedzi, 3) ułatwić swojemu dziecku pierwsze kroki samodzielnego życia i 4) ubezpieczyć się od następstw nieszczęśliwego wypadku. Z chwilą, gdy jest to prawem — dążyć ku temu musi. Skoro jest obowiązkiem — dążyć należy koniecznością. I dla tego — o ile umiemy, ubezpieczenia życiowe, umożliwia osiągnięcie tych czterech celów, musimy konsekwentnie użyć, że ubezpieczenia się nie jest kupnem biletu na loterie „Jakiś nam dożyje to wygram taką a taką sumę” — nie jest zbyt kłopotliwym — lecz taką samą powinnością, jak ubezpieczenie o znalezieniu środków na życie od dzieciństwa, zaś składowa ubezpieczeniowa, jest nieodzowną pozycją budżetową taką samą, jak pozycja wydatku na opał, światło, ubrania czy komercyjny. Rozmiar tej pozycji, jak i jej sposób wydatkowania zależy od stanu. Wydatki na ubranie czy żywność lub więcej, zależnie od dochodów, lecz wydatki, nie wydatki, musimy. Składowa ubezpieczeniowa winna należeć również do rubryk przymusowych, obowiązkowych. Ubezpieczenia na życie, i tylko o to, dają nam osiągnięcia pozorne niebezpieczeństwa, tj. uzyskanie kapitału, wówczas, gdyby go się nie udało układać.

By nie rozpraszając swej uwagi na kilka możliwych i dogadanych kombinacji, wdajmy jeden przykład, dość prosty by był pożyteczny i dość złożony, by obejmował wymierzone powyższe cztery cele:

Pan X, buchalter 30-letni, żonaty, posiada dwójce dzieci — syna w wieku lat 3 i jedno roczne dziecko. Myśli o ich przyszłości, chce zabezpieczyć sobie pewnych zasobów — nie może on sobie na to obrać — w tym wieku, i pan X do lekkoduchów nie należy, a wie, że paktu z Opatrznością na wiek nie zawarł, że go 16 człowiek średnio, podlega wypadkom:

Pan X przypuszcza, że do 60 roku życia będzie mógł śmiało pracować. W tym wieku jedna, chociażby już, próba na emeryturę — pan X z mozołem rozpoczynał życie, chociażby więc zapewnił synowi, kapitał, ułatwiający mu pierwsze kroki, zaś córce, co posag, ubezpieczając ją od meża, sąbądź co bądź, ułatwiający przyszłemu stać się rozpiszcze życia wspólnego. Dziesięć tysięcy złotych dla siebie, w sześćdziesiątym roku życia, po 15-tych dla córki, to to dziesięć tysięcy zawsze trudniej, niż i trzy tysiące dla syna, na pierwsze wydatki — a czyni razem 18 tysięcy, z czego synowi trzy tysiące za lat 18, w dniu pełnoletnia, córce pięć za lat 20, także w dniu pełnoletnia — trzeba by więc odkładać po siedemset złotych rocznie. Na dobrą — a jeśli śmiało — przewidzienia nastąpi — to — dwa lata? Czy wówczas z planów, tak koniecznych? A jeśli nieszczęśliwy wypadek da w wyniku niezdolność do pracy? Jak temu zaradzić? Jak zapewnić sobie osiągnięcie celów niezależnie od śmierci i wypadku uniemożliwiającego do pracy? Jak?

...GWIAZDKA

GWIAZDKA
dla wszystkich
otwarcie kłopotów

Splendid

Pamiętaj o lotnieniu i gazowej obronie Ojczyzny.

Konieczność reorganizacji biur wielkich przedsiębiorstw.

Kryzys polityczny, który dotknął tak ciężko całą naszą gospodarkę społeczną, może być przezwyciężony tylko przy zastosowaniu trzech czynników zaradczych: kapitału, pracy i organizacji. Pomijając kwestię zdobycia kapitałów, jako nie należącą do zakresu niniejszych rozważań, wspomniemy co do zagadnienia pracy, że samo przedzielenie czasu pracy co najmniej do norm zachodnio-europejskich oraz podniesienie indywidualnej sprawności pracowników nie da trwałych wyników, bez zastosowania zasad nowoczesnej nauki organizacji pracy. Tylko zastosowanie tego ostatniego czynnika, pozwoli przezwyciężyć kryzys w sposób trwały, w praktyce mamy nawet zastosowanie pierwszych dwóch środków okazać się niewystarczające — kryzys ca razie przezwyciężony powróci nieuchronnie — lecz w ostrzejszej postaci.

W poniższych uwagach rozważamy konieczność reorganizacji biur wielkich przedsiębiorstw, która to sprawa w Polsce dotychczas bodajże jest najmniej była omawiana, chociaż wywiera poważny wpływ na wysokość kosztów administracji, a co za tem idzie i kosztów przedsiębiorstwa wszelkiego rodzaju. Ażkolwiek większość z poniższych uwag słusznie określić można mianem truizmów, to jednak wielu czytelników zechce się zastanowić nieco nad oczywistym, niestety, faktem, że w Polsce prawdy te, ażkolwiek znane, są jednak najczęściej zapominane.

W biurach większości naszych przedsiębiorstw panuje nie organizacja, lecz rutyna. Wprawo w wykonaniu jednych i tych samych czynności — bo tem jest rutyna — następuje organizacja, która polega na powtarzaniu i zespoleniu wszystkich prac wykonywanych w przedsiębiorstwie, według pewnego planu, jaknajdalej przybliżonego do celu. Wielu czytelników wyrażających się tylko dlatego, że „tak zawsze było”, a nie dlatego, iżby były potrzebne i plany w przedsiębiorstwie. Nie można powiedzieć, że przedsiębiorstwa nasze posiadają te plany organizacyjne, ale należy powiedzieć, że najczęściej nie posiadają ich wcale, a to jest o wiele gorsze.

Plan organizacyjny przedsiębiorstwa powinien obejmować następujące zagadnienia: dobór i selekcja oraz dokształcanie personelu, regulamin pracy, dobór i selekcja kierowników, podział pracy i odpowiedzialności, metody pracy i kontrolowanie jej, wydajność mechanizacji pracy, urządzenie biura, zasady obiegu i odkładania korespondencji, system rachunkowości i statystyki i t. d.

Stać, dobrze dobrany i dobrze pracujący personel jest najlepszym aktywem każdego przedsiębiorstwa. Zarówno organizacja pracy, jak i jej wyniki są w najwyższym stopniu zależne od ludzi, przez których są wykonywane. Dlatego też dobór całego personelu powinien być dokonywany nie tylko z punktem widzenia jednostek osobistych, ale przede wszystkim na podstawie naukowych metod badania zdolności i kwalifikacji przyjmowanych pracowników. Każdy pracownik pracujący w biurach przedsiębiorstwa powinien być stale obserwowany i wyrobiony w spełnianiu najdoskonalszych czynności, tak, aby w końcu powierzona mu została ta czynność, do której najlepiej jest przynależny i przystosowany. Należy pamiętać, że najlepszy plan organizacyjny nie może być warte wykonania, jeżeli nie zastosujemy zasady właściwego ocieków na własnym miejscu. Zasadniczo rzec biorąc, po widnieć możemy, że niema złego personelu, są tylko nieudolnie prowadzone przedsiębiorstwa — to znaczy nieudolni ich kierownicy.

Dobra organizacja wymaga zdolnych organizatorów i kierowników. Od kierownika należy wymagać nie tylko teoretycznego i praktycznego przygotowania do jego czynności, ponadto konieczne są jeszcze inne uodolnienia. Temi uodolnieniami są: znajomość psychologii pracowników i umiejętność oddziaływania na podwładnych oraz talent organizacyjny. Organizowanie jest niełatwą wiedzą, którą może posiadać tylko inteligentny człowiek, jest również do nowego stopnia sztuk i sztuki wprowadzić bus-

wywny uprawiać nie podobna, ale którą nauczyć się nie można. Tylko ludzie, którzy posiadają wysokie poczucie odpowiedzialności i zdolność do szybkiego i jasnego oraz do logicznego przedstawienia przewidzianych trafnie przyszłych sytuacji, ponadto zaś posiadają umiejętność przeprowadzania swojej woli — mają potrzebne kwalifikacje. „Człowiek, który się waha, jest zgubiony” — to przysłowie wielkie powinno mieć ciągle w pamięci każdy kierownik.

Właściwy, przystosowany do celu i wykonywania czynności podział pracy biurowej, jest jednym z najlepszych zadań organizacji. Jako drugie, nie mniej ważne, wymienić należy ściśle ustalanie zakresu indywidualnej odpowiedzialności wszystkich pracowników wogóle, a kierowników szczególnie. Przedewszystkiem pamięć należy o tem, że kolejałna odpowiedzialność jest fikcją — zatem w organizacji biurowej odpowiedzialność może być powierzona tylko tam, gdzie chodzi o jakieś pinie, ale nigdy tam, gdzie chodzi o korzyść.

Jednym ze środków, którymi rozporządza nowoczesna organizacja biur wielkich przedsiębiorstw, jest mechanizacja pracy — osiągnięta przez zastosowanie maszyn biurowych. Wszędzie tam, gdzie można zastąpić pracę człowieka pracownikiem wykonującym jedno i to samo przeważnie mechaniczne czynności, jak pisanie, liczenie i t. d., istnieje możliwość zastosowania maszyn biurowych. Wprowadzenie maszyn pozwala zmniejszyć personel, przyczem pozostają tylko jednostki wysoko ukształtowane, którym oddana została wszelka praca mechaniczna, wykonywana znacznie taniej i lepiej przez maszyny i personel pomocniczy o niewielkich kwalifikacjach, a więc jest to, który maszyn nie obsługuje. Jak zatem mechanizacja pracy jest możliwa w praktyce, to w biurach wielkich przedsiębiorstw, zagranicą używane są, oprócz maszyn do pisania, maszyny do liczenia, maszyny buchalteryczne, maszyny do dyktowania, maszyny do adresowania, maszyny statystyczne, do maszyn do porzadzania, maszyn do automatycznego otwierania i frankowania korespondencji i t. d. Wszystkie te urządzenia mechaniczne, nie raz, doświadczone, używane są, nie tylko dlatego, że oszczędzają ludzkiego wysiłku pracowników, ale przede wszystkim dlatego, że są znakomicie opłacalne. Oczywiście wprowadzenie jakiegokolwiek maszyn do biura przedsiębiorstwa musi być poprzedzone dokładnym badaniem sprawy oraz kalkulacją jej opłacalności, w przeciwnym razie łatwo o ujemne wyniki.

Również i sprawa lokali i urządzeń biurowych, jak kultura powietrza na jednego pracownika, warunki światła, mobilność biurowa, zastosowanie prawidłowych systemów obiegu korespondencji, księgowania oraz archiwizacji, posiada nader doniosłe znaczenie dla docelności i efektywności ogólnego wyniku pracy personelu. I znów powtóżyć należy, błędne byłoby mniemanie, że wszystkie te urządzenia stosowane są przez dobrze zorganizowane przedsiębiorstwa ze względu na humanitarne, one są przede wszystkim do brzo opłacalne i to jest ich racja bytu.

Jeżeli zreanimować wszystkie powyższe uwagi i zestawie je z obecnym stanem wstępującej organizacji biur wielkich przedsiębiorstw, to nieunikniony jest wniosek, że pomimo oczywistej słabości tych zasad, nie są one u nas, nie stety, stosowane. Przyczyna jest nie tylko brak kapitałów inwestycyjnych, gdyż bardzo wiele można wyzyskać bez konieczności inwestowania większych kapitałów, ale przede wszystkim rutyna i brak planu.

Dlatego też wypowiadana na wstępie niniejszych uwag теза o konieczności reorganizacji biur naszych wielkich przedsiębiorstw, jest nie tylko dostatecznie słuszna, ale i powinna być wzięta pod uwagę w pracy wszystkich nacownych kierowników instytucji.

Władysław Kozłowski

